

# JÁSZKUN GAZDASÁG

A JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI  
KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA KIADVÁNYA

VÁLLALKOZÓK ÉS VÁLLALKOZÁSOK MAGAZINJA





? Cégalapításhoz, cégbejegyzés-módosításhoz információra van szüksége?

? Most indítja vállalkozását és szeretné megismerni kötelezettségeit a hatóságok felé?

? Bizonytalan a vállalkozását érintő jogi kérdésekben?

? Megjelent egy új törvény-, jogszabályváltozás és nem tudja, hogy az Ön vállalkozására érvényes-e?

**FELMERÜLŐ KÉRDÉSEI  
TISZTÁZÁSÁHOZ  
KÉRDEZZE KAMARAI  
SZAKTANÁCSADÓINKAT!**

A Jász-Nagykún-Szolnok Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara szaktanácsadói készséggel állnak az Ön és vállalkozása rendelkezésére. Amennyiben vállalkozása működtetése közben bizonytalan egy ügy kapcsán, írja le kérdését az érintett szaktanácsadónak, aki legkésőbb 5 munkanapon belül levélben küldi meg válaszát.

Megújult kamarai honlapunkon, a szaktanácsadó nevére kattintva megtekintheti szakmai önéletrajzát és referenciáit!

Szaktanácsadóink közvetlen elérhetőségeit kérje munkatársainktól!

 [www.iparkamaraszolnok.hu](http://www.iparkamaraszolnok.hu)  5000 Szolnok, Versegly park 8.

 56 / 510-615  [gazdasagfejlesztas@iparkamaraszolnok.hu](mailto:gazdasagfejlesztas@iparkamaraszolnok.hu)



# Tartalom

- 4 Vizsgáztatáshoz szakértőket keres a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara
- 5 Jó gyakorlatok a Karcagi SZC-ben – Féléve a főigazgató székben Vida Tamás
- 6 Intézményi és képzőhelyi párbeszéd a kamara szervezésében
- 8 XI. Illéssy Gasztró Kupa - országos ételművészeti verseny
- 11 Véget értek kamaránkban az SZKTV/OSZTV versenyek területi előválogatói
- 12 Magyar siker a Fagyalt Világbajnokságon
- 14 "Szövetségben a vállalkozókkal" - Vállalkozásfejlesztési Program
- 16 A KKV szektor kiberbiztonsága a NIS 2 szabályzás tükrében
- 17 Első az egészség: A munkahelyeken is!
- 18 Akár 6 ezer eurónyi támogatás is szerezhető a szellemi tulajdon-védelemhez
- 19 2024. március 1-től közel tízszeresére nő a fogyasztóvédelmi bírság
- 20 Üzleti partnerkeresés új szinteken - Enterprise Europe Network (EEN) üzleti ajánlatok
- 22 „Az ember nagyon keveset köszönhet annak, ami vele született - sokkal inkább azzá válik, amivé saját magát fejleszti.” - Járóné Kóházi-Kis Andrea
- 24 Ha bútor, akkor Jászladány! Ladányi Bútorok Kft.
- 26 HR Klub: Mi a stressz és hogyan tudok rá helyesen reagálni?



IMPRESSZUM

JÁSZKUN  
GAZDASÁG

 JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI  
KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

Kiadja: Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara, Szolnok, Verseggy park 8.  
Megjelenéssel kapcsolatos információk: Szép Tibor, email: tibor.szep@iparkamaraszolnok.hu  
Nyomtatás: Hatás Reklámstúdió Kft., Szolnok, Eötvös tér 2. / Megjelenik: 650 példányban  
Terjesztés: Jász-Nagykun-Szolnok vármegye, önkéntes kamarai tagok részére ingyenes.

# Vizsgáztatáshoz szakértőket keres a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara

A szakképzés megújulásával egyidejűleg a vizsgáztatás rendszere is megváltozott. Az ágazati alapvizsgákat a szakmai oktatást végző szakképző intézmények, a szakmai vizsgákat és a képesítő vizsgákat pedig az akkreditált vizsgaközpontok szervezik és bonyolítják le. Az ágazati alapvizsgákra a vizsgaelnököket, a szakmai vizsgákra a vizsgafelügyelőket a területi gazdasági kamarák delegálják.

Vizsgáztatási tevékenységének ellátásához a kamarai hálózatnak – a hozzá tartozó szakmák tekintetében – rendelkeznie kell a vizsgáztatás folyamatában résztvevő, megfelelően felkészült gazdasági szakértőkkel. Ehhez keressük a vizsgáztatás folyamatában résztvevő, megfelelően felkészült gazdasági szakértőinket az alábbi ágazatokban és szakmákban:

## Ágazatok:

- Egészségügyi technika
- Fa- és bútortipar
- Kreatív
- Oktatás
- Vegyipar

## ■ Szakmák:

- Asztalos  
Asztalosipari szerelő  
Famegmunkáló
- Cukrász
- Elektronikai technikus
- Erősáramú elektrotechnikus
- Festő, mázó, tapétázó  
Szobafestő
- Fodrász
- Grafikus
- Hegesztő
- Ipari informatikai technikus
- Járműfényező
- Járműipari karbantartó technikus
- Karosszerialakatos
- Kozmetikus technikus
- Kőműves  
Falazó kőműves
- Légijármű műszerész technikus
- Légijármű szerelő technikus
- Nyomdaipari technikus (Nyomtatványfeldolgozó szakirány)
- Oktatási szakasszisztens
- Óvodai nevelő
- Pincér - vendégtéri szakember
- Szakács
- Szárazépítő  
Gipszkartonszerelő
- Villanszerelő

Az eddigi tapasztalatok azt mutatják, hogy a gazdasági kamara által delegált szakemberek tudása eredményesen hasznosul a vizsgáztatás folyamatában.

Amennyiben felkeltettük érdeklődését kérjük, adja be pályázatát az Országos Ágazati Alapvizsga Vizsgaelnöki és Országos Szakmai Vizsgafelügyelői Névjegyzékébe.

A beérkezett pályázatokat a hatályos pályázati feltételekben meghatározottaknak megfelelően a területi gazdasági kamara elbírálja, és vizsgaelnöki, illetőleg vizsgafelügyelői kinevezési javaslatként továbbítja az MKIK részére. A megfelelő ágazati alapvizsga elnöki, vizsgafelügyelői pályázatokat az MKIK bírálóbizottsági döntést követően hagyja jóvá.

A pályázatok benyújtása folyamatos. A benyújtott pályázatok elbírálása évente két alkalommal történik. A bírálat eredményéről a jelentkezők írásban kapnak értesítést.

A vizsgaelnöki, illetőleg vizsgafelügyelői pályázatokkal kapcsolatos információk a kamara honlapján érhetők el: [www.iparkamaraszolnok.hu](http://www.iparkamaraszolnok.hu)

A vizsgaelnöki, illetőleg vizsgafelügyelői pályázatokkal kapcsolatos kérdés esetén állunk rendelkezésére!

**Hodászy Nelli**  
vizsgareferens  
+36-20/234-2971  
[nellyi.hodaszy@iparkamaraszolnok.hu](mailto:nellyi.hodaszy@iparkamaraszolnok.hu)

# Jó gyakorlatok a Karcagi SZC-ben – Féléve a főigazgató székben Vida Tamás

**2023 szeptembere óta, mindössze fél éve látom el a Karcagi Szakképzési Centrum főigazgatói feladatkörét. Remek a munkaszervezet; tapasztalt és munkájuk iránt elkötelezett kollégáim vannak nem csak a Centrumban, hanem az oktatási intézményeinkben is. Az alábbiakban szeretném Önökkel megosztani az elmúlt hónapokban közösen elért szakmai eredményeinket.**

Egy versenyképes, a munkaerőpiaci igényekre rugalmasan reagáló, magas szintű szakmaisággal, ugyanakkor partnereink irányában nyitott, megbízható és kiváló kapcsolatokkal rendelkező szakképzési centrum víziója fogalmazódott meg bennünk. Ezen cél elérése érdekében végezzük szakmai tevékenységeinket a neveléstől, oktatástól egészen a vizsgáztatásig.

Az októberi statisztikai adatok dinamikusan emelkedő létszámot mutatnak, hiszen 28 feladatellátási helyen, 186 csoportban összesen több mint 3300 fő tanulói és felnőttképzési jogviszonnyal rendelkező diákot képezünk. Egyre keresettebbek a felnőttek körében szervezett szakmai képzéseink, melyek centrumunkat képzési palettájának folyamatos megújítására készítetik.

Újdonság, hogy csatlakoztunk a saját munkavállalói képzéshez, melynek során két szakképző intézményünkben pék, cukrász, és kereskedelmi értékesítő szakemberek képzése valósul meg a duális képzőhelyekkel történő együttműködés keretén belül; de folyamatban van a Gépészet, valamint a Gazdálkodás és menedzsment ágazatokban történő képzések beindítása is.

Újra indult egy, a nyolc szakképző intézményünk mindegyikének bevonásával megvalósuló szakmai műhelymunka-sorozat, melynek keretén belül kunhegyesi, törökszentmiklósi és mezőtúri intézményünk is otthont adott egy-egy aktuális témának. Rendezvényeink résztvevői

között egyaránt találhatunk igazgatókat, igazgatóhelyetteseket, gyakorlati oktatásért felelős vezetőket, valamint oktató kollégákat is. Workshopot szerveztünk a felnőttek oktatását és képzését célzó, hatékony marketing- és oktatási tevékenység, valamint annak jogi és adminisztrációs rendszerének megismertetése, illetve az új NAT 2020-ra épülő érettségi vizsgákra történő felkészülés témaköreiben is.

Vendégünként üdvözölhattük a Heves Vármegyei SZC főigazgatóját, kancellárját, valamint szakképző intézményeinek vezetőit - a centrumunkon belül meghonosított jó gyakorlatok megismerése céljából.

Nagy örömmel számolok be időközben elért szakmai sikereinkről is. A Karcagi SZC Teleki Blanka Gimnázium, Technikum és Kollégium idén is bekerült az ország legjobb technikumait rangsoroló TOP 100-as listába, sőt: vármegyénk ezüstérmes helyezette lett. A Karcagi SZC Varró István Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium négy tanulója, valamint a Karcagi SZC Mezőtúri Szakképző Iskola és Kollégium két tanulója - vármegyénket képviselve - a kereskedelem, illetve az építőipar ágazatokban jutott tovább a Szakma Sztár 2024 szakmai versenyek előválogatóiba.

Nőtt a szakképzési munkaszerveződéssel rendelkező tanulóink száma, valamint új duális képzőhelyek váltak partnereinkké a Kereskedelem, a Turizmus-vendéglátás, a Fa-és bútortipar, az Elektronika és elektrotechnika, valamint az Építőipar ágazatokban.

Reményeink szerint sikerül megpályáznunk a GINOP Plusz 5. prioritásának kiemelt célkitűzéseiként a rugalmas tanulási utakat támogató és hátránykompenzációs programokat, mellyel hatékonyan támogathatjuk a lemorzsolódás csökkentéséért folytatott szakmai munkánkat. Emellett eltökélt célunk, hogy a Műhelyiskola



modellprogramban segítsük elő a szakképzésből lemorzsolódott fiatalok számára az iskolarendszerbe való visszailleszkedést, illetve a részszakma megszerzését.

E hónapban egy nagyszabású, vármegyei szintű konferenciával folytatódik tovább a szakképzési centrumunkon belüli műhelymunka-sorozat, melynek homlokterében éppen az imént már említett, nagy aktualitással bíró téma, a lemorzsolódás elleni küzdelem és az abban szerzett tapasztalatok átadása áll.

Bízom benne, hogy a kancellár úrral, intézményeinkkel és szervezetünkkel közösen megfogalmazott célok mentén végzett kitartó szakmai munka következtében a későbbiekben még számos centrumunkat érintő sikerről tudok majd beszámolni e lap hasábjain.

Vida Tamás főigazgató ■

# Intézményi és képzőhelyi párbeszéd a kamara szervezésében

2024. március 6-án a Szolnoki Szakképzési Centrumban, március 12-én pedig a Karcagi Szakképzési Centrum Varró István Technikumban szervezte meg kamaránk „Egyeztető Fórum” címmel azt a szakmai rendezvényét, amelyre elsősorban a szakképző intézmények képviselőit, valamint a duális képzőhelyek gyakorlati szakembereit hívtuk meg.

A szakképzési rendszer változása miatt felmerülő kérdések tisztázása érdekében a két rendezvényen hasonló egyeztetésre ajánlott témakörök voltak, amelyek megbeszélésére az elmúlt időszak tapasztalatai alapján szükségét láttuk.

Mindkét előadás elején **Sonyák Béláné** szakképzési vezető vázolta a gyakorlati képzés vármegyei helyzetét, a területi sajátosságokat, problémákat. Szó esett továbbá a közreműködői-, illetve a bérleti szerződésről. Tájékoztatta a résztvevőket a vármegyei tagintézményeknél található szakképzési munkaszerződések számáról (amely mára már több mint 1000), illetve említésre került többek között az országos szakmai verseny, valamint a „kréta rendszer” is.

A szolnoki rendezvényen első körben **Kalmár Andrea**, az SZSZC főigazgatója a képzőhelyi gyakorlati képzés módozatairól és gondjairól beszélt. Fontosnak tartotta megemlíteni, hogy melyek azok a közös pontok, amelyekre mindkét félnek (a szakképző intézménynek, illetve a duális képzőhelynek) is oda kell figyelnie. Ilyenek például a

- képzési program: ki-mit-hol-mennyit tanít, a humán erőforrás, a szakmai vizsgára felkészítés, illetve a közös megjelenés szakmai bemutatókon.

„Erősség”-ként sorolta fel az alábbiakat:

- team munka
- valós piaci környezet
- szociális kompetenciák fejlesztése
- korszerű technológia
- magas színvonalú tapasztalatszerzés.

Viszont úgy látja, hogy erősítendő az alábbi néhány dolog:

- tanulók alapkompenciái, szóbeli kommunikációja
- képzési program finomhangolása
- KKK ismeretek – Szakmai vizsga felépítésének ismerete

- kommunikáció: cég – tanuló és szülő – iskola
- tananyagelemek: ki mikor mit tanít.

Megemlítette a Szolnoki Szakképzési Centrum legtöbb tanuló foglalkoztató duális partnereit is, többek között ide tartoznak az alábbi cégek: JNSZV Hetényi Géza Kórház, COOP Szolnok Zrt., MÁV Zrt, VOLÁNBUSZ Zrt, valamint a CLAAS Hungária Kft.

**Szabó Éva** a Volánbusz Zrt. pályaaorientációs szakértője a végzős diákok szabadságának kiadásáról, a szabadságolás problémaköréről tartott előadást. Mint mondta, jelenleg ez az egyik legproblémásabb területe a szakképzési munkaszerződésnek, hiszen az újabb törvény szerint 2024. május 03-ig ki kell adni a szabadságot a tanulóknak, amely eléggé megnehezíti egyrészt a diákok gyakorlati képzőhelyen történő részvételét, másrészt a munkabér elszámolást. Hiszen itt a hiányzások „mikéntjét” is figyelembe kell venni, hogy pl. szabadságon vagy betegszabadságon volt-e a tanuló, továbbá az sem mindegy, hogy milyen (esetleg keresőképtelenségi) igazolást adott-e le? Azért sem egyszerű az elszámolás, mert mind a Szakképzési Törvényt, mind pedig a Munka Törvénykönyvét figyelembe kell venni.

A szabadság kiadása témakörnél igencsak voltak véleményeltérések, értelmezési problémák akár a szakképző intézmények, akár a duális képzőhelyek között. Abban viszont egyetértettek, hogy jelenleg nagyon nagy problémába ütközik a szabadság kiadása.

A karcagi Egyeztető Fórumon **Moldován György** főigazgató-helyettes úr a Karcagi Szakképzési Centrum felépítéséről tájékoztatta a résztvevőket. Elmondta, hogy 6 járásban, 7 városban, 8 szakképző intézményben, 25 feladatellátási helyen folyik oktatás. Az intézményekben 3248 fő képzésért végzik, ebből 2147 fő tanulói jogviszonyban van, 1101 fő pedig felnőtt-



képzési jogvisztonnal rendelkezik. A Centrumnál jelenleg 320 Szakképzési Munkaszerződéssel rendelkező tanuló van, elsősorban a gépészet, a kereskedelem, a turizmus-vendéglátás, illetve a specializált gép- és járműgyártás ágazatok területén. Az SZMSZ kötésnél meghatározóan a karcagi térségben elsősorban a mikro-, kis- és középvállalkozások, valamint egyéni vállalkozók vesznek részt. A tavalyi tanévhez képest összességében közel 16%-os növekedés történt a duális képzőhelyek számát illetően, viszont egyes ágazatokban a képzőhelyek számának csökkenése tapasztalható (pl. turizmus-vendéglátás, építőipar). Megfigyelhető, hogy képzőhelyenként a kisebb létszámú tanulói foglalkoztatás a jellemző a karcagi térségben.

**László Gábor** a TESCO Akadémia Képzési és Fejlesztési Kft.-jének oktató projektmenedzsere a kereskedő és webáruházi technikusok tömbösített gyakorlatáról tartott előadást. Fontosnak tartja, hogy mindenképp olyat vállaljon a duális partner, amit a képzés során teljesíteni tud, kiemelte továbbá, hogy minden témakörben szükséges gyakorlati időszaknak is lennie. Tananyagegység szerinti bontásban és a hely lehetőségeihez igazítva kell megvalósítani a képzést.

A „tömbös időszak” szabályaiként az alábbiakat említette: 2-12 hetes kihelyezésre ad lehetőséget a törvény, a kihelyezésnél az iskola - duális képzőhely egyeztetése szükséges, évfolyamonkénti bontásban, időarányos szabadságot kell figyelembe venni. Az egyik legnagyobb kihívást a TESCO-nál is a tanulók hiányzása jelenti, elmondta, hogy a szociális hozzájárulási adó visszaigénylés csak a gyakorlati munkanapokra vehető igénybe.

Problémaként említette, hogy azok az oktatók, akik az iskolában közgazdasági végzettséggel tanítanak, náluk az előírások alapján sajnos nem felelnek meg. Itt egy központi segítséget szeretnének kérni a kamarától, amely nem azt jelenti, hogy „fel kell puhítani” a rendszert. Felülvizsgálat szükséges. Mindenkinek az a célja, hogy sikeres vizsgát tegyenek a tanulók.

**Kaposvári Anna** HR vezető a CLAAS Hungária Kft.-től a „Diákok és a szabadság - a szakképzési törvény



változásai a gyakorlatban” címmel tartott előadást. Prezentációjában kiemelte, hogy mivel a cégek naptári évben, esetleg üzleti évben gondolkodnak, az iskolák pedig tanévben, nagyon fontos lenne összehangolni a két gondolkodásmódot.

Nehézségnek tartja, hogy 15 nap felkészülés helyett már csak 5 napot kap a tanuló, amelyet kérnie kell! Ráadásul az sem biztos, hogy ott fog vizsgázni, ahol felkészül. Az 5 napot érdemes lenne ott eltöltenie, ahol a vizsga lesz annak érdekében, hogy a diák megismerje a körülményeket, sajátosságokat! Nekik is az a céljuk, hogy a tanuló visszamenjen a céghez a sikeres vizsgát követően.

Végezetül említett még a KRÉTA rendszerhez történő hozzáférési jogokról, illetve a kommunikáció fontosságáról az Iskola-Szülő-Munkahely-Diák-Kamara között!

Rendezvényünkön részt vett a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarától **Nagy Katalin** duális képzési koordinátor is, aki aktív közreműködésével segített néhány felmerülő kérdés tisztázásában, illetve a területi szinten felmerülő esetleges problémák felsőbb szervekhez történő eljuttatásában.

Minden résztvevő egyetértett abban, hogy szükség van ezekre az egyeztető fórumokra, valamint a szakképző intézmények és duális képzőhelyek még szorosabb együttműködésére (elsősorban a kapcsolattartás, kommunikáció, adminisztráció, szakmai feladatok-képzési program, képzés, portfólió, projektoktatás, szakmai vizsgák területén).

Kamaránk igyekszik ebben aktívan szerepet vállalni, így 2024. áprilisában az igényekhez és a résztvevők kéréséhez igazodva folytatjuk az Egyeztető Fórum programsorozatunkat. ■

# XI. Illéssy Gasztro Kupa

országos  
ételművészeti  
verseny



**A 2012-ben teremtett hagyományt a Nagykun Baptista Oktatási Központ Illéssy Sándor Technikum és Szakképző Iskola Tagintézményében 2023-ban is folytattuk. A versennyel nem titkolt célunk, hogy a vendéglátás és kereskedelem körében tanulók, dolgozók együtt lehessünk, tanulhassunk egymástól. A verseny alatt kialakulnak emberi és szakmai kapcsolatok, vagy a meglévők továbbmélyülnek, az együtt-lét öröme pedig gyakran többet ér bármilyen díjazásnál.**

A XI. Illéssy Gasztro Kupa után azt mondhatjuk, hogy az ország talán legnagyobb gasztronómiai versenyét rendeztük meg. A jelentkezősek száma várakozáson felüli volt. A számok tükrében: 31 településről 43 iskola és 2 duális képzőhely indított tanulókat, akik mellett 3 egyéni versenyző is megmutatta tudását. A 216 versenyző mellett 104 felkészítő kollégát is fogadtunk, de sok versenyzőt elkísért vagy meglátogatott iskolájuk vezetése is.

A rendezvénnyel nemcsak a tanoncok szakmai vizsgára való eredményes felkészülését szeretnénk segíteni, hiszen vannak felnőtt kategóriában induló versenyzők is, hanem az érdeklődő közönségnek is szeretnénk olyan gasztronómiai élményt és ötleteket nyújtani, amelyeket a mindennapokban felhasználhatnak; legyen az egy ízlésesen terített asztal, melyhez szívesen ülünk oda, egy finom étel vagy egy újragondolt süteményvariáció, esetleg egy fantáziadús díszcsomagolás.

Iskolánk megújította a hagyományos gasztronómiai versenyeket azzal, hogy meghirdettük az úgynevezett Gasztro Ki Mit Tud? kategóriát: a tanulóknak a helyszínen kell végrehajtania - meghatározott időre - a versenykiírásban meghirdetett feladatot a zsűri előtt.

Versenységünkön négy szakma képviselői mérettetik meg magukat az élőlünk versenyfeladatok során: a cukrász-, a szakács-, a pincér- és a kereskedőtanulók. Munkájukat magas színvonalon végezték, és nem zavarta őket az sem,

amikor a közönség belepillantott a feladatok végrehajtásába. A versenyzők közül 97 fő szerepelt élőlünk versenyen (65 szakács, 14 cukrász, 18 kereskedő kategóriában).

A versenyt Toldi Attila főigazgató nyitotta meg, melyet dr. Szabó Csaba, a Baptista Szeretetszolgálat oktatási főigazgatójának bátorító gondolatai követték. Az Illéssy Gasztro Kupát évek óta támogató Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara képviselőjében dr. Sziráki András elnök úr üdvözlő sorait is tolmácsoltuk. Majd meglepetésünkre az Auguste Escoffier Tanítványai Lovagrend képviselője, Gaál Zoltán nyújtotta át a szervezet 210 ezer forintos támogatását. Ezt iskolánk a vendéglátás eszközfellesztésére fordítja.

Támogatóinknak és sikeres, a Nemzeti Tehetség Programhoz benyújtott pályázatunknak köszönhetően a versenyről senki nem távozott üres kézzel, minden versenyző ajándékcsomagot kapott. A rendezvény ideje





alatt, amíg a zsüri értékelt a munkákat különböző kézműves termékek vásárával vártuk a hozzánk érkező látogatókat.

Az Illéssy Gasztró Kupán továbbra is olyan szakemberek vállalták a zsüriben való szerepet, akik a hazai és a nemzetközi gasztronómiában ismert és elismert személyek. Munkájukat díjazás nélkül végzik, bizonyítva ezzel elkötelezettségüket a szakmai utánpótlás iránt. A versenyen minden indulót sávós pontozásos rendszer alapján értékelt a zsüri, ezért egyfajta éremből több is kiosztásra kerül a verseny napján.

A szakmai zsüri összetétele:  
 Szakács zsüri: Körössy Kálmán Venesz-díjas mesterszakács, számos nemzetközi verseny elismert szereplője; Mile József aranykoszorús szakácsmester, a 2006-os világbajnokság aranyérmes és nagydíjas szakácsa.  
 Cukrász zsüri: Erdős Hanna négyszeres olimpiai és négyszeres világbajnok cukrászmester és mestercukrász;

Balogh Attila mestercukrász, a szolnoki Édes Titok cukrászda tulajdonosa.  
 Pincér zsüri: Bobák József Schnitta Sámuel-díjas mesterfelforgató, a Magyar Nemzeti Gasztronómia Szövetség alelnöke; Csordás János mesterfelforgató Nyíregyházáról; Dulai Norbert Schnitta-díjas éttermi mester Miskolcra; Gaál Zoltán mesterfelforgató, a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara Szolgáltatási tagozatának elnöke.  
 Eladó zsüri: Dr. Földi Kata, a Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar Marketing és Kereskedelem Intézetének docense; Eperjesi Judit mesterkedő Kisújszállásról.

Boros László Venesz-díjas mesterszakács – az Illéssy Gasztró Kupák korábbi állandó zsűritagja – emlékére és tiszteletére létrehozott emlékérem kitüntetésben 2023-ban Vig Attila Imre részesült, a Debreceni SzC Kereskedelmi és Vendéglátóipari Technikum és Szakképző Iskola szakácstanulója, aki az élők munkás versenyen nyújtott teljesítményével érdemelte ki az elismerést.

Az iskolák közötti verseny ösztönzése érdekében 9 évvel ezelőtt a kiváló helyi vendéglátós szakember, Horváth Ferenc tiszteletére alapított Vándorkupát ebben az évben a BGSZC Giorgio Perlasca Vendéglátóipari Technikum és Szakképző Iskola vihette haza, és őrizheti egy évig.

Az Illéssy Gasztró Kupa lebonyolításához számos cégtől és magánszemélytől kaptunk kisebb-nagyobb segítséget, de a támogatásokon kívül szükség volt még az Illéssy-iskola minden munkatársára, akik Tóth László szervező-tanárt segítve, és hatalmas energiát mozgósítva hozzájárultak a rendezvény színvonalas lebonyolításához.

Összegezve: egy jól megszervezett és kivitelezett program volt a XI. Illéssy Gasztró Kupa is, amely iskolánk, fenntartónk, városunk és vármegyénk jó hírét viszi az országban. E nap végén is elmondhattuk, hogy az Illéssy több mint iskola.

Toldi Attila főigazgató ■

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei  
Kereskedelmi és Iparkamara

# FODRÁSZ MESTERKÉPZÉST

szervez

## Jelentkezési feltételek:

- ▶ Szakmai végzettség
- ▶ 5 év szakmai gyakorlat

## Jelentkezni és érdeklődni lehet:

Sztrunga Erika  
+36 20 41 42 132  
[erika.sztrunga@iparkamaraszolnok.hu](mailto:erika.sztrunga@iparkamaraszolnok.hu)



NFA-KA-KIM-6/2023/TK/11

Felnőttképzési engedélyszám: E/2021/000043

Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2021/001737

# Véget értek kamaránkban az SZKTV/OSZTV versenyek területi előválogatói

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében 2024. januárjával a területi kamaránál ismét elkezdődtek a Szakma Kiváló Tanulója Verseny (SZKTV), valamint az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny (OSZTV) előválogatói.

Vármegyénkben összesen 22 szakképző intézményből 40 szakma írásbeli feladatsoarait 410 versenyző dolgozta ki. Az idei évben a 40 szakmából 11 szakmában papír alapú

feladatsorokat töltöttek ki a versenyzők, 29 szakmában pedig online formában bonyolítottuk le a versenyt.

Az előzetes tájékoztatásnak megfelelően a papír alapú írásbelikkel kapcsolatos esetleges észrevételeket személyesen kamaránkban 2024. február 7-én lehetett megtenni. Az online megírt versenyfeladatokat szintén ebben az időpontban lehetett megtekinteni az MKIK Oktatási Portál felületére belépve.

A területi elődöntőt a központi előválogató követi, melyre nagy örömminkre a vármegyéből 18 versenyző kvalifikálta magát. Nagyon várjuk, hogy közülük ki képviselheti vármegyénket az egyes szakmákban a XII. Szakma Sztár Fesztiválon.

A rendezvény a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében 2024.04.24-26. között kerül megrendezésre Budapesten, a Hungexpo Vásárközpontban.

## Szakmai versenyek válogatójába továbbjutottak Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyéből

Versenyző neve	Szakképesítés neve	Elmélet oktatás végző (tag)iskola neve
Nagy Lajos	Kereskedő és webáruházi technikus	Szolnoki SZC Kereskedelmi és Vendéglátóipari Technikum és Szakképző Iskola
Ribai Zsuzsanna	Kereskedő és webáruházi technikus	Szolnoki SZC Kereskedelmi és Vendéglátóipari Technikum és Szakképző Iskola
Kiss Csaba Levente	Kereskedelmi értékesítő	Nagykun Baptista Oktatási Központ Általános Iskola, Gimnázium, Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium Illéssy Sándor Technikum és Szakképző Iskola Tagintézménye
Ressinka József	Kereskedelmi értékesítő	Nagykun Baptista Oktatási Központ Általános Iskola, Gimnázium, Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium Illéssy Sándor Technikum és Szakképző Iskola Tagintézménye
Koczka Szilvia	Kereskedelmi értékesítő	Karcagi SZC Varró István Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium
Berczi Attila	Épület- és szerkezetlakatos	Nagykun Baptista Oktatási Központ Általános Iskola, Gimnázium, Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium Illéssy Sándor Technikum és Szakképző Iskola Tagintézménye
Tar Levente László	Közúti közlekedésüzemvitel-ellátó	Szolnoki SZC Jendrassik György Gépipari Technikum
Rácz Tibor	Vasúti árufuvarozási ügyintéző	Szolnoki SZC Rózsa Imre Technikum
Matula Virág	Vasútforgalmi szolgálattelvő	Szolnoki SZC Rózsa Imre Technikum
Hajdú Nóra Irén	Vasútforgalmi szolgálattelvő	Szolnoki SZC Rózsa Imre Technikum
Magyar Zoltán	Erősáramú elektrotechnikus	Szent József Katolikus Elektronikai Technikum, Gimnázium és Kollégium
Rédei Sándor	Ipar 4.0	Szent József Katolikus Elektronikai Technikum, Gimnázium és Kollégium
Veres István	Kőműves	Karcagi SZC Mezőtúri Szakképző Iskola és Kollégium
Pók Imre	Kőműves	Karcagi SZC Mezőtúri Szakképző Iskola és Kollégium
Mihály Patrik	Autószerelő	Szolnoki SZC Baross Gábor Műszaki Technikum és Szakképző Iskola
Hérmán József	Festő, mázoló, tapétázó	Karcagi SZC Varró István Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium
Kardos Krisztián	Festő, mázoló, tapétázó	Karcagi SZC Varró István Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium
Kiss Zoltán	Festő, mázoló, tapétázó	Karcagi SZC Varró István Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium

# Magyar siker a Fagylalt Világ bajnokságon



Gelato World Cup



2023 elején, a Fagylalt Európa Bajnokságon bronzérmét szerzett a magyar csapat, melynek tagjai: Somogyi Renáta (Bringatanya, Somogyi fagylalt műhely), Füredi Krisztián (Hisztéria Cukrászda), Gácsi Zoltán (Csokoládé Akadémia) volt. Ezzel elnyerték a jogot a 2024 januárjában megrendezésre kerülő Fagylalt Világ bajnokságon (Gelato World Cup) való indulásra, melyet az olaszországi Riminiben tartottak. Két fővel bővült a csapat: Fodor Sándor (Habcsók Cukrászda), Gáborecz István (Jégszobrászat).

A versenyen 11 ország mérettette meg magát, köztük Argentína, Szingapúr, Peru, Mexikó, Kína, Olaszor-

szág, Japán, Dél-Korea, Németország. Minden csapat 5 főből állt. A versenyzőknek 3,5 napjuk volt a 10 különböző versenyszám teljesítésére. A grillázs-, jég- és csokoládészobor, fagylalt torta, dekorált tégely, fagyisnack, három előétel olíva fagylalttal és egy monodesszert elkészítésén túl két sorsolt feladata is volt a csapatnak, egy tejes és egy gyümölcsös fagylalt helyben való kitalálása és elkészítése.

Minden csapat saját témával készült. A magyar csapat témája Alice Csodországban volt.

A négynapos verseny végén hazánk különménye a dobogó harmadik

fokára állhatott fel az aranyérmes olasz és az ezüstérmes dél-koreai csapat után.

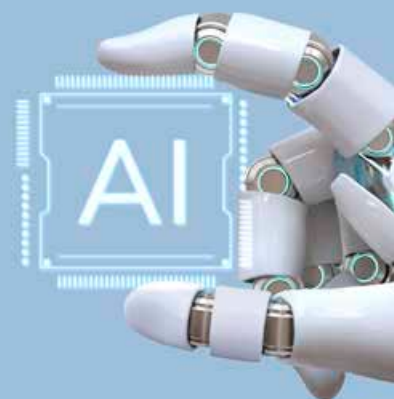
Megtiszteltetés számunkra, hogy a magyar csapat két résztvevője, Füredi Krisztián és Gácsi Zoltán, a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett Pelikán Kupa cukrász zsűrijének oszlopos tagjai évek óta. Szakmai értékelésükkel segítik a versenyzőket, személyükkel emelik a rendezvény színvonalát.

Az eddig elért eredményeikhez gratulálunk, további sikereket kívánunk! ■





## Szövetségben a vállalkozókkal



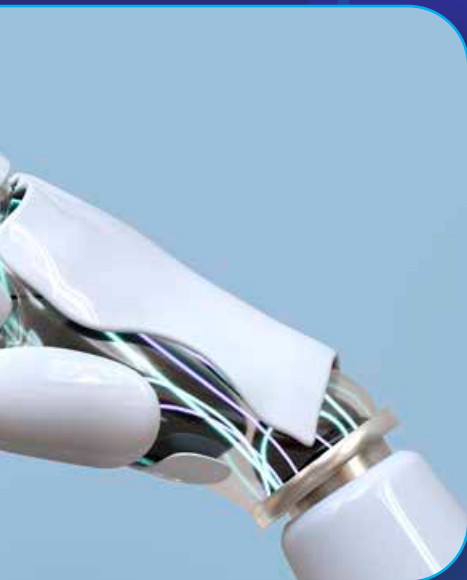
A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegei Kereskedelmi és Iparkamara 2024. január elsejétől egy minden elemében új típusú vállalkozásfejlesztési projektbe kezdett. A projekt a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, illetve a Nemzetgazdasági Minisztérium között megkötött megállapodásnak köszönhetően valósulhat meg.

Az MKIK és a minisztérium még a 2022-es év végén állapodott meg a vállalkozásfejlesztési projekt életre hívásáról. Az előkészítő munkák lezárultával, idéntől elérkezett a megvalósítás ideje. A program célja a kamarák és a KKV szektor együttműködésének szorosabbra vonása, illetve a támogatott járásokban működő vállalkozások segítése a fejlődésben és a növekedésben.

A program keretében a kamara különböző típusú tájékoztató és fejlesztő rendezvényeket szervez, melyek között akad külpiacra jutást segítő, KKV digitalizációs, pénzügyi tudatosság erősítő és munkaerő megtartással kapcsolatos. A kamara szaktanácsadói továbbá konzultációs lehetőséget biztosítanak adózási és munkajogi kérdésekben, illetve számos más területen. Összesen mintegy 35-40 rendezvény áll szervezés alatt a vármege területének nagy részét lefedve. A térítésmentes rendezvényeken, fórumokon a vállalkozók tájékoztatást kapnak az aktuális gazdasági folyamatokról, eseményekről, célokról, tapasztalatcserét folytathatnak a térség más vállalkozásvezetőivel, elmondhatják a gazdasági környezetüket terhelő problémákat, megoldási javaslatokat kérve a kamara szakértőitől.

### A program által támogatott járások:

- » Jászapáti
- » Jászberényi
- » Törökszentmiklósi
- » Mezőtúri
- » Kunszentmártoni
- » Karcagi
- » Kunhegyesi
- » Tiszafüredi



A térségfejlesztési koordináció és üzleti közösségek életre hívása részeként a kamara két vállalkozói kört is létrehoz, melyből a HR klub már meg is tartotta első ülését Szolnokon. A könyvelők klubja, mely a KKV-k részére fog érdekes szakmai előadásokat biztosítani a tavasz folyamán indul el. A vállalkozások jelentős részét az át nem gondolt üzleti tervezés és működés miatt számolják fel, vagy törlik. Ennek a helyzetnek a javítása érdekében tervezi a vármegyei kereskedelmi és iparkamara a vállalkozóvá válást elősegítő program kidolgozását és megvalósítását. A cél a vállalkozni kívánó magánszemélyek és kezdő vállalkozások számára olyan információk nyújtása, amely az induló vállalkozás fenntarthatóságának valószínűségét növeli.

A projekt egy másik fő oszlopa a „Kamara házhoz megy” program, melynek keretein belül a kamara munkatársai kihelyezett nyílt napokon nyújtanak segítséget az érdeklődő vállalkozások számára. A nyílt napokon lehetőség lesz információhoz jutni a kamara szolgáltatásairól, többek között a szakképzési és vállalkozásfejlesztési szolgáltatásokról, illetve a kedvezményes Széchenyi-kártya hitelügyintézésről. A kitelepülések helyszíneiről és időpontjairól a kamara weboldalán lehet majd tájékozódni.

A vállalkozásfejlesztési programon belül egy nagyobb volumenű konferencia is megszervezésre kerül majd a mesterséges intelligencia (MI) témakörében.

Fontos kiemelni, hogy a program sikerének kulcsa a helyi vállalkozások aktív részvétele. Azzal, hogy bekapcsolódnak a programba, a kialakuló üzleti kapcsolatok révén helyi értékteremtő folyamatot generálnak, a helyi gazdaságot erősítik. Mind rövid- és hosszú távon is hozzájárulnak a térség gazdasági és társadalmi fejlődéséhez.

A „Szövetségben a vállalkozásokkal” projekt előreláthatólag június 30-án zárul. ■



Magyar  
Kereskedelmi  
és Iparkamara



# A KKV szektor kiberbiztonsága a NIS 2 szabályzás tükrében



Szövetségben  
a vállalkozókkal

**Ezzel a címmel tartott rendezvényt kamaránk február 20-án Jászberényben. A rendezvény előadója Daróczy István kamarai IKT tanácsadó osztotta meg a legújabb ismereteket az érdeklődők számára.**

A résztvevők olyan kérdésekre kaphattak választ, mint:

- » **Mi az a NIS 2 irányelv?**
- » **Kinek és miért szükséges alkalmazni?**

A digitális világban a kiberbiztonsági incidensek szinte elkerülhetetlenek. A felelősségteljes vállalkozás működésének része ezen események megfelelő kezelése és kommunikálása a releváns hatóságok és az ügyfelek felé. Az európai uniós NIS 2 irányelvben megfogal-

mazott bejelentési kötelezettség erősíti a felelősségvállalást, támogatva az EU tagállamok közötti információcserét és koordinált akciót tesz lehetővé az incidensek megoldására, ami a hatékony proaktivitás alapja.

A rendezvényen megszerezhető tudásanyag elősegítette a vállalkozások felkészülését a kiberbiztonsági incidensek kezelésére és azok kötelezően előírt, hatékony bejelentésére.

Daróczy István tanácsadó, ismertette a NIS 2 irányelvvel kapcsolatosan eddig megjelent, ismertté vált törvényeket, rendeleteket. Ezen túl a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatóságának (SZTFH) kiberbiztonsági felügyeleti és ellenőrzési metódusát is bemutatta,

hogymire számíthatnak a kontrollált vállalkozások. Az utolsó részben az érintett szervezet nyilván tartásba vételére irányuló kérelem benyújtásának lépéseiről kaptak információt a megjelentek.

Az előadás végeztével lehetőség nyílt személyes konzultációra a kamara szaktanácsadójával, mellyel több vállalkozás képviselője is élt. A rendezvény résztvevői egyaránt képviselték az ipari, szolgáltatási és kereskedelmi szektort. Ez mutatja, hogy az új uniós alapokon nyugvó szabályozás a minden területen működő KKV-kat is érinti.

A vállalkozásfejlesztési projekt további szakmai rendezvényeiről a kamara weboldalán található információkat. ■



# Első az egészség: A munkahelyeken is!



Szövetségben  
a vállalkozókkal

**2024. február 27-én, Jászberényben, a Városi Könyvtárban került megrendezésre az első WELLBEING Workshop, melyet a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kereskedelmi- és Iparkamara szervezett. A rendezvény előadója Szórád-Kontér Andrea wellbeing mentor és HR szaktanácsadó volt.**

Az esemény előadója kitézte céljával, hogy a résztvevők betekintést nyerhessenek a "wellbeing csúcshatékonyágú vállalatokért" témakörébe, és megértsék annak jelentőségét és alkalmazási lehetőségeit a mindennapi üzleti gyakorlatban, továbbá módszertani jó gyakorlatok is fókuszba kerültek.

Az esemény során Szórád-Kontér Andrea kiváló szakmai előadást tartott, mely mélyreható betekintést nyújtott a wellbeing fogalmába, valamint a hatékony alkalmazásához

szükséges módszertanokba és gyakorlatokba. Az előadás interaktív volt, lehetővé téve a résztvevők számára, hogy aktívan részt vegyenek, és saját tapasztalataikat, kérdéseiket és gondolataikat is megosszák.

Az esemény során külön hangsúlyt kapott a közösségi jelenlét és a kapcsolatok fontossága, valamint a mentális és fizikai egészség összefüggései a munkahelyi teljesítménnyel. Andrea emellett bemutatta a gyakorlatban már bizonyított módszereket és eszközöket, amelyek segíthetik a vállalatokat a wellbeing stratégiák hatékonyabb alkalmazásában.

A workshop lehetőséget teremtett a résztvevők számára, hogy sikeresen növelhetik vállalatuk hatékonyságát és alkalmazotti elégedettségét a wellbeing elemek bevezetésével, használatával.

Az esemény során bemutatásra kerül még az Egészségesebb Munkahelyekért Egyesület (EMEGY) 2024. évi stratégiája és tervezett programjai.

Szórád-Kontér Andrea, az egyesület tagja, bemutatta a tavaszi és őszi programtervet, valamint első eseményükre invitálta a résztvevőket Budapesten 2024.03.27-i EMEGY KLUB találkozóra, melynek keretében lehetőség nyílik a tapasztalatcserére és a kapcsolatépítésre. Külön hangsúlyt kapott az Aktív Munkahelyi Nagykövet képzésük, melynek indulását tavasszal tervezik. A szakértői csapat célja az, hogy olyan szervezeteket és cégeket támogassanak, mint amelyek ma jelen vannak. Az EMEGY kiemelt fontosságot tulajdonít a tudástranszfernek, és aktívan támogatja a jázság vállalatait a fejlődésben és az egészségesebb munkakörnyezet kialakításában. ■

# Akár 6 ezer eurónyi támogatás is szerezhető a szellemitulajdon- védelemhez

2024-ben is elérhető az Európai Bizottság által életre hívott KKV-alap (SME Fund) pályázat: az uniós vállalkozások szabadalmak, védjegy- és formatervezésminta-oltalmak, illetve közösségi növényfajta oltalmak megszerzésére nyerhetnek támogatást összesen akár 6 ezer euró értékben. Tavaly a magyar vállalkozások összesen közel 155 ezer eurónyi támogatást kaptak a pályázat keretében.

Az KKV-alap célja az oltalomszerzés megkönnyítése. A visszatérítési program az oltalomszerzéshez kapcsolódó díjak részfinanszírozására szolgál, amelyre bármely, az Európai Unió területén belül jegyzett kis- és középvállalkozás jelentkezhet. A KKV-alap végrehajtását az Európai Unió Szellemi Tulajdoni Hivatala (EUIPO) végzi. Az idei évben a teljes költségvetés 20 millió euró, és a támogatások igénybevételeért 2024. december 6-ig lehet jelentkezni (vagy amíg az alap ki nem merül).

3500 euróból 1500 fordítható adminisztrációs díjakra, 2000 euró pedig a jogi költségekre. A közösségi növényfajta oltalmak esetében költségtérítés mértéke a bejelentési díj 50 százaléka lehet. Az összeg 1500 euró.

Szabadalmaknál a "technika állása", feltárása is finanszírozható a pályázat részeként, amelyet mind az SZTNH, mind a Visegrádi Szabadalmi Intézet el tud végezni.

2023-ban összesen közel 36 ezer vállalkozás élt a KKV-alap pályázati lehetőségével – ebből 297 magyar cég kapott támogatást összesen közel 155 ezer euró értékben. A magyar kkv-k 294 esetben védjegy- és formatervezési mintaoltalmak, 18 esetben szabadalmak, 3 esetben pedig közösségi növényfajta oltalmak megszerzésére igényelték támogatást. Egy-egy magyarországi pályázónak átlagosan 717 eurót ítéltek meg.

Szintén az iparjogvédelmi oltalomszerzés támogatását szolgálja a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Alapból finanszírozott Iparjog pályázat, mely a korábbi évek gyakorlatának megfelelően idén is elérhetővé válik. A támogatás mértéke e hazai finanszírozású pályázati lehetőség esetén 100 százalék, és nem csupán cégek, de magánszemélyek számára is lehetőséget nyújt szabadalmak, védjegy- és formatervezési mintaoltalmak, illetve növényfajta oltalmak megszerzésének finanszírozására. Az igényelhető összeg 100 ezer forinttól akár 7,5 millió forintig is terjedhet, és a hazai mellett az európai és nemzetközi iparjogvédelmi bejelentések finanszírozására is felhasználható. Emellett további előnye, hogy a bejelentés költségei, a szabadalmi ügyvivői szolgáltatások költsége, illetve akár fordítási díjak is finanszírozhatók a pályázatból.

Forrás: SZTNH ■



A KKV-alap 2024-ben a magyar vállalkozások számára védjegyek és formatervezési minták szabadalmak és közösségi növényfajta oltalmak megszerzéséhez vehető igénybe. A KKV-alap a vállalkozások szellemi vagyonának feltérképezésére is lehetőséget nyújt, viszont ezt Magyarországon jelenleg a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatalánál ingyenesen igénybe lehet venni (IP Scan).

A védjegyek és formatervezési mintaoltalmak esetében 1000 euró támogatást lehet szerezni. A költségtérítés mértéke az EU-n vagy Magyarországon belül érvényes oltalmakra 75 százalék, az EU-n kívül érvényes oltalmakra 50 százalék. A támogatás tartalmazza a bejelentést, az áruosztályt, vizsgálatot, a regisztrációt, a közzétételt és a közzététel halasztásának díját is.

A szabadalmak esetében 3500 eurós támogatást biztosít az alap. A költségtérítés mértéke egységesen nemzeti és EU-s szinten is 75 százalék – a

# 2024. március 1-től közel tízszeresére nő a fogyasztóvédelmi bírság



**A vásárlók testi sértése vagy egészségük károsítása, illetve komoly anyagi veszteséget okozó fogyasztóvédelmi jogsértések esetében a kisebb vállalatokat 200 ezer és 6,5 millió forint közötti összegben büntethetik. Az éves nettó árbevételük 100 millió forintot meghaladó nagyobb vállalatok esetében a törvény szerinti minimum bírság 1 millió forint, a maximális pedig az adott vállalkozás nettó árbevételének 5 százaléka, de legfeljebb 650 millió forint.**

Az új fogyasztóvédelmi törvényi rendelkezés külön említi a webáruházak esetében korábban elkövetett jogsértéseket:

"Amennyiben egy elektronikus kereskedelmi szolgáltatást nyújtó vállalat az elektronikus kereskedelmi tevékenységgel kapcsolatosan három éven belül ismételt jogsértést követ el, a bírság összege 400 ezer forinttól 4 millió forintig emelkedhet. A nagyobb vállalatoknál az ismételt jogsértés akár 3 milliárd forintba is kerülhet."

Tételesen felsorolja a módosítás, hogy mikor szab ki bírságot a fogyasztóvédelmi hatóság:

a) a fogyasztóvédelmi hatóságnak a jogsértést megállapító véglegessé vált határozatában a vállalkozás számára előírt kötelezettség teljesítésére megállapított határnap eltelte, illetve határidő lejártát követő 3 éven belül a vállalkozás – amennyiben a jogsértést telephelyen követték el, ugyanazon a telephelyen – ugyanazon jogszabályi rendelkezést ismételten megsértette,

b) a jogsértés a fogyasztók széles körét érinti,

c) a vállalkozás megsérti a békéltető testületi eljárásban fennálló, együttműködési kötelezettségét,

d) a vállalkozás megsérti a békéltető testületi eljárásban fennálló, tájékoztatási kötelezettségét, vagy

e) a vállalkozás megsérti az adatok végleges hozzáférhetlenné tételét lehetővé tevő címke vagy adattörölő kód átadására irányuló kötelezettségét.

A fenti esetekben közigazgatási szankcióként figyelmeztetés alkalmazásának nincs helye.

38. § (1) A fogyasztóvédelemről szóló 1997. évi CLV. törvény 47/C. § (1) és (1a) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) A bírság összege

a) az Szt. hatálya alá tartozó, 100 millió forintot meghaladó éves nettó árbevétellel rendelkező, a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló törvény hatálya alá nem tartozó vállalkozás esetében

aa) 1 millió forinttól a vállalkozás éves nettó árbevételének 5%-áig, de legfeljebb 650 millió forintig,

ab) a fogyasztók széles körének testi épségét vagy egészségét sértő vagy veszélyeztető, vagy a fogyasztók széles körének jelentős vagyoni hátrányt okozó jogsértés esetén 2 millió forinttól 3 milliárd forintig,

b) az a) pont hatálya alá nem tartozó vállalkozás esetében

ba) 100 ezer forinttól 2 millió forintig, bb) a fogyasztók széles körének testi épségét vagy egészségét sértő vagy veszélyeztető, vagy a fogyasztók

széles körének jelentős vagyoni hátrányt okozó jogsértés esetén 200 ezer forinttól a vállalkozás éves nettó árbevételének 5%-áig, az Szt. hatálya alá nem tartozó vállalkozás esetén 6,5 millió forintig terjedhet.

(1a) Az (1) bekezdéstől eltérően az elektronikus kereskedelmi szolgáltatások, valamint az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások egyes kérdéseiről szóló 2001. évi CVIII. törvény 2. § a) pontja szerinti elektronikus kereskedelmi szolgáltatást nyújtó vállalkozás elektronikus kereskedelmi szolgáltatással összefüggő, 3 éven belül ismételten megállapított jogsértése esetén a bírság összege

a) az (1) bekezdés a) pontjának hatálya alá tartozó vállalkozás esetében

aa) 2 millió forinttól a vállalkozás éves nettó árbevételének 5%-áig, de legfeljebb 3 milliárd forintig,

ab) a fogyasztók széles körének testi épségét vagy egészségét sértő vagy veszélyeztető, vagy a fogyasztók széles körének jelentős vagyoni hátrányt okozó jogsértés esetén 4 millió forinttól 5 milliárd forintig,

b) az (1) bekezdés a) pontjának hatálya alá nem tartozó vállalkozás esetében

ba) 400 ezer forinttól 4 millió forintig, bb) a fogyasztók széles körének testi épségét vagy egészségét sértő vagy veszélyeztető, vagy a fogyasztók széles körének jelentős vagyoni hátrányt okozó jogsértés esetén

600 ezer forinttól a vállalkozás éves nettó árbevételének 5%-áig, az Szt. hatálya alá nem tartozó vállalkozás esetén 6,5 millió forintig terjedhet. ■

# Üzleti partnerkeresés új szinteken

A megszokott üzleti ajánlatok mellett, melyek során a vállalkozások termékeket és szolgáltatásokat cserélnék, ezúttal technológiai hirdetések is bekerültek válogatásunkba. Az Enterprise Europe Network hálózata lehetőséget biztosít a regisztráló KKV-k számára, hogy innovatív fejlesztéseiket értékesítsék, illetve, hogy partnereket kereshessenek új kutatásaik elősegítése érdekében.



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Hogyan használjuk az Enterprise Europe Network (EEN) üzleti partnerkereső felületét? Az Európai Bizottság hivatalos üzletkötvetítő, technológiai és K+F+I pályázati partnerkereső adatbázisa (Partnership Opportunities Database) 63 ország mintegy 600 Enterprise Europe Network partnerirodáján keresztül érhető el, így segítségükkel a benne gyűjtött és rendszerezett információk rengeteg helyre eljutnak. Az adatbázisban részletes keresésre is lehetőség van, így konkrét elképzeléseikhez megfelelő partnert találhat. Válogathat nemzetközi kiállítások, üzletember-találkozók között is.

## BOPT20240112013

Egy lisszaboni székhelyű vállalat, amely 13 éve működik a piacon, saját divatmárkával rendelkezik. A termékek fenntarthatóak, jó minőségűek. Jelenleg olyan cégeket keresnek, amelyek Portugáliában gyártott, magas színvonalú ruházatot és kiegészítőket szeretnének szállítani ügyfeleiknek / alkalmazottaiknak.

## BRSE20240111007

Svéd e-kereskedelmi vállalat, amely dekoratív lakberendezési termékeket értékesít, olyan csomagolóanyagokat keres, amelyek alkalmasak a termékek kartondobozokban történő szállítására. A vállalat belföldre és külföldre egyaránt szállítja termékeit. A vállalat új csomagolóanyag-beszállítókat szeretne találni csomagolószalag, egyedi nyomtatott szalag, önzáró kartondobozok, buborékfólia, stretchfólia-tekercek és hőcímkek tekintetében.

## BRDE20240110004

Egy fogyasztási cikkekre szakosodott német online kereskedelmi vállalat folyamatosan új termékeket keres, amelyekkel bővítheti márkakínálatát. Kereskedelmi vagy beszállítói megállapodás keretében keresi a kertekben vagy autótisztításhoz használt műanyag nyomáspertemetzők gyártóját.

## BRDE20240109010

Egy fogyasztási cikkekre szakosodott német online kereskedelmi vállalat folyamatosan új termékeket keres, amelyekkel bővítheti márkakínálatát. Kereskedelmi vagy beszállítói megállapodás keretében keresnek konyhai vagy fürdőszobai berendezési termékeket.

## BRRO20240109006

Egy romániai vállalat a költségek csökkentése érdekében nemzetközi beszállítótól kíván nyersanyagot

vásárolni. A vállalat kiváló minőségű nyersanyagok iránt érdeklődik, hogy kereskedelmi megállapodás keretében prémium minőségű PVC táblák gyártását biztosítsa.

## BRAT20240104007

Ausztriai vállalat outsourcing partnert keres folyékony és félig szilárd kozmetikai termékek gyártásához, palackozásához, címkézéséhez és csomagolásához. Az osztrák cég rendkívül hatékony hajhullás elleni termékeket fejlesztett ki. A 12 különböző termék természetes alapanyagokon alapul, amelyeket a fejlesztő receptjei és előírásai szerint keresett partnereknek kell beszerezniük.

## BRDK20240103003

Dán vállalkozás sátrak beszállítóit keresi. A dán vállalat olyan európai beszállítókat keres, akiknek az ellátási lánc rugalmasan működik. Az ár-minőség viszony még mindig fontos, ahogyan a rugalmasság is.

### BRMK20231229003

Egy macedón FDI gyártó, amely az autópár számára elektronikai alkatrészek gyártására specializálódott műanyagból és fémekből (rézötvezetkekből) készült termékek gyártásában jártas partnert keres. Ez magában foglalja a műanyag alkatrészek, műanyag tokok, tálcák, valamint fémtermékek, rézötvezetkekből készült gyűjtősínek terén szerzett szakértelmet beszállítói vagy kiszervezési megállapodás keretében.

### BRSI20231228005

Egy szlovén gyártó, amely az autópárban használt bowdenkábelek és műszakilag összetett fröccsöntött műanyag alkatrészek gyártására specializálódott, fejlett fröccsöntési technológiákban jártas partnert keres. Ez magában foglalja az egykomponensű (1K) és a kétkomponensű (2K) fröccsöntésben való jártasságot, ami elengedhetetlen a bonyolult, több anyagból készült, különböző tulajdonságokat, például keménységet és rugalmasságot igénylő szelvények gyártásához.

### BRRO20231227014

Romániai cég - kozmetikai és gyógyszeripari termékek (többek között folyékony szappan, tusfürdő) gyártója - alapanyag- és nyersanyag-beszál-

tókat keres. A vállalat olyan partnerek iránt érdeklődik, akik nyersanyagokat, például felületaktív anyagokat, parfümöt, rugalmas csomagolásokat, címkéket stb. tudnak szállítani.

### BRGB20231220014

Az Egyesült Királyságban működő, erjesztett gyümölcsös snackekre szakosodott vállalat szeretné kiszervezni fagyasztva szárított termékének gyártását az EU-ban. Olyan gyártókat keresnek, akik képesek követni az egyedi receptúrájukat a termék előállításához, már meglévő szilikonformákkal dolgozni, elvégezni a termék fagyasztva szárítását. A vállalat kereskedelmi együttműködési megállapodást szeretne kötni egy megfelelő beszállítóval.

### BRFR20231214010

Egy francia kkv, amely ejtőernyősök számára egyedi öltönyöket gyárt, kézzel készített varrással foglalkozó partnert keres Európában. Az ejtőernyőzés izgalmas sport, amely megfelelő felszerelést igényel. A francia kisvállalkozás személyre szabható ruhák széles választékát kínálja, hogy minden igényt kielégítsen, legyen szó akár kezdő, akár tapasztalt ejtőernyősről. A gyártási kapacitás és a termékek minőségének növe-

lése érdekében a cég kézzel készített varrással foglalkozó európai partnert keres.

### BRSE20231214009

A svéd vállalat egy helyhez kötött palacktöltő rendszer kifejlesztésével és forgalmazásával kívánja csökkenteni az eldobható műanyag palackok által okozott műanyag-hulladékot. Az innováció megvalósításához és kereskedelmi forgalomba hozatalához a vállalat olyan tapasztalt palacktöltőgépgyártót keres, aki a kívánt funkciók és teljesítmény szerint fejleszteni tudja a vállalat palackozórendszerét.

### BRSI20231215011

Egy szlovén vállalat illatanyaggyártót keres ipari gépi mosáshoz. A vállalat olyan partnert keres, aki rendelkezik tapasztalattal a mosószerekhez való illatanyagok gyártásában.

### BRRO20231220005

Egy romániai, mélyépítésre szakosodott vállalat szeretne együttműködni zsalurendszerek beszállítóival. A román mélyépítő vállalat zsalurendszereket és alkatrészeket keres építési projektjeihez. Szállítói megállapodások keretében európai partnerekkel szeretne nemzetközi szinten együttműködni.

A fenti üzleti ajánlatok az Enterprise Europe Network POD (Partnership Opportunities Database) adatbázisából származnak. A hivatalos nyelv az angol – kérjük, ezt vegye figyelembe, amikor saját üzleti ajánlatot vagy igényt kíván megjelentetni. Munkatársaink támogatást nyújtanak ebben.

- Mi pontosan a nemzetközi partnerkereső adatbázis (POD)?
- Mire jó az adatbázis?
- Hogyan készül a partnerkeresésre alkalmas ajánlati/keresési profil?
- Hogyan működik a rendszer?
- Miben segíthet a hálózat?

Részletekért kérjük, keresse kollégánkat!



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI  
KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA



#### HARTMANN VIKTOR

gazdaságfejlesztési vezető  
EEN tanácsadó, iparjogvédelmi tanácsadó

+36 20 246 8103

56 / 510-621

56 / 510-628

viktor.hartmann@iparkamaraszolnok.hu

www.iparkamaraszolnok.hu

5000 Szolnok, Verseghy park 8.



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI  
KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA



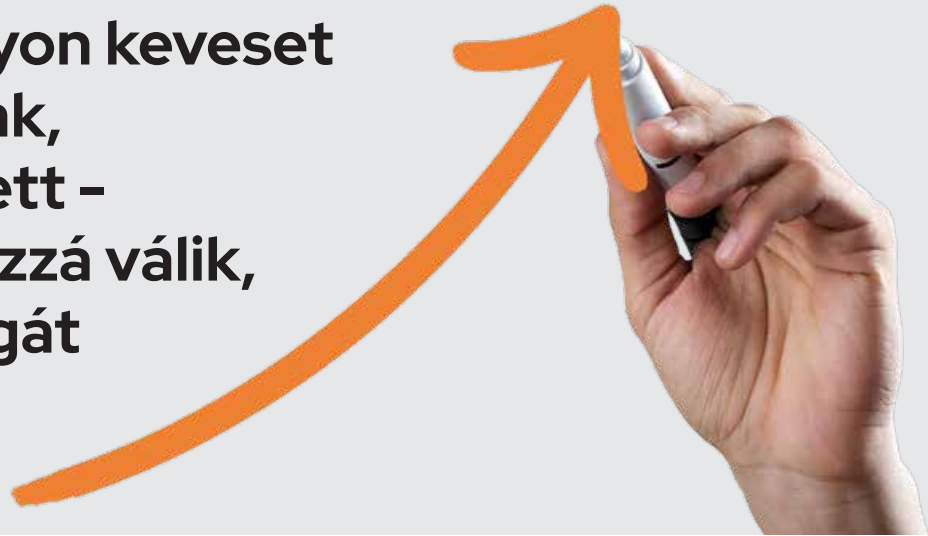
HAJDÚ-BIHAR VÁRMEGYE  
KERESKEDELMI ÉS  
IPARKAMARA



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira



**„Az ember nagyon keveset köszönhet annak, ami vele született – sokkal inkább azzá válik, amivé saját magát fejleszti.”**



Járóné Kőházi-Kis Andrea vagyok, a Jövő Vezetői Motivációs Program megálmodója, a nagykőrösi Énstúdió vezetője, diplomás mentálhigiénés szakember, tréner. Közel 2 évtizedig élelmiszeripari mérnökként az ország egyik legsikeresebb élelmiszeripari termelőüzemében középvezető voltam, majd mérnöktanárként a szakképzésben a jövő generációját tanítottam, neveltem. Mindkét munkakörömben nagy hangsúlyt kapott az emberek egymással való kapcsolódása, a hatékony közös munka, az értékorientált szervezeti kultúra megléte, fejlesztése.

Vallom az élethosszig tartó tanulás fontosságát, így 2019-ben tréner képzést, később diplomát szereztem a mentálhigiéné területén. Azóta is folyamatosan veszek részt továbbképzéseken, tudásbővítő tanfolyamokon, hiszen elkötelezett szolgálatomban sokszínű fejlődési, megoldási lehetőségekkel szeretném támogatni azon mikro-, kis- és középvállalkozásokat, amelyek megtisztelnek megbízásukkal tréningek tartására.

Magas szakmai színvonalon, gyakorlatorientált, probléma fókuszú és élményalapú csoportos tréningek keretében, interaktív formában történik a munkahelyi szervezet fejlesztése, a munkahelyi kommunikáció javítása, a belső működési folyamatok optimalizálása. Teljesítménycélom, hogy a különböző tréningjeim után a szervezet életében haladás következzen be, a munkatársak a legmagasabb szinten tudjanak együttműködni, s hatékony, élhető, sőt szerethető vállalati légkör uralkodjék. Feladatorientált műhely-





**Járóné Kőházi-Kis Andrea**  
mentálhigiénés szakember, önismereti tréner

+36 20 398 7634  
jaroneandi@gmail.com  
www.jvmp.hu

munkában tudatosítjuk a közös célokat, a szervezeti kihívásokra adható megoldási stratégiákat.

Munkahelyi szervezetek esetében döntő jelentőséggel bír a vezetők elköteleződése a fejlesztési folyamat iránt. „A vezetői kompetenciák fejlesztése” címet viselő képzésen a vezetői önismeret, a vezetési stílusok, szerepek, a viselkedésformák, a vezetői kommunikáció, valamint a delegálási technikák is terítékre kerülnek. Nagyon népszerű és hatékony a konfliktuskezelést és stresszkezelést elemző tréning, ahol megismerjük a konfliktuskezelő technikákat, az aszertivitás gyakorlatát, beazonosítjuk a stresszfaktorokat, megtanulunk különböző stresszkezelési módszereket.

Jelenleg is közel 20 féle témában tartok tréningeket, a fentiekben felsoroltakon kívül: időgazdálkodás, hatékony gondolkodás fejlesztése, önismeret, érzékenyítés, reziliencia, kiegészítő témákban. Tréneri munkámat szenvedéllyel végzett szolgálattal tekintem, óriási motivációval, örömet és ösztönzést adnak az egyes vállalati, céges tréningeken együtt töltött órák, a sok pozitív visszacsatolás, visszajelzés, a csoport tagjainak megismerése.

Elkötelezett vagyok az emberek közötti kapcsolatok fejlesztése iránt, hiszek a jó csapat megtartó és motiváló erejében, az értékalapú gondolkodás és tevékenység eredményességében!

Szeretettel állok rendelkezésére, ha újszerű megoldásokat keres a szervezeti kihívásokra! ■



# Ha bútor, akkor Jászladány!



2015-ben kezdtünk bútorokkal foglalkozni. Először használt bútorokat vásároltunk többnyire Budapestről, ahol szinte mindig emeletről kellett lehordani az árut. Ezt egyéni vállalkozás keretein belül - kezdetben még háznál - oldottuk meg. A koronavírus idején viszont nem szívesen engedtek be az emberek a lakásukba, ráadásul mi is elég sok külföldi személyhez jártunk, így szintén féltünk. Nem volt mit tenni, el kellett indulni egy olyan úton ahol nem mi megyünk el a bútorért hanem „az jön el hozzánk”.

A COVID idején Budapesten fizetés-képtelenné vált egy bútorbolt, ahonnan megvettük a bemutató darabokat. Aztán mivel láttuk, hogy ezeket a termékeket el tudjuk adni, elindultunk abba az irányba, hogy gyártókat

keressünk fel és néhány bútort vásároljunk tőlük. Teljesen új terep volt ez számunkra, de hamar belejöttünk. Akkor már fele-fele arányban volt új és használt bútor a „palettán”.

Ezen - viszonylag sikeres - időszak után az otthoni árusítást megszüntettük és 2020 szeptemberében megalakult a Ladányi Bútorok Kft., egyúttal pedig a Jászladányon lévő kb. 15 éve nem használt régi varroda épületébe kezdtünk el átköltözni. Az épület eléggé romos állapotban volt, több helyen beázott, az eltelt évek időjárás-elemei igencsak tönkretették az épületet. Mivel a koronavírus idején hozzánk sem nagyon jöttek vásárlók, így több időnk volt és saját csapattal elkezdtük renoválni az épületet, hogy legalább belülről úgy nézzen ki, ahogy egy üzletben

elvárható. Megszüntettük a beázásokat, tisztasági festést végeztünk el mindenhol, kiépítettük a villamos hálózatot, továbbá az alsó szinten pvc padlót raktunk le. Mindezek eredményeként végül sikerült olyan állapotba hozni az épületet, hogy be tudtunk pakolni. Igaz a felső emeletet akkor még nem használtuk, de végre egy kulturált, szép nagy épületben, igazi boltban tudtunk árulni.

Mire a koronavírus lecsengett addigra nekünk sikerült a „mélységből” a magasságba” jutni, természetesen magunkhoz képest. Mi a csőd helyett próbáltunk inkább előre „menekülni”,





szerencsére a végén jól jöttünk ki belőle. Ezt az elvet most is tartom: amikor probléma van, pl. nem úgy megy a forgalom, akkor igyekszünk előre tekinteni és valami új dolgot kitalálni. A 2024-es év elég gyengén kezdődött, nem csak nálunk, de máshol sem volt túl fényes időszak. Mi próbálunk újból előre nézni és áprilisban már újabb termékpalettával bővítünk, ami reméljük újabb vevőket vonz be az üzletünkbe. Meglepő, hogy elég messziről is eljönnek hozzánk ahhoz képest, hogy nem webshop-ként működünk. Ez általában Mezőkövesd magassága, de éppen az elmúlt időszakban voltak

Zabar-ról is, amely a szlovák határ mellett található. Sűrűn érkeznek Budapest mellől, sőt Budapestről is szoktak lenni vásárlóink, egészen Karcag, Kisújszállásig lefedve. De többször előfordult már vevőnk a Dunántúlról is.

Jelenleg sikerült elérnünk, hogy külön raktárhelységgel is rendelkezünk, így viszonylag sok bútort azonnal ki tudunk adni. Illetve az elmúlt két évben szinte az egész „régivarroda” épületet sikerült felújítani olyan szinten, hogy egy szép, kulturált és tágas bútorboltban tudjuk kiszolgálni a hozzánk érkező vásárlókat. Mára már kizárólag teljesen új bútorok forgalmazásával foglalkozunk.

Szintén ebben az évben oldottuk meg, hogy már saját gépjárművel, saját

dolgozó szállít, így a bútorok célállomásra juttatása még gyorsabb lett.

Cégünk munkáját elismerve tavaly év végén a NAV-tól megkaptuk a „Megbízható adózó” minősítést, valamint a HVC és Céginformáció elismerő Tanúsítványát.

Igyekszünk a továbbiakban is minőségi termékeket, kedvező áron eladni, és mint eddig, a továbbiakban is a vásárlók igényeit teljes mértékben figyelembe véve folytatjuk tevékenységünket.

Reményeim szerint kicsit mi is hozzáteszünk Jászladány jó hírnevéhez, hiszen minden videós hirdetés előtt is elmondom a szlogent: „Ha bútor, akkor Jászladány!”

Gál Ferenc üzletvezető ■

# HR Klub: Mi a stressz és hogyan tudok rá helyesen reagálni?



**2024. február 29-én kamaránk szék-házában kezdte meg működését a Vállalkozásfejlesztési Programon belül létrejött HR Klub, melynek első ülésén a munkahelyi-munkavállalói stresszkezelés került fókuszba.**

Az esemény előadója Járóné Köházi-Kis Andrea, mentálhigiénés szakember, vállalati tréner volt, akitől a megjelentek konkrét megoldási javaslatokat kaphattak korunk egyik legégetőbb problémájára, mely a munkavégzés hatékonyságát befolyásolja.

Az elhangzott főbb témák:

- » Mit tesz Veled az aggodás, és hogyan hat az egészségedre?

- » Terhelés alatti munkavégzés testi tünetei
- » Leggyakoribb munkahelyi stresszforrások
- » Hogyan ismerem fel, hogy a belső lelki békém felborult és mit tehetek ellene?

A témák és a kérdésfelvetések jelentőségét jól mutatja, hogy mind egyéni vállalkozók, mind kis-, közepes- és nagyvállalatok képviselői érdeklődtek a HR Klub aktualitásai iránt.

A klub ülés első felében a vállalati tréner hallgathatták meg a jelenlévők, majd lehetőség nyílt a személyes bemutatkozásra és a már meglévő jó gyakorlatok és tapasztalatok megosztására egy baráti fórumbeszélgetés keretében.

A HR Klub következő ülése március 21-én Törökszentmiklóásra kihelyezve az Ipolyi Arnold Kulturális Központ – Bischof László Üvegtermében kerül megrendezésre. Az aktuális előadást Nagy Orsolya kamarai szaktanácsadó tartja, melynek címe: „Hogyan növelheti a Cége teljesítőképességét? A jó ügyfélkapcsolati kommunikáció jelentősége a szervezet fejlődésében”. Az előadáson bemutatásra kerül, hogyan alkalmazhatják a vezetők a rezilienciát közvetlenül a beosztottjaikkal, kollégáikkal, feletteseikkel és az ügyfelekkel való kapcsolatban.

A HR Klub ülései mindenki számára nyitottak, várjuk a kedves jelentkezőket! Előzetesen regisztrálni a kamara weboldalán lehetséges. ■

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei  
Kereskedelmi és Iparkamara

# AUTÓSZERELŐ MESTERKÉPZÉST

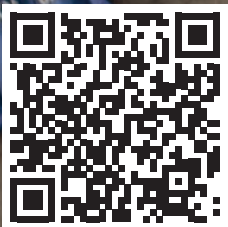
szervez

## Jelentkezési feltételek:

- ▶ Szakmai végzettség
- ▶ Szakmai gyakorlat: szakmai elővégzettségtől függően: 3-6 év

## Jelentkezni és érdeklődni lehet:

Sztrunga Erika  
+36 20 41 42 132  
[erika.sztrunga@iparkamaraszolnok.hu](mailto:erika.sztrunga@iparkamaraszolnok.hu)



NFA-KA-KIM-6/2023/TK/11  
Felnőttképzési engedélyszám: E/2021/000043  
Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2021/001737

# ÜZLETFEJLESZTÉS KARNYÚJTÁSNYIRA



**A HAZAI HÁLÓZAT**

150 nemzetközi megállapodás/év    Több ezer elégedett hazai kkv    8 szervezet, 11 iroda    100+ mélytanácsadás/év



## TANÁCSADÁS CÉGE FEJLŐDÉSÉHEZ



## INNOVÁCIÓS TANÁCSADÁS

ONLINE IS!

### INNOVÁCIÓS AUDIT

Szervezeti innovációs **kultúra**

Szervezeti **hatékonyság**

**Fejlesztési terv** és megvalósítási javaslatok

Nemzetközi **benchmark** elemzés

IPR TANÁCSADÁS (EU IPR Helpdesk)

INNOVATÍV TERMÉKEK, SZOLGÁLTATÁSOK PIACI BEVEZETÉSE