

JÁSZKUN GAZDASÁG

A JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI
KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA KIADVÁNYA

A VÁLLALKOZÓK ÉS VÁLLALKOZÁSOK MAGAZINJA





? Cégalapításhoz, cégbejegyzés-módosításhoz információra van szüksége?

? Most indítja vállalkozását és szeretné megismerni kötelezettségeit a hatóságok felé?

? Bizonytalan a vállalkozását érintő jogi kérdésekben?

? Megjelent egy új törvény-, jogszabályváltozás és nem tudja, hogy az Ön vállalkozására érvényes-e?

**FELMERÜLŐ KÉRDÉSEI
TISZTÁZÁSÁHOZ
KÉRDEZZE KAMARAI
SZAKTANÁCSADÓINKAT!**

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szaktanács-adói készséggel állnak az Ön és vállalkozása rendelkezésére. Amennyiben vállalkozása működtetése közben bizonytalan egy ügy kapcsán, írja le kérdését az érintett szaktanácsadónak, aki legkésőbb 5 munkanapon belül levélben küldi meg válaszát.

Megújult kamarai honlapunkon, a szaktanácsadó nevére kattintva megtekintheti szakmai önéletrajzát és referenciáit!

Szaktanácsadóink közvetlen elérhetőségeit kérje munkatársainktól!



🌐 www.iparkamaraszolnok.hu 📍 5000 Szolnok, Verseggy park 8.

☎ 56 / 510-615 ✉ gazdasagfejlesztes@iparkamaraszolnok.hu



4



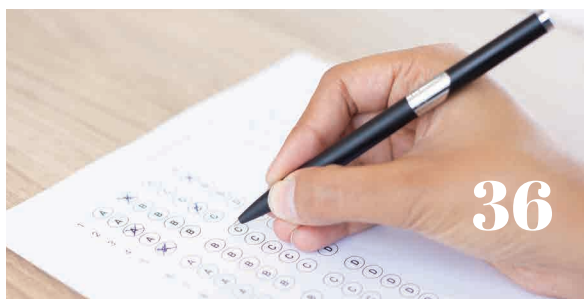
12



22



28



36

TARTALOM

- 4** TOP50 DÍJÁTADÓ RENDEZVÉNY
- 10** ORSZÁGOS SZAKMAI VERSENY EREDMÉNYEK
- 12** SKILLS HÁZI VERSENY A KSZC VARRÓ ISTVÁN TECHNIKUM, SZAKKÉPZŐ ISKOLA ÉS KOLLÉGIUMBAN
- 13** RENDEZVÉNYEKBEN GAZDAG ÉVINDÍTÁS
- 14** A JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA TEVÉKENYSÉGE A MEGYEI SZAKKÉPZÉS ÉS MUNKAERŐPIAC IGÉNYEINEK FELTÉRKÉPEZÉSÉRE
- 18** ZÖLDEBB - BIZTONSÁGOSABB - SZABADABB EURÓPA
- 19** A SZELLEMITULAJDON-JOGOK MEGSÉRTÉSE KOMOLY VESZÉLYT JELENT AZ UNIÓS KKV-RA NÉZVE
- 20** ÜZLETI PARTNERKERESÉS ÚJ SZINTEKEN
ENTERPRISE EUROPE NETWORK
- 22** COOP SZOLNOK ZRT. SZEREPE A SZAKMAI UTÁNPÓTLÁSKÉPZÉSBEN
COOP SZOLNOK ZRT.
- 24** A MENYASSZONYI RUHÁK MEGVALÓSÍTÓJA
SALLAINÉ KOVÁCS MÓNICA - NO LIMIT ESKÜVŐI RUHASZALON
- 26** SEBESTYÉN KFT.: A TUDATOS VÁSÁRLÓK VÁLASZTÁSA
SEBESTYÉN KFT.
- 28** GAZDASÁGI HAVI TÁJÉKOZTATÓ
AZ MKIK GAZDASÁG- ÉS VÁLLALKOZÁSKUTATÓ INTÉZET ELEMZÉSE
- 36** CÉL: A SZAKIRÁNYÚ KÉPZÉS

IMPRESSZUM



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI
KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA



Kiadja: Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kereskedelmi és IParkamara, 5000 Szolnok, Verseggy park 8.
Megjelenéssel kapcsolatos információk: Szép Tibor, tel: +36 20 256 5823, email: tibor.szep@iparkamaraszolnok.hu
Nyomtatás: Hatás Reklámstúdió Kft., 5000 Szolnok, Eötvös tér 2. / **Megjelenik:** 650 példányban
Címlapfotó, fotók: freepik.com / **Terjesztés:** Jász-Nagykun-Szolnok vármegye, önkéntes kamarai tagok részére ingyenes.

TOP 50

2022

Díjátadó rendezvény

Az országban egyedülállóan 26. alkalommal jelent meg a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Igazgatósága és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kiadásában Jász-Nagykun-Szolnok megye 50 legjelentősebb gazdálkodó szervezetének és az ágazati TOP 10-eknek gazdasági teljesítményét elemző „TOP 50” kiadvány.

A kiadvány átadására ez év január 19-én került sor a Jász-Nagykun-Szolnok vármegyei Önkormányzat dísztermében. A vállalkozók képviselőin túl a rendezvényt megtisztelte jelenlétével Csepreghy Nándor építési és közlekedési miniszterhelyettes, Dr. Kállai Mária és Herczeg Zsolt országgyűlési képviselők, Dr. Berkó Attila főispán, Hubai Imre JNSZ Vármegyei Közgyűlés elnöke és Szalay Ferenc polgármester.

Az előadások és a kiadvány átadását követően immár hagyományosan átadásra kerültek a kamara elnöksége által odaítélt Év Vállalkozása Díjak is.



A díj Györfi Sándor karcagi szobrászművész alkotása. Györfi Sándor középiskoláját Budapesten, a Képző- és Iparművészeti Gimnáziumban végezte, 1973-ban felvételt nyert a Képzőművészeti Főiskola szobrász tanszakára. A főiskola elvégzése után ismét visszatért Karcagra. 1980-ban állította fel első karcagi köztéri szobrát, szülővárosában 12 köztéri szobra áll.

Kimagasló művészi munkáját, hagyományápoló tevékenységét számos kitüntetéssel, díjjal ismerték el, többek között Munkácsy Mihály Díjban, Jász-Nagykun Megyéért díjban, Jász-Nagykun-Szolnok megyei Prima Primiissima díjban,

Magyar Művészetért díjban, Érdemes művész elismerésben, Magyar Örökség Díjban, Magyar Köztársaság arany érdemkeresztje elismerésben és Kossuth Díjban részesült. Karcag és Mezőtúr város díszpolgára.

Művei számos köz- és magángyűjteményben szerepelnek bel és külföldön egyaránt. Köztéri alkotásainak száma több mint 300, Magyarország számos településén túl Erdélyben, Szlovákiában, Lengyelországban, a Vajdaságban, Londonban, és az Egyesült Államokban is. Legutóbb Avianói Mark kompozíciójának változata a Vatikáni Múzeum gyűjteményét gyarapította.



A művész a következők szerint jellemezi az Év Vállalkozása Díjat:

A kitüntető díjak mindig az állami vagy civil közösségek által adományozott, kiemelkedő teljesítményeket elismerő, nagy nyilvánosság előtt átadott sokszorosított érmek, plakettek vagy kisplasztikák lehetnek, vagy kis példányszámban elkészített egyedi műalkotások. Az utóbbi kategóriába tartozik a most átadásra kerülő, 4 példányban készült kisplasztika is, amelyen a sikeres vállalkozást szimbolizáló aranyozott szárnyas Niké, mint a "győzelem istennőjeként" jelenik meg a globális kapcsolatokat sem nélkülözhető földgömb töredéken, amiből kiemelkedik a szintén aranyozott Jász-Nagykun-Szolnok megye sziluettje.

Anyaga önbronz öntvény, talapzata esztergált Paradiso indiai gránitkő.

Gazdasági teljesítményük elismeréseként az elnökség Év Vállalkozása Díjban részesítette a jászfényszarui SAMSUNG Electronics Magyar Zrt-t, a törökszentmiklósi CLAAS Hungária Kft-t, a jászapáti székhelyű Jászinvest Zrt-t, valamint az újszászi Oláh Béla bútorasztalos mestert.



Kevesen tudják, hogy a céget 1938-ban Lee Byung, mint helyi érdekelttségű élelmiszerboltként alapította 40 fős alkalmazotti gárdájával. Lee az ügyfeleknek szárított koreai halat, zöldséget és kézzel készített tésztát kínált.

Koreai nyelvből lefordítva a Samsung "három csillagot" jelent, és "valami nagyot" szimbolizál, és mi mást érthetünk "valami nagy" alatt, mint azt, amit a cégnek sikerült kiépítenie létezésének elmúlt 84 éve alatt. Manapság a Samsungra, mint a világ legnagyobb elektronikai terméket gyártó és forgalmazó cégére tekintünk.

A Samsung ma a világ egyik leggyakrabban emlegetett márkája. Mobiltelefonok, okos tévék, háztartási berendezések, szórakoztató elektronikák, monitorok, notebookok, táblagépek, nyomtatók, robotok, haditechnikai berendezések százmilliói, sőt mi több, milliárdjai viselik ezt a nevet.

A Forbes aktuális listája szerint a dél-koreai Samsung a világ hetedik legértékesebb brandje, Samsung Electronics nevű leányvállalata pedig bevételei alapján a világ második számú technológiaiipari cége. Világszerte több mint 300 ezer alkalmazottja van, és 80 országban rendelkezik összeszerelő üzemekkel.

A Jászfényszaru 1989. október 26-án alapított vállalkozás a Felső Jászságban évről évre dinamikusan növekszik, az elmúlt évtizedekben a cég nagy léptekkel haladt a gyártásban és a kereskedelemben egyaránt. A Samsung kiemelkedő tevékenységének köszönhetően Magyarországon a legnagyobb piaci ismertséggel rendelkező cégek közé tartozik.

Azon célkitűzése jegyében, hogy a világ egyik legerősebb vállalatává váljon, a Samsung folyamatosan képezi alkalmazottait, felügyeleti rendszereket működtet, miközben tisztességes és átlátható vállalatirányítást gyakorol.

A Samsung 5 üzleti alapelve:

1. a jogszabályok és az etikai normák betartása,
2. a tiszta szervezeti kultúra fenntartása,
3. az ügyfelek, a részvényesek és az alkalmazottak tiszteletben tartása,
4. törődés a környezettel, a biztonsággal és az egészséggel,
5. és a társadalmilag felelős vállalati polgárként történő eljárás.

A Cég 2021. évi nettó árbevétele 1.202 milliárd 652 millió forint volt, mely a 2020. évet 20,5 %-al haladta meg. A 2021. évi foglalkoztatott létszám 1.425 fő volt. A magas műszaki kultúrát képviselő gyártástechnológiát évről-évre folyamatosan korszerűsíti, a befektetett saját tőke 511 milliárd 868 millió forint. A vállalkozás jelentős forrásokat mobilizál az oktatás, a szakképzés területére. Jászfényszaru, illetve Jászberény kapcsolódó szakképző intézményeit korszerű tárgyi eszközökkel (laptop, számítógép, televízió) rendszeresen támogatja.



A hazai mezőgazdasági gépgyártás központja ismét Jász-Nagykun-Szolnok megyében van.

Meghatározó szerepe van ebben a CLAAS Hungária Kft-nek, mely folyamatosan bővülő termelésével a TOP lista 5. helyét foglalja el.

A vállalkozás stabilitását jelzi, hogy folyamatos épület és technológiafejlesztést hajt végre, és ezen fejlesztésekre alapozva Törökszentmiklóson történik továbbiakban is a betakarító adapterek gyártása is.

A CLAAS Hungária Kft. 2021-ben ünnepelte fennállásának 25. évfordulóját. Gyártósoraikon az első vágóasztalok 1998-ban készültek el, majd az évek során a vágóasztalok kompetencia központja lettek a CLAAS Csoporton belül. 2021 szeptemberében gurult le a szerelősorról a 100.000-ik legyártott vágóasztaluk.

2021. novemberében ünnepélyes keretek között került átadásra a CLAAS Hungária 3,4 millió euró értékű beruházása, mely 2020-ban indított projektjük a „Fit4Future” nevet kapta és magában foglalja a szerelde és a központi raktárépület kibővítését, valamint a standardizált szállítási koncepció LEAN eszközeinek telepítését a szerelősorokon. Ennek megfelelően a beruházás során teljesen átépítésre kerültek a vágóasztal szerelő sorok és új gyártási folyamatok kerültek kialakításra. A logisztikai központ is átalakításra került, új ellátási folyamatok bevezetésével és fizikai változásokkal. A fejlesztéseik az Ipar 4.0 kritériumainak megfelelően hozzájárulnak a termelékenység növeléséhez, a hatékonyabb tervezéshez és a termelési kockázatok csökkentéséhez is.

A vállalkozás a 2020. évi nettó 47 milliárd 805 millió Ft bevételéhez képest 2021-ben jelentősen növelni tudta termelését, 2021. évi nettó árbevétele 61 milliárd 31 millió Ft volt, melyből 60 milliárd 655 millió Ft értékben exportált.

A vállalkozásnál 2021. évben 808 fő volt a foglalkoztatotti létszám. Komoly érdeme, hogy jelentős számú, a megyében működő mikro, kis- és középvállalkozót foglalkoztat beszállítóként. E kisvállalkozások egy része elért magas minőség-képességével, a kialakult szállító megbízhatóságával alkalmassá vált arra, hogy az UNIÓ piacán önálló exportőrként jelenjenek meg.

A vállalkozás kiemelt érdeme, hogy integráns részévé vált a város életének. Jelentős támogatója a kulturális és sportéletnek, civil szervezeteknek és humanitárius kezdeményezéseknek.



A Jászapáti székhelyű Jászinvest Zrt. 1999-ben jött létre, mint vagyionkezelő társaság. Élelmiszer kiskereskedelemmel 2003-tól kezdett foglalkozni. A COOP franchise hálózat partnereként tizennégy ABC áruházat üzemeltet. A Jászságban négy településen, Jászapáti, Jászladányon, Jászkisérén és Jászszentandrason vannak üzletei. Működési területe azonban nemcsak a Jász-Nagykun-Szolnok megyére terjed ki, hanem Heves megye déli részére is, ahol további hét településen van jelen. Az ABC áruházak mellett más boltjai is vannak, amelyeket bérletként hasznosítanak.

A részvénytársaság 6 boltja a COOP Szupermarket, a fennmaradó 7 a COOP kategóriába tartozik, 2021. évi bolti forgalma meghaladta a 3,3 milliárd forintot. Ezzel a COOP franchise tagok közül Jász-Nagykun-Szolnok megyében harmadik, országosan a 20. helyet tudhatja magáénak.

Fő tevékenységi körében, az élelmiszer kiskereskedelemben mélyen elkötelezett a magyar termékek forgalmazása mellett. Szem előtt tartja a minőség-ár összhangját és a fokozódó ár versenyben is igyekszik a minőségnek érvényt szerezni. Üzletfilozófiájának lényege a működési területen élő lakosság igényes kiszolgálása, elégedett vevőként, törzsvásárlóként való helyben tartása.

Boltjai korszerű, folyamatosan megújuló technikai háttérrel rendelkeznek, melyet a jelentős saját erős fejlesztések mellett Uniós pályázatokon nyert projektekkel valósítanak meg. Ennek keretében az elmúlt években több áruház felújításra került sor, mely során az üzletek új korszerű berendezéseket, igényes külső megjelenést kaptak. Ez a folyamat nem zárult le, a jövőben is folytatódik. Energetikai korszerűsítésre is sor került, eddig nyolc boltban valósult meg napelemrendszer telepítése részben pályázati forrásból. Cél, hogy egy-két éven belül valamennyi üzletet megújuló energiaforrással lássák el.

Természetesen a humán erőforrás képzésére is nagy hangsúlyt helyeznek, hiszen hiányszakmának számít a kereskedő. Üzleteikben továbbra is foglalkoznak tanulóképzéssel, jelenleg 13 fő sajátítja el az üzletekben a szakma gyakorlati fogásait.

A társaság mind az üzletek fejlesztésével, korszerűsítésével, mind a humán erőforrás utánpótlásának biztosításával igyekszik megőrizni, sőt növelni piaci pozícióját az élelmiszer kiskereskedelem rendkívül kiélezett versenyében.

Több mint 97 embert foglalkoztat üzleteiben és biztosít számukra megélhetést a térségben. Fennállása óta nyereségesen működik, amelynek meghatározó részét a hálózatfejlesztésre fordítja. 2021-ben a nettó 2.766.572 e Ft árbevétel mellett az adózott eredménye 84.723 e Ft volt, mely 41,5 %-kal haladja meg az előző évit.



Oláh Béla bútorasztalos mester

Vállalkozói tevékenységét 1989. november 29-én kezdte.

Tevékenységi köre: Épületasztalos-ipari termék gyártása, helyszíni beszerelése.

Végzettségei: Bútorasztalos szakmunkás (1983.), szakközépiskolai érettségi (1986.), asztalos mester (1992.)

Egyéni vállalkozóként, 5-10 fő alkalmazottal, a faipar, az asztalos termékek gyártásának teljes körében vállal munkákat, pl. nyílászárók, bútorok, lépcsők.

1991-től folyamatosan képzett évente 4-6 fő asztalos szakmunkás tanulót.

A vállalkozói és tanulóképzési feladatok mellett szakmai vizsgabizottsági tag 2010-től, valamint 2020-ban mester-vizsga bizottsági elnöki és szintvizsga elnöki felkéréseknek is eleget tett.

A ma már családi vállalkozás a gazdasági recesszió hatásait felismerve üzleti filozófiáját, koncepcióját is ehhez alakította. Olyan piaci szegmenset kerestek, ahol megfelelően nagy a keresleti oldal. Ezt a „hagyományos” és a műemléki épületek terén találták meg. Terveznek és gyártanak új vagy felújítandó rusztikus házakhoz, nagypolgári épületekhez, kúriákhoz, kastélyokhoz, műemlék épületekhez változatos kialakítású nyílászárókat. Ezek innovatív tervezésűek, egyedi gyártásúak, külső megjelenésére az eredetivel megegyező, de már hőszigetelt kivitelű faszerkezetek. A határidők betartása alapvető fontosságú számukra.

Gépparkjuk folyamatos korszerűsítésére törekcsenek. Legújabb bővítésük egy számítógép vezérelt ablakgyártó NC gép, ami nagymértékben felgyorsítja a gyártást. Mivel a műveletek tárolva vannak, a gép 0,01 mm pontossággal képes ugyanabba a pozícióba visszaállni. Teljesítménye eléri a középüzemi értéket, kültéri, beltéri nyílászárók gyártására lett kialakítva. CE normás, azaz megfelel az uniós és nemzetközi szabványoknak. Jelenlegi gyártástechnológiájuk európai léptékkel mérve is a legkorszerűbbnek mondható.

Olyan minőségben képesek gyártani, hogy az új nyílászárók nem változtatják meg a homlokzat megjelenését, ezért ezen esetekben Műemlék Felügyeleti engedély nem szükséges, így csökkentik az átfutási időt és a megrendelő költségeit is.

Sok a visszatérő megrendelőjük, a Műemlék Felügyelet is ismeri és maximálisan elfogadja munkájuk minőségét. Szakmai felkészültségük magas szintű, technológiai színvonaluk XXI. századi, számítógéppel vezéreltek, szerszámaik részben univerzálisak és részben egyediek.

Az alapanyag áremelkedés ellensúlyozására nagyobb mennyiségű anyagot tároltak be, felkészültek a recesszió további hatásaira.

2023. évi munkaellátottságuk már most biztosított.



Országos szakmai verseny eredmények

2023. március

Az elmúlt éveket is felülmúlva, az idén óriási érdeklődés övezte a XVI. Szakma Kiváló Tanulmányi Verseny valamint az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny vármegyei területi előválogatóit.

A Kulturális és Innovációs Minisztérium a Magyar Kereskedelmi és Iparkamrával közösen hirdette meg 63 szakmában az iskolai rendszerű nappali oktatásban részt vevő végzős tanulók

számára a szakmai versenyt, melyen országosan közel 7800 fő vett részt. Megyénkben 23 szakképző (tag)intézményből 40 szakmában összesen 426 tanuló indult a megmérettetésen.

A szakmai verseny legfőbb célkitűzései közé tartoznak a végzős tanulók és iskoláik szakmai megfeleltetése a gazdaság igényeinek és elvárásainak, továbbá a szakképzésben részt vevő tehetséges tanulók számára

a megmérettetés és a kiemelkedő eredmények elérési lehetőségének biztosítása.

A területi előválogatón, az országos válogatón, valamint az országos döntőn is központi feladatokat kaptak/kapnak a résztvevő diákok, a verseny hangsúlyozottan gyakorlatorientált, az elméleti részekben is a versenyzők gyakorlatban alkalmazható tudását, teljesítményét méri.



Mechatronikai technikus és Gépgyártás-technológiai
technikus versenyzők – 2023. január 9.

A területi előválogató helyszínét az eddig hagyományoknak megfelelően egyrészt kamaránk biztosította, másrészt a Szolnoki Szakképzési Centrum Pálffy-Vízügyi Technikumában, a Szolnoki Szakképzési Centrum Jendrassik György Gépipari Technikumában és a Szent József Katolikus Elektronikai Technikum, Gimnázium és Kollégiumban bonyolítottuk le az írásbeli és online szakmai versenyt 2023. január 9. és 2023. január 24. között.

A január hónapban megrendezésre került írásbeli előválogatóból az alábbi 20 diák jutott tovább az országos válogatóra (1 versenyző 2 szakmában is tovább jutott)



Grafikus, Épület- és szerkezetlakatos, Cépi és CNC forgácsoló, Kereskedő és webáruházi technikus, Gépésztechnikus CAD-CAM szakmairány – 2023. január 16.

Versenyző neve	Szakképesítés neve	Elméleti oktatást végző (tag)iskola neve
Balog Krisztián Tibor	Festő, mázoló, tapétázó	Karcagi SZC Varró István Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium
Balogh Bálint István	Vasútforgalmi szolgálattevő	Szolnoki SZC Rózsa Imre Technikum
Benke Tibor	Ipar 4.0	Szent József Katolikus Elektronikai Technikum, Gimnázium és Kollégium
Bihari Bence	Informatikai rendszer- és alkalmazás- üzemeltető technikus	Szolnoki SZC Pálffy-Vízügyi Technikum
Bozsó Dominik	Ipar 4.0	Szent József Katolikus Elektronikai Technikum, Gimnázium és Kollégium
Csipes Adrián Sándor	Autószerelő	Szolnoki SZC Baross Gábor Műszaki Technikum és Szakképző Iskola
Demeter Balázs	Magasépítő technikus	Szolnoki SZC Pálffy-Vízügyi Technikum
Husztai András	Festő, mázoló, tapétázó	Karcagi SZC Varró István Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium
Jáger Patrik	Erősáramú elektrotechnikus	Szent József Katolikus Elektronikai Technikum, Gimnázium és Kollégium
Jakab Roland	Faipari technikus	Szolnoki SZC Petőfi Sándor Technikum és Szakképző Iskola
Katona Attila	Vegyész technikus Általános laboráns szakmairány	Szolnoki SZC Pálffy-Vízügyi Technikum
Kónya Sándor	Szakács	Álföldi ASZC Kenderesi Mezőgazdasági Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium
Korom Dávid	Gépész technikus CAD-CAM szakmairány	Szolnoki SZC Jendrassik György Gépipari Technikum
Kovács János István	Központifűtés- és gázhálózatrendszer-szerelő	Szolnoki SZC Baross Gábor Műszaki Technikum és Szakképző Iskola
Nagy István Bendegúz	Jegyzővizsgáló	Szolnoki SZC Rózsa Imre Technikum
Reichart Gergő Attila	Gépész technikus CAD-CAM szakmairány	Szolnoki SZC Jendrassik György Gépipari Technikum
Sándor Gábor	Gépész technikus CAD-CAM szakmairány	Szolnoki SZC Jendrassik György Gépipari Technikum
Szabó János Kevin	Hegesztő	Szolnoki SZC Baross Gábor Műszaki Technikum és Szakképző Iskola
Tarjányi Gábor Zsombor	Autószerelő	Szolnoki SZC Baross Gábor Műszaki Technikum és Szakképző Iskola
Vágány Zoltán	Automatikai technikus Gyártástechnika szakmairány	Szent József Katolikus Elektronikai Technikum, Gimnázium és Kollégium
Vágány Zoltán	Ipar 4.0	Szent József Katolikus Elektronikai Technikum, Gimnázium és Kollégium

A válogató után döntőbe jutott versenyzők Budapesten, a HUNGEXPO Vásár területén megrendezésre kerülő Szakma Sztár Fesztiválon bizonyíthatják tudásukat és rátermettségüket 2023. április 24-26. között.

A kiemelkedő eredményt elérő versenyzőket az MKIK meghívja a WorldSkills és EuroSkills nemzetközi versenyek hazai válogató versenyére, melynek győzteseiből kerülnek ki azok a fiatal szakemberek, akik képviselhetik Magyarországot a nemzetközi szakmai versenyeken.

Nagyon bízunk a megyei tanulóink országos sikereiben és hogy minél többen állhatnak a dobogóra. ■

Skills házi verseny a KSZC Varró István Technikum, Szakképző Iskola és Kollégiumban

2023. február 2-3 között került megrendezésre a Skills házi festő verseny. 3 fő festő tanuló vállalta a megmérettetést, de egy fő a verseny előtt lebetegedett. Így kettő tanuló szállt versenybe, hogy ki legyen az, aki képviselheti az iskoláját a WorldSkills Lyon 2024 festő- díszítőfestő szakma nemzeti válogatóján.

A házi verseny feladatai a nemzeti válogató feladatai voltak. Szerkesztés, nagyítás, festés, színkeverés tapétázás. A pontok a nemzetközi versenyek pontozása alapján alakult. A feladatok értékelését kéttagú bírálóbizottság végezte: Horváth József a PPG Trilak Kft Festő Akadémia vezetője és volt tanítványunk Simon Olivér a PPG Trilak Kft alkalmazástechnikusa.

Szép és értékelhető feladatok készültek, Balog Krisztián 100-ból 46,5 pontot, míg Kardos Krisztián 41 pontot szerzett. Mivel a két tanuló között kevés pontkülönbség volt, ezért Horváth József Úr döntése alapján mindketten részt vehetnek a 2023. 02. 24-25. között Pécsen megrendezésre kerülő WorldSkills Nemzeti válogatóján. Ez a hír nagy öröm számunkra, hiszen kaptunk egy visszajelzést, hogy jó úton járunk a felkészítés nehéz rögös útján, és tovább tudjuk folytatni, mert, a döntőre még többet kell a tanulóknak készülni és gyakorolni.

Ezúton szeretném megköszönni az iskolavezetésnek a támogatást, a PPG Trilaknak a szponzorálást és Horváth Józsefnek és Simon Olivérnek a magas szintű értékelő munkáját, valamint munkatársamnak Gyarmati István festő oktatónak a felkészítésben és a verseny lebonyolításában, előkészítésében nyújtott önzetlen segítségét. ■



Rendezvényekben gazdag évindítás

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara a 2023-as évben is elkötelezett a vállalkozók megfelelő tájékoztatása iránt. E célból számos szakmai rendezvény került és kerül megszervezésre.

A már megszokott módon januárban, a **Nemzeti Adó és Vámhivatal tájékoztató előadása** nyitotta meg a rendezvények sorát január 27-én. Az adóhatóság munkatársai részletekbe menően ismertették a jelentősen megváltozó jogszabályi környezetet. Szóba került a személyi jövedelemadótól kezdve, az elektromos gépjárművek költségelszámolásán át a 25 év alatti fiatalok és 30 év alatti anyák kedvezménye, továbbá az áfa és a turizmusfejlesztési hozzájárulás. Az előadás teljes szakmai anyaga elérhető kamaránk weboldalán, a letöltések menüpont alatt.

Február 15-én egy szintén aktuális téma került elemzésre, mégpedig a **2023-as évet érintő változások a Munka Törvénykönyvét tekintve**. A magyar törvényhozás 2022. decemberében a Munka Törvénykönyvét több ponton is módosította. Elsősorban az Európai Unió irányelvek átültetése volt a cél a hazai jogrendbe, a változtatások többsége erre irányult. A kamara által szervezett online rendezvényen a hallgatóság Dr. Bölcskei-Holup Zsanett előadótól értesülhetett minderről. Az

uniós irányelvek két fő célja a munkafeltételek átláthatóbbá és kiszámíthatóbbá tétele, illetve a gyermeket nevelő szülők munka és a magánélet közötti egyensúlyának megteremtése. Az utóbbi cél eléréséhez meghosszabbításra került az apasági szabadság és bevezetésre került egy új szabadságtípus, a szülői.

A következő rendezvény február 23-án a Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával, illetve az Enterprise Europe Network hálózatával közösen megszervezett **Környezetvédelmi termékdíj változásai** tájékoztató előadás volt. A praktikumból fakadóan mindig nagy népszerűségnek örvendő rendezvényen kamaránk környezetvédelmi szaktanácsadója, Debreczeni László adott elő. Három órában került kifejtésre számos téma, mint például a kiterjesztett gyártói felelősségi rendszer (EPR), a termékdíjatalány fizetésének lehetőségei, az újrahasználati szabályok, valamint a megváltozó adminisztrációs körülmények. Előadónk elmondása szerint, a jogszabályok folyamatban lévő változása miatt az év második felében ismét tájékoztatni fogja kamaránk szervezésében az érintett vállalkozásokat.

Március 7-én a **Nemzeti Turisztikai Adatszolgáltatási Központ új statisztikai rendszeréről** hallhattak

regisztrált vendégeink, mely új adatszolgáltatási kötelezettség minden vendéglátással és szálláshely szolgáltatással foglalkozó vállalkozást érint. Az új rendszer (NTAK) indulásának időpontja 2023. július 1. Erről nyújtottak tájékoztatást a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara IKT tanácsadói, Daróczi István és Hajdara Gábor. Az előadók gyakorlati oldalról mutatták be az adatszolgáltató program funkcióit és a technikai részleteket.

A tavasz beköszöntével kamaránk rendezvényei változatlan intenzitással folytatódnak. Áprilisban indul egy három alkalomból álló rendezvény sorozat a szolnoki Europe Direct iroda és kamaránk közös szervezésében. Az események témája a szellemi tulajdonvédelem Magyarországon és az Európai Unióban. Szó esik majd a technikai szabadalmakról, a védjegy és márkavédelemről, illetve a szerzői jogról, amely nem csupán a szépirodalmi művek íróit, de a szoftvereket megalkotó vállalkozásokat is érinti. A rendezvények személyes úton kerülnek megrendezésre a szolnoki Verseghy Ferenc Könyvtárban.

Kamaránk weboldalán, az ügyintézés menüpont alatt megtalálható rövid kérdőíven bármely vállalkozás jelezheti igényét egy érdekelt téma, szakterület iránt. Éljenek a lehetőségek! ■

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara tevékenysége a megyei szakképzés és munkaerőpiac igényeinek feltérképezésére

2020-ban 19 ágazatban alakultak meg országos szinten az Ágazati Készség Tanácsok, melyek az egyes gazdasági ágazatok gazdálkodó szervezeteit képviselik.

A szakképzés és felnőttképzés lokálisan várható eredményeinek tervezhetőségéért a készségtanácsok mintájára megyei szinten is létrejöttek hasonló érdekképviseleti csoportok megyei munkaerőpiaci egyeztető kerekasztal és ágazati munkacsoportok elnevezéssel. Feladatuk a helyi gazdasági fejlődés irányainak megfelelő szakképzés és felnőttképzés munkaerőpiaci relevanciáinak elősegítése.

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara koordinálásával működő kerekasztal és ágazati munkacsoportok a gazdaságfejlesztési irányok mentén fókuszálnak a munkaerőpiac és a szakképzés kapcsolatára. Ennek központi témája a gazdasági ágazatok fenntarthatósága, a technológiai fejlődés, az átalakuló szakmák és szakmai ismeretek, illetőleg kiemelt hangsúlyt kap a megújuló felnőttképzési rendszer, elsősorban az ott elérhető képzések, illetve a képzési igények vonatkozásában.

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara 5 húzóágazatban működtet Ágazati Munkacsoportot, amelyek a következők:

1. Építőipar
2. Gépészet
3. Elektronika, elektrotechnika
4. Kereskedelem
5. Turizmus-vendéglátás

A megyei szakképzési és munkaerőpiaci igényeket figyelembe véve 2022-ben 17 szakmai ágazati munkacsoport-ülést, továbbá egyeztető testületi megbeszélést szervezett kamaránk.

A szakképzési rendszer új elemeinek, fejlesztéseinek alkalmazását, annak eredményességét, a változtatást célzó javaslatokat felmérve készített a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a területi kamarák bevonásával egy olyan „Szakképzési Ágazati Monitoring”-ot, amely feltérképezi a duális szakképzés megvalósíthatóságát, gyakorlati működését a pályaorientációtól egészen a munkaerőpiaci helyzetig. Ennek a tanulmánynak egy részét képezi az alábbi összefoglaló.

Rövidtávú munkaerőpiaci prognózis a 2023-as évre, továbbá a szakképzettek munkaerőpiaci helyzete (2022)

(Forrás: Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet)

Az idei és a jövő évre vonatkozó legfrissebb előrejelzések mind-egyike nagyfokú bizonytalansággal számol, hiszen egyelőre nem látható, meddig tart az orosz-ukrán háború és a nyomában kialakult energiaválság, miközben a legtöbb ország gyorsuló inflációval és lassuló gazdasági növekedéssel küzd.

Az Európai Bizottság 2022. őszi gazdasági előrejelzése szerint az unió gazdasága fordulóponthoz ért: az energia-, élelmiszer- és egyéb nyersanyagárak nyomása alatt hirtelen megemelkedett infláció sújtja a világ gazdaságát, amely még mindig küzd a koronavírus-járvány gazdasági következményeivel. Az EU a háborúhoz való földrajzi közelsége és a fosszilis tüzelőanyagok importjától való – bár jelentősen csökkenő – függősége miatt a leginkább kitett gazdaságok közé tartozik.

Az Európai Bizottság 2022. őszi gazdasági előrejelzése szerint a magyar gazdaság a 2021. évi 7,1 százalékos bővülés után 5,5 százalékos növekedésre számíthatott 2022-ben, a 2023. évi mutatót azonban csak 0,1 százalékosra becsüli, ami azt jelenti, hogy a Bizottság stagnálást vetít elő. Eközben az infláció a 2021-es 5,2 százalékról 2022-ben megközelítőleg 14,8 százalékra emelkedett, 2023-ban pedig a prognózis szerint még magasabb, 15,7 százalék lesz. Az előrejelzés szerint a munkanélküliségi ráta Magyarországon a 2021. évi 4,1 százalékról 2022-ben tovább mérséklődött, mindössze 3,6 százalék, ezt követően azonban 4,2 százalékra fog emelkedni.

Előrejelzés

Az általában túlzott optimizmust kifejező vállalatok válaszai alapján 2,4 százalékos növekedés várható a foglalkoztatásban, míg a GVI korrekciójával végzett becslés arra utal, hogy a cégek 1,1 százalékkal fogják csökkenteni a foglalkoztatottak számát. A jellemzően túlzóan optimista nyers vállalati várakozásokat korrigáló, és a tényadatokat általában sokkal jobban közelítő, de többnyire némileg alul becsülő mutatót figyelembe véve romló tendencia valószínűsíthető. Mindez nem meglepő az energiaválság és a rendkívüli infláció tükré-

ben. Az idei évi előrejelzést különösen bizonytalanná teszi az elhúzódó orosz-ukrán konfliktus. A korrekcióval kapcsolatban fontos továbbá figyelembe venni, hogy az jórészt a stabil gazdasági konjunktúrával jellemezhető időszakban tapasztaltak alapján történik, amihez képest jelenleg egészen más körülmények között kénytelenek működni a cégek.

Pályakezdekők foglalkoztatása

A pályakezdekőket alkalmazó vállalatok aránya 2018 és 2021 első féléve között csökkenő tendenciát mutatott, majd 2021 és 2022 első féléve között stagnált, 2022 második félévére pedig enyhén emelkedett. Ugyanakkor a pályakezdekőket alkalmazók aránya továbbra sem éri el a koronavírus-járvány előtti szintet.

Gazdasági ágazatok szerint vizsgálva a pályakezdekők foglalkoztatása az építőiparban (11 %) és az iparban (10 %) működő cégekre jellemző leginkább, legkevésbé pedig a kereskedelemben (6 %). A pályakezdekőket foglalkoztatók aránya a vállalatmérettel növekszik: a 10 fő alatti cégek 5 %-a, míg a 250 fő feletti vállalatok kiemelkedően magas, 67 százalékos arányban alkalmaznak pályakezdekőket. A (részben) külföldi (16 %) tulajdonban lévő, valamint a nyugati (9 %), dél-dunántúli (11 %) és a dél-alföldi (10 %) cégek az átlagnál magasabb arányban alkalmaznak pályakezdekőket.

A pályakezdekők foglalkoztatását tervező vállalatok aránya 2018 óta csökkent, 2021 első és 2022 első féléve között 6,5 % körül stagnált, míg 2022 második félévében elérte a 7 %-ot.

Szakképzettek munkaerőpiaci helyzete – 2022.

Munkaerőhiány

A magas fluktuáció mellett számos hazai vállalkozást érintő nehézség a munkaerőhiány. A megkérdezett vállalkozások több mint négytizede nyilatkozta azt, hogy van jelenleg szakképzettséget igénylő betöltetlen álláshely a cégénél.

A szakképzettséget igénylő, betöltetlen álláshellyel rendelkező cégek a gépészet szakképzettségi irány esetében szembesültek jelentős arányban hiánnyal, de magas ez az arány az építőipar szakképzettségi irány esetében is. A válaszadók alig több mint tizede az elektronika és elektrotechnika, valamint a kereskedelem szakképzettségi irány esetében küzd a munkaerőhiánnyal. 5–10% között mozog azon cégek aránya, amelyek a turizmus és vendéglátás, a közlekedés és szállítmányozás, az épületgépészet, a gazdálkodás és menedzsment, a specializált gép- és járműgyártás, az élelmiszeripar, illetve az informatika és távközlés szakképzettséget említette. A válaszadó cégek legkisebb arányban a fa és bútoripar, a mezőgazdaság és erdészet, a kreatív, a vegyipar, az egészségügyi technika, szépészet, környezetvédelem és vízügy, illetve a bányászat és kohászat szakképzettségi irány esetében szembesültek munkaerőhiánnyal.



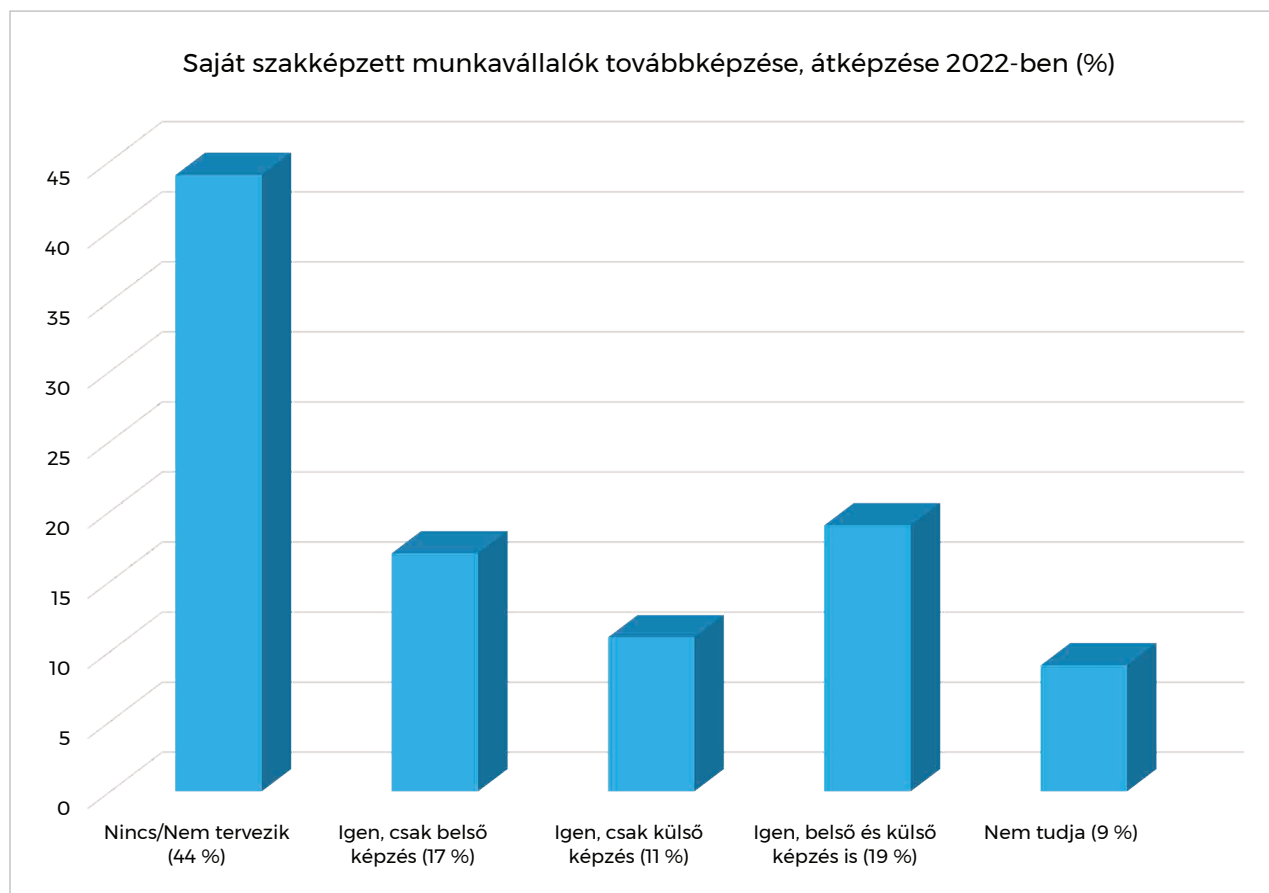
Megjegyzés: A megkérdezett több választ is jelölhetett.

Továbbképzés, átképzés

A belső vagy külső képzést nyújtó vállalatok aránya 2015 és 2017 között csökkenést mutatott (2015-ben az ilyen cégek aránya 21 százalék volt, majd 2016-ban 18 %, 2017-ben pedig 17 %), amit 2018-tól kis mértékű növekedés követett. 2019-re a képzést nyújtó cégek aránya újra elérte a 21 százalékos arányt. 2020-ban feltehetően a járvány hatására is arányuk 17 %-ra csökkent. 2021-ben a cégek 20 százaléka kínált képzést, 2022-ben pedig az arány lényegében stagnált, a cégek 19,5 százaléka biztosított belső

vagy külső képzést a munkavállalói számára.

A megkérdezettek több mint négytizedénél nem volt tervben a szakképzett munkavállalók továbbképzése, átképzése. A vállalkozások csaknem ötödénél belső és külső képzés is volt 2022-ben. Hasonlóan magas, 17 százalékon cégek aránya, ahol csak belső képzés volt, míg valamivel több, mint egytizedüknél kizárólag külső képzés volt 2022-ben. 9 százalékuk viszont nem tudta előre megmondani, hogy lesz-e náluk továbbképzés, átképzés.



Képzést a legnagyobb arányban a 250 fő feletti cégek folytattak: 65 százalékuk nyújtott belső vagy külső képzést a munkavállalók számára. Az 50 és 249 fő közötti vállalatok 29 százaléka biztosított képzést, míg az 50 fő alatti cégek kevesebb, mint ötöde képezte a munkavállalóit 2022 folyamán. Az egyes ágazatok közül a képzések az egyéb gazdasági szolgáltatásokat nyújtó (29 százaléknál volt képzés 2022-ben), az ipari (18 %) és a kereskedelem, javítás (17 %) ágazatba tartozó cégeknél a legjellemzőbbek, míg a legkisebb arányban (9 %) a szállítás-raktározás és a szálláshely-szolgáltatás és vendéglátás ágazatba tartozó vállalatok képezték a munkavállalókat. A legtöbb ágazatban 2021-hez képest csökkent a képzést nyújtó cégek aránya. Ez alól kivételt jelent az építőipar és az egyéb gazdasági szolgáltatások területe, ahol a képzést biztosító cégek aránya lényegében stagnál.

Az egyes munkavállalók közül 2022-ben a diplomás szellemi dolgozók részesültek a legnagyobb arányban képzésben: a képzést nyújtó cégeknél az ilyen végzettségekkel rendelkező munkavállalók 57 százalékát képezték.

A szakképzetlen fizikai dolgozóknak 47, a nem diplomás szellemi dolgozóknak 45 százalékát, míg a szakképzett fizikai foglalkoztatottaknak 33 százalékát képezték a képzést nyújtó cégeknél.

Képzések jellege

A 2022-ben képzést nyújtó vállalkozások döntő többsége munkavállalóit az eredeti szakterületükön képezte tovább. A megkérdezettek több mint harmada új munkakör betöltéséhez szükséges szakismeretek elsajátítását tette lehetővé alkalmazottai számára. A válaszadók csaknem negyede említette a számítógépes ismeretek fejlesztésére, nagyjából ötödük pedig a kommunikációs készségek fejlesztésére, az új munkavállalók beilleszkedésének segítésére, a konfliktuskezelés és a kooperációs készségek fejlesztésére, az idegennyelv-tudás elsajátítására, valamint a vezetői készségek fejlesztésére irányuló képzéseket. Nagyjából minden tizedik cég a stresszkezelés, a motiváció ösztönzése és a kiégés megelőzése, illetve az időgazdálkodás és a munkaszervezés terén fejlesztette munkavállalóit.



Főbb munkaerőpiaci adatok Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyében

Főbb munkaerőpiaci adatok Jász-Nagykun-Szolnok Megyében I-XII. hónap	2021. (fő)	2022. (fő)	Változás az előző évhez képest %-ban
HAVI ÁTLAG			
Nyilvántartott álláskeresők összesen	14697	12807	-12,9
férfi	6509	5632	-13,5
nő	8189	7175	-12,4
Fizikai foglalkozású	12935	11369	-12,1
Szellemi foglalkozású	1762	1439	-18,4
Szakképzetlen	8061	7068	-12,3
Szakképzetlenek aránya (%) ¹	54,8	55,2	0,3
legfeljebb 8 általánost végzett	6669	5935	-11
gimnázium	1392	1133	-18,6
Szakképzett	6637	5740	-13,5
felsőfokú végzettségű	569	505	-11,2
25 évesnél fiatalabb	1946	1424	-26,9
50 évesnél idősebb	5204	5034	-3,3
Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők	1165	867	-25,6
felsőfokú	36	26	-28,3
Pályakezdők aránya (%) ¹	7,9	6,8	-1,2
Tartósan nyilvántartásban lévő álláskeresők ²	5303	4945	-6,8
Tartós álláskeresők aránya (%) ¹	36,1	38,6	2,5
Járadék típusú ellátásban részesülők ³	1611	1693	5,1
Segély típusú ellátásban részesülők ⁴	2091	2250	7,6
Rendszeres szoc. segélyben részesülők	27	21	-22,2
Foglalkoztatás helyettesítő tám. r.	4012	3348	-16,6
HAVI ÖSSZESÍTETT			
Nyilvántartásba belépők összesen	19264	19626	1,9
első alkalommal belépő	1599	1522	-4,8
Nyilvántartásból kilépők összesen	22001	20401	-7,3
Újonnan bejelentett álláshelyek száma (db)	15711	17701	12,7
támogatott	11094	12049	8,6
- ebből: közfoglalkoztatás	7430	8045	8,3
- egyéb támogatott	3664	4004	9,3
nem támogatott	4617	5652	22,4

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ)

1/ A nyilvántartott álláskeresők összlétszámához viszonyítva.

2/ Egy évnél régebben megszakítás nélkül minden hónapban szerepelt a nyilvántartásban.

3/ Járadék típusú ellátás - tartalmazza a munkanélküli járadékon, az álláskeresési járadékon, a vállalkozói járadékon lévőket.

4/ Segély típusú ellátás - tartalmazza az álláskeresési segély 3 változatának bármelyikét kapó álláskeresőket, az álláskeresést ösztönző juttatáson lévőket.

Megjegyzés: „**A szakképzettek munkaerőpiaci helyzete - 2022**”, valamint a „**Rövidtávú munkaerőpiaci prognózis a 2023-as évre**” című anyag kamaránk honlapján teljes egészében megtalálható (www.iparkamaraszolnok.hu). ■

Zöldebb – biztonságosabb – szabadabb Európa

Az idei év első félévében Svédország tölti be az EU soros elnöki tisztjét, amely egyben a francia-cseh-svéd elnökségi trió befejező féléve is. A svéd EU elnökség hármas célkitűzése: **zöldebb – biztonságosabb – szabadabb Európa**.

A svéd elnökség főbb prioritásai az alábbiak:

- a biztonság megőrzése és Ukrajna uniós katonai ill. pénzügyi támogatása,
- az uniós egység erősítése, közös álláspont kialakítása az európai biztonság- és védelempolitika megteremtése terén,
- a transzatlanti kapcsolatok szorosabbra fűzése,
- közös fellépés a határokon átnyúló szervezett bűnözés ellen,

- az európai gazdaság ellenállóképességének javítása és a versenyképesség növelése,
- a zöld átmenet elősegítése,
- a jogállamiság megvédése.

Az alábbi uniós jogszabályok elfogadása várható a svéd elnökség ideje alatt:

- a természet helyreállításáról szóló rendelet,
- a megújuló energiaforrásokról szóló irányelv,
- a fenntartható termékek környezetbarát tervezése,
- a mezőgazdasági termékek, szintetikus növények hasznosítása.

Mindemellett a megújuló energiaforrásokról szóló irányelv elfogadásával a svéd elnökség megpróbál

piaci reformokat elérni a villamos energia terén. További célkitűzés új **szabadkereskedelmi megállapodások megkötése** az alábbi harmadik országokkal:

- Chile,
- Új-Zéland,
- Mexikó,
- további dél-amerikai országok.

A svéd elnökséget követően a stafétát Spanyolország veszi át 2023. július 1-én, ami a spanyol-belga-magyar elnökségi trió nyitánya lesz. Magyarország 2024. 2. félévében fogja ellátni az Európai Unió soros elnöki tisztjét és annak feladatait.

Forrás:
Péter Urbányi
EU képviselővezető ■



A szellemi tulajdon-jogok megsértése komoly veszélyt jelent az uniós kkv-ra nézve

Az Európai Unió Szellemi Tulajdoni Hivatala (EUIPO), a Szellemi Tulajdonjogok Megsértésének Európai Megfigyelőközpontja (European Observatory on Infringements of Intellectual Property Rights) és a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) közös jelentése szerint a szellemi tulajdon-jogok megsértése komoly kockázatot jelent a kkv-k jövedelmezősége és túlélése szempontjából. „A hamisítványok tiltott kereskedelmének kockázatai a kis- és középvállalkozások számára” címmel 2023. január 31-én közzétett jelentés rámutatott arra, hogy azoknak a kkv-knak, amelyek szellemi tulajdon-jogát megsértik, az 5 éven túli túlélési esélye 34 százalékkal csökken. Ez különösen a szabadalmak ellen irányuló bitorlással érintett és az olyan független kkv-k esetében jellemző, amelyek nem részei nagy cégcsoportnak.

A jelentés szerint a kínai áruk a messze legelterjedtebb forrásai a kkv-k szellemi tulajdon-jogát sértő hamisítványoknak – ezek az online értékesítéshez kapcsolódó lefoglalások 85 százalékát, az offline értékesítések globális lefoglalásainak 51 százalékát teszik ki.

A hamisítók által leggyakrabban megcélzott termékek az elektronikai cikkek (a lefoglalások 30 százaléka), a ruházati cikkek (18 százaléka), az illatszerek és a kozmetikumok (10 százaléka), és továbbra is a játékok (szintén 10 százaléka). Ezek ráadásul a legtöbb esetben nem megfelelő minőségű, a fogyasztó számára gyakran egészségügyi és biztonsági fenyegetést jelentő áruk. Ami a felhasználás módját illeti, a jelentés rámutat arra is, hogy az EU határain lefoglalt, a kkv-k szellemi tulajdonjogát sértő hamis termékek körülbelül felét online vásárolták meg.

A hamisítványok ellen a vállalkozások azzal tudnak a leghatékonyabban

védekezni, ha minél több oltalommal bástyázzák körbe termékeiket, szolgáltatásaikat. Mindez segíthet nekik a jogérvényesítésben, vagyis fellépni a hamis terméket forgalmazók, terjesztők ellen. Szerencsére az oltalmak megszerzése ma már egyre egyszerűbb folyamat: a magyar kkv-k például ingyen vehetik igénybe az IP Scan-szolgáltatást, amellyel megtudhatják, milyen oltalmakat érdemes megszerezniük, az uniós KKV-alap támogatással pedig kedvezményesen juthatnak hozzá például védjegy-, formatervezésiminta-oltalomhoz vagy szabadalomhoz.

A hamisított áruk tiltott kereskedelme jelentős és egyre növekvő fenyegetést jelent a globalizált és innováció-vézérelt gazdaságban. Hatásai különösen károsak a kkv-kra nézve, mivel azok a kockázatok nyomán követésére és hatékony kezelésére gyakran nem rendelkeznek erőforrásokkal. Az elmúlt években az EUIPO és az OECD egy sor elemző tanulmányt végzett a hamisításról, a szellemi tulajdonnal kapcsolatos bűnözésről és azok hatásairól, amelyek eredményeit a hamisított áruk tiltott kereskedelmét mérő jelentésekben tették közzé (Trade in Counterfeit and Pirated Goods: Mapping the Economic Impact (2016); Trends in Trade in Counterfeit and Pirated Goods (2019) and Global Trade in Fakes: A Warning Trend (2021)). Ezek eredményei komoly aggodalomra adnak okot: a hamisított áruk kereskedelme 2019-ben már a világkereskedelem 2,5 százalékát tette ki; a csak az EU-ba irányuló importot nézve ez az arány eléri az 5,8 százalékot.

Ez a jelentés korábbi elemzésekre épülve közöl részletes, mennyiségi információkat a kkv-k szellemi tulajdonjogát sértő hamis áruk tiltott kereskedelmének értékéről. További célja, hogy felhívja a figyelmet és egyedülálló betekintést nyújtson a kkv-k szellemi tulajdonjogait sértő

illegális kereskedelemben, valamint annak az innovációs és vállalkozókat érintő szabályozás kialakítására gyakorolt hatásaiba, ezzel sürgetve az általuk okozott fenyegetés elleni fellépést. A tanulmány az OECD tiltott kereskedelem elleni munkacsoportjának égisze alatt készült, bizonyítékokon alapuló kutatásra és fejlett elemzésekre összpontosít annak érdekében, hogy segítse a döntéshozókat az illegális kereskedelem általi kitettség feltérképezésében és megértésében.

KKV-k támogatása

A kkv-k fontos szerepet játszanak a legtöbb uniós tagállam gazdaságában. Az OECD-országokban ők adják a vállalkozások többségét, ezzel a teljes foglalkoztatás körülbelül kétharmadát teszik ki. Noha a kkv-k körében viszonylag alacsony a szellemi tulajdon-jogok használata, az innovatív kkv-k magasabb szellemi tulajdoni arányról számolnak be, mivel ők aktívan keresik is a meglévő termékek, szolgáltatások és üzleti folyamatok fejlesztésének módjait.

A legutóbbi, 2022 szeptemberében kiadott EUIPO SME Scoreboard kimutatta, hogy a szellemi tulajdon-jogaik megsértésében érintett kkv-k úgy vélik, a jogsértések negatív hatást gyakoroltak működésükre forgalom-, hírnév- és imázs-, valamint versenyelőny elvesztése szempontjából egyaránt.

A kkv-k 40 százaléka azonban elismeri, hogy a szellemi tulajdon-jogának esetleges megsértése szempontjából maguk nem monitorozzák tevékenységeiket, illetve ennek felderítéséhez csak az olyan jogsértésről szóló mellékes információkra támaszkodnak, mint például az ügyfelek visszajelzései vagy az üzleti partnerek információi.

Forrás: SZTNH.hu ■

Üzleti partnerkeresés új szinteken

A megszokott üzleti ajánlatok mellett, melyek során a vállalkozások termékeket és szolgáltatásokat cserélnek, ezúttal technológiai hirdetések is bekerültek válogatásunkba. Az Enterprise Europe Network hálózata lehetőséget biztosít a regisztráló KKV-k számára, hogy innovatív fejlesztéseiket értékesítsék, illetve, hogy partnereket kereshessenek új kutatásaik elősegítése érdekében.



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Hogyan használjuk az Enterprise Europe Network (EEN) üzleti partnerkereső felületét? Az Európai Bizottság hivatalos üzletkövetítő, technológiai és K+F+I pályázati partnerkereső adatbázisa (Partnership Opportunities Database) 63 ország mintegy 600 Enterprise Europe Network partnerirodáján keresztül érhető el, így segítségükkel a benne gyűjtött és rendszerezett információk rengeteg helyre eljutnak. Az adatbázisban részletes keresésre is lehetőség van, így konkrét elképzeléseihez megfelelő partnert találhat. Válogathat nemzetközi kiállítások, üzletember-találkozók között is.

BOPL20230227003

Egy lengyel kkv, amely ökológiai, innovatív, skandináv stílusú fakeser házakat gyárt, értékesítési képviselőket és forgalmazókat, valamint közvetlen ügyfeleket keres a külföldi piacokon.

BRLV20230224004

A lettországi nemzetközi vállalat olyan cégeket keres, amelyek megbízható logisztikai partnerrel kívánnak együttműködni. A cég teljeskörű szolgáltatást kínál, tengeri, közúti, légi és vasúti szállítmányozás terén.

BRFR20230216018

Francia start-up cég ipari partnereket és szállítókat keres a balesetek elkerülésére szolgáló, innovatív, farolásgátló eszközhöz. Elsősorban elektronikai alkatrész-szállítókat és szerelőszalaggal rendelkező gyártókat keresnek.

BRLU20230221023

Luxemburgi import/export vállalat rozsdamentes acélból készült állvány gyártásához keres fémforgácsolásra és kis alkatrészek fröccsöntésére szakosodott gyártókat az EU-ban.

BRDK20230222024

6 éve a nemzetközi piacon működő dán cég fából készült lakberendezési tárgyak és/vagy játékok európai nagykereskedőit keresi portfólió bővítés okán.

BRUA20230215001

Energia- és környezetvédelmi területen működő ukrán vállalkozás olyan befektetők, hitelezők, partnerek iránt érdeklődik, akik részt kívánnak venni Ukrajna újjáépítésében, az állam energetikai szektorának decentralizálásában, e nagyszabású projekt bármelyik részében, a villamos energia és biogáz szállításában és értékesítésében az EU országaiba.

BRDK20230205001

A dán kis- és középvállalkozás konyharuhákat és egyéb konyhai termékeket árul webshopjában és kiskereskedőkön keresztül. Új beszállítót és gyártót keresnek a konyharuháikhoz, aki képes a jelenlegi formatervezésüknek megfelelően gyártani azokat. Az anyag lehet például mikroszálas, vászon és ökopamut. A termékeknek fenntartható anyagokból kell készülniük, például újrahasznosított poliészterből vagy biopamutból. Holt árukészlet vagy maradék anyagok is szóba jöhetnek.

BRPL20230214012

Lengyel vállalat szellőző-, klíma-, víz- és csatornázási, hűtő-, fűtő-, villanszerelési és világítási rendszereket, valamint technológiai és ipari berendezéseket telepít. A vállalat külföldi szervezeteket keres energiaoptimalizálási projektben való együttműködésre. Elsősorban energetikai projektekhez szükséges berendezések gyártói iránt érdeklődnek.

BRFR20221121020

Csomagolásra szakosodott francia kkv közepes sűrűségű farostlemez (MDF) dobozok és/vagy nyárfa rétegelt lemez / könnyű keményfa dobozok faipari gyártóját keresi. A vállalat hosszú távú gyártópartnert keres Európában.

BRIT20220804014

Szicíliaiban található olasz cég beszállítót keres bármilyen fából készült rétegelt lemezre, BB \ CC minőségben, a következő méretekkel: mm 3x228x1220 \ mm 9x2280x1220 \ mm 16.5x2440x1220, beszállítói megállapodás alapján.

BRFR20230208019

Párizs régióban található, modellekre szakosodott francia vállalat ipari partnert keres új modellcsaládjá egy részének gyártásához és összeszereléséhez, többféle technológia (elektronika, műanyag- vagy féminjekció, szórásos maszkolás, tampoprint stb.) alkalmazásával, gyártói vagy alvállalkozói együttműködés keretein belül.

BRBA20230125005

Bosznia-Hercegovinában működő elektromos erőművek, távközlési berendezések, valamint autóipari és gépipari fémalkatrészek gyártásával foglalkozó vállalkozás gyártói együttműködés keretében keres partnereket.

BRRO20230206012

Egy romániai kereskedelmi vállalat hosszú távú partnerséget keres olyan gyártókkal és kereskedelmi ügynökökkel a kisbútorok, iroda-bútorok, tárolóeszközök, bejárati szőnyegek, előszobabútorok, fürdőszoba, hálószoba, nappali, konyha területén, amelyek érdekeltek a romániai exportértékesítésben kereskedelmi ügynöki vagy forgalmazási szerződések révén.

BRLU20230130011

Egy építőanyagok importálásával és értékesítésével foglalkozó luxemburgi vállalat bővíteni kívánja termék-katalógusát. A Luxemburgban, Belgiumban, Hollandiában és Franciaországban jelentős hálózattal rendelkező vállalat nemzetközi beszállítói portfólióját szeretné bővíteni. Együttműködést keres forgalmazási megállapodások vagy kereskedelmi képviseleti megállapodások keretében olyan gyártókkal, amelyek képesek érdekes, innovatív és hiánypótló építőelemeket, padlóburkolatokat és fatermékeket kínálni, és amelyek érdekeltek az említett piacokon.

BRES20230214030

Spanyol értékesítési ügynökség új fehérneműgyártókat és -nagykereskedőket keres termékeik kereskedelmi képviselőire. A vállalkozás több jelentős márká kizárólagos képviselője a spanyol piacon.

BRJP20230127004

Egy japán barkácsszerszámok és termékek, gépi szerszámok, kisállat-kellékek és kempingfelszerelések forgalmazója olyan uniós gyártókkal keres partnerséget, akik kereskedelmi képviseleti vagy forgalmazási megállapodások keretében stabil ellátást tudnak biztosítani az EU-ban gyártott termékekből, például kötőelemekből és építőanyagokból.

BRGB20230109009

Egy brit ügynökség új termékeket keres az Egyesült Királyság piacán való képviselőre. Különösen az egészség és vitalitás területén, beleértve a táplálékkiegészítőket, a homöopátiás gyógymódokat, a gyógynövényes termékeket, a friss bioélelmiszereket és -italokat. Hozzáférésük van az összes nagyobb kiskereskedelmi üzlethez, valamint marketinget, vámot és logisztikát is szerveznek. Ügynökségi megállapodás útján keresnek exportképes vállalatokat.

BRSK20221108024

Egy szlovák ipari pékség, amely édes és sós töltelékkel készült fagyasztott sütemények gyártására összpontosít, élelmiszer-alapanyagok (fagyasztott gyümölcsök és zöltségek, olaj, pizzatészta, paradicsompaszta, töltelékek) uniós beszállítóit keresi.

A fenti üzleti ajánlatok az Enterprise Europe Network POD (Partnership Opportunities Database) adatbázisából származnak. A hivatalos nyelv az angol – kérjük, ezt vegye figyelembe, amikor saját üzleti ajánlatot vagy igényt kíván megjelentetni. Munkatársaink támogatást nyújtanak ebben.

- Mi pontosan a nemzetközi partnerkereső adatbázis (POD)?
- Mire jó az adatbázis?
- Hogyan készül a partnerkeresésre alkalmas ajánlati/keresési profil?
- Hogyan működik a rendszer?
- Miben segíthet a hálózat?

Részletekért kérjük, keresse kollégánkat!



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI
KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA



HARTMANN VIKTOR

gazdasáfejlesztési vezető
EEN tanácsadó, iparjogvédelmi tanácsadó

+36 20 246 8103
56 / 510-629
56 / 510-628

viktor.hartmann@iparkamaraszolnok.hu
www.iparkamaraszolnok.hu
5000 Szolnok, Verseghy park 8.



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI
KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KERESKEDELMI ÉS
IPARKAMARA



Üzletfejlesztés karrierjuttatója



Coop Szolnok Zrt. szerepe a szakmai utánpótlásképzésben

A Jász-Nagykun-Szolnok vármegye székhelyén működő, 77 éves múltra visszatekintő Coop Szolnok Kereskedelmi Részvénytársaság, a Coop országos üzletlánc tagja, az ország 10 vármegyéjében, több mint 150 üzlettel rendelkezik. Szolnok vármegyei szinten kiemelkedő helyet tölt be a tanulókkal megkötött szakképzési munkaszerződések számát tekintve.

Az országsszerte több mint 1800 dolgozót foglalkoztató cég, jelenleg 40 boltjában, 106 diák számára biztosít gyakorlati helyet. A 2022-2023-as tanévre 6 szakképző intézménnyel van megkötött együttműködési megállapodása.

A Zrt. hálózatában, a mesterlevelet szerzett kollégák száma 31 fő, míg a

gyakorlati oktatói bizonyítvánnyal rendelkező kollégák száma, jelenleg 47 fő. A részvénytársaság évtizedek óta, országosan biztosít gyakorlati vizsgahelyszínt, együttműködve a szakképző intézményekkel.

2021. év végén, a Szolnoki Szolgáltatási és Műszaki Vizsgaközponttal Együttműködési megállapodás aláírására került sor, ezzel a cégnek vármegyei szinten, összesen három vizsgaközponttal van jelenleg együttműködési megállapodása.

A Coop Szolnok Zrt. saját belső, e-learning típusú képzéssel is büszkélkedhet, amely a Coop Akadémia nevet viseli. A Coop Akadémia a Coop üzletlánc teljes hálózatában, országosan elérhető képzés. Mivel a személyes tréningek nem mindig biztosítha-

tóak, ezért a cég munkatársain kívül, a tanulóik számára is egy jó plusz lehetőséget biztosít a szakma elsajátítására. Jelenleg 15 tananyag érhető el a képzésben, mely folyamatosan bővül és aktualizálódik. Fontosabb témaköröket tekintve, a tejtermék-, pékáru-, zöldség-gyümölcs- alapismeretek, hús termékismeret és forgalmazás, tűz- munka- és balesetvédelem.

A 2022. évben, a Szakma Kiváló Tanulója versenyt, Herángli Ákos tanulójuk nyerte meg, Győr-Moson-Sopron megyében, majd országosan is első helyezést ért el, ezzel bejutott a Szakma Sztár, szakmai döntőjébe, ahol az előkelő 2. helyen végzett.

A Zrt. rendszeres résztvevője, a Szolnokon megrendezésre kerülő, Szakmalabirintus-Szakmák Világa





Pályaválasztási Kiállításon, ahol a Mesterlevéllel rendelkező kollégáikkal mindig hasznos tanácsokkal látják el a rendezvényre kilátogató tankerület végzős tanulóit. Ez a rendezvény jó alkalom a kereskedő szakma népszerűsítésére, és az érdeklődő diákoknak van módja tájékozódni a gyakorlati képzőhelyekről.

A vállalkozás minden évben 12 boltjával vesz részt, a 2018-ban indult, Pályaorientáció a Szolnoki Tankerületi Központban elnevezésű programban, ahol 7. évfolyamos diákok számára lehetőséget biztosítanak kereskedelmi szakmával való ismerkedésre.

A Coop Szolnok Zrt. méltán büszke lehet arra, hogy az ország 10 vármegyéjében jelentős szerepet tölt be a kereskedő szakma utánpótlás nevelésében, folyamatosan együttműködve a duális szakképzésben fontos szerepet betöltő gazdasági kamarákkal és a szakképző intézményekkel. ■



A menyasszonyi ruhák megvalósítója

Az egyéni vállalkozók bemutatkozására lehetőséget adó sorozatunk folytatásaként Sallainé Kovács Mónikával, a No Limit Esküvői Ruhaszalon tulajdonosával beszélgettek a gazdaságfejlesztési osztály munkatársai, többek között a szolgáltatások összetettségéről, a helyes ügyfélkezelésről és a jövőbeli tervekről.

Honnan indult a pályafutásod?

Szolnokon kezdtem a pályafutásomat. A Szolnoki Ruhaipari Szakközépiskolában végeztem 1997-ben. Pesten ismerkedtem meg a menyasszonyi ruhák szeretetével, ahol egy nagykereskedésnél dolgoztam. Magával ragadott ez a szépség, szebbnél szebb ruhák világa. Hazajöttem Szolnokra és megnyitottam az első esküvői szalonomat Rákócziúj-

faluban a 2000-es években. Azóta is folyamatosan képzem magam, tanulok, a legjobbat szeretném adni az ifjú párnak. Jelenleg Szolnok belvárosában van az üzlethelység, egyéni vállalkozóként dolgozom.

Hogyan történik egy menyasszonyi ruha elkészítése?

Igazi kihívás megvalósítani a megálmodott menyasszonyi ruhákat. Kreativitás. A folyamatos fejlődés, megújulás, a munka szeretete fontos értéke a szolnoki No Limit Esküvői Ruhaszalonnak. Hiszem, hogy nem csak egy ruhát kap a kedves ügyfél, hanem annál sokkal többet. Törődést, figyelmességet, életérzést. Ezért jött létre az Ara Lélekkuckó. Nem az aktuális trend határozza meg, hanem a személyiség. Az egyediség páratlanságot kölcsö-

nöz. Minőséget, precizitást, megbízhatóságot kínálok. Az általam elkészített ruhák mind-mind a szakma iránti szenvedélyemről árulkodnak. A menyasszonyi ruhák elkészítése óriási felelősség, és megtiszteltetés.

Minden nőben a szépet, a nőiességet, a bájt, a különlegességet keresem, amihez a ruhát formálom. Próbálok segíteni abban, hogy ami szép valakin, azt kiemelem, és ami kevésbé előnyös, az észrevétlen maradjon, a lényeg a végeredményben a harmonikus összhatás.

Elhivatottságom lényege a menyasszonyi ruhák szépsége mellett a menyasszony boldogsága, elégedettsége. Mielőtt a ruhák elkészülnek, egy előkészületi megbeszélés történik a párokkal. Egy kötetlen, laza,



jó hangulatú beszélgetés. Sokan nem is tudják, hogy igazán mit szeretnének. A beszélgetés végére viszont kialakulnak a ruhák anyagai, színei, kiegészítői. Szinte észrevétlenül hangolódok össze a vásárlóimmal, ami nélkülözhetetlen a menyasszonyi ruha megszületéséhez. Igyekszem minden párnak megvalósítani az elképzelt álmait. Fontos számomra a menyasszony személyiségének, értékeinek a kiemelése, álmai ruhájának a megtervezése és kivitelezése. Bár olykor nem könnyű elkészíteni a vevő által megálmodott darabot, az átadott életérzés mindent felülmúl.

Minden ruha egyedi, a legjobb minőségű alapanyagok inspirálják. A kínálatot könnyed, érzéki formák és izgalmas fazonok jellemzik. Elhivatottságomnak rendkívül fontos a maximális igényesség, a kifogástalan színvonalú ruhák megalkotása. Próbálok segíteni a menyasszony stílusához a leginkább illő modellt megtalálni.

Több ruhából készülnek a tervek. Tervek rajzolása utána jöhet az anyagok kiválasztása, ami után a hölgyek a tükröben láthatják az elképzelésüket. A tervezés fázisától a megvalósításig több változás is közbe jöhet. De pont ettől egyedi egy ruha.

Az elmúlt időszakban több mint száz menyasszony álmát valósítottam meg. Boldogsággal tölt el, ha látom, hogy az ügyfeleim elégedettek, boldogok. Ruháim kizárólag kiváló minőségű anyagok felhasználásával készülnek: a különleges csipkék, szaténok, selymek, gyönyörű muszlinok mind szerepet kapnak. Az összes csipkedíszítés, gyöngyözés, kövezés kézi öltésekkel kerül fel a darabokra. A szerelmes menyasszonyok nőiességét és érzékiségét fejezik ki a ruháim, mely tükröződik ezekben a lágy anyagokban és a részlet gazdag díszítésben.

Minden szakmának megvan a maga szépsége, számomra a varrás és a kézimunka jelenti az örömet, az hogy valami csodás dolog kerül ki a kezeim közül, ami aztán önálló életre kell valaki másnál és részese lesz legszebb pillanatainak immár több mint 18 éve.

A menyasszonyi ruhák mellett milyen terméket kínálsz még?

A saját a tervezésű ruhák mellett, völegények öltözete is biztosított,

minőségi anyagból menyecske ruhák illetve kiegészítőket is kínál üzletünk.

Ügyfeleiddel megmarad a kapcsolatod az esküvő után?

Ügyfeleim nagy része Dunántúli, Pesti, Szegedi, Mezőtúri, de persze vannak Szolnokról is. A legtöbb párral tartom a kapcsolatot. Igazából nincs is szükségem reklámra, mert az elégedett párok folyamatosan beajánlanak. Munkám minden pillanata öröm. A ruhaválasztás, a közös tervezgetések, készítés, próbák és végül a visszajelzések.

Számomra a legnagyobb öröm, ha vendégeim boldogan és elégedetten gondolnak a No Limit szalonra. Gyönyörű ruhákkal, több évtizedes tapasztalattal, rugalmas hozzáállással, barátságos környezetben várom ügyfeleimet.

Rendezvényeken szoktál részt venni?

A szolnoki ruhaszalon rendszerint bemutatkozik országos és egyéb vidéki kiállításokon is, illetve esküvői kiállításokon. Külön megtiszteltetés hogy a legnagyobb esküvői kiállításon (CEWES) is bemutatathatom tudásomat a megyénkből egyedülként.

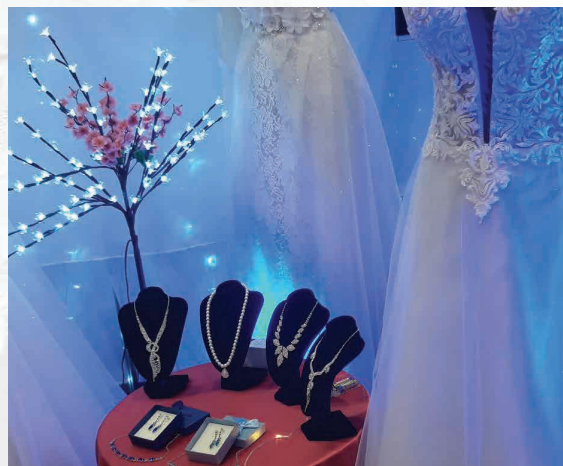
Idén februárban rendezték meg Szolnokon a XX. esküvői kiállítást, amely ékes példája annak, hogy milyen a szakmai összefogás és mennyire fontos, hogy az ifjú párok minőségi szolgáltatókat ismerhessenek meg. Büszkeséggel tölt el, hogy ennek a közösségnek részese lehetek. Vidéki kiállítások közül Mezőtúron és Abonyban vagyunk megtalálhatóak.

Jövőbeni tervek?

Ha üzletről, cégről van szó, azt vallom, nincs olyan, hogy ne lehetne tovább fejlődni.

Mindig van új cél, mindig van magassabb szint, amit el lehet érni, ezért folyamatosan azon dolgozom, hogy még teljesebb szolgáltatást nyújtsak a No Limit szalonba betérőknek.

Építőjellegetű közösséghez tartozni rendkívül fontos számomra, mert nemcsak szakmailag tudok fejlődni, hanem új kapcsolatok révén fantasztikus barátokra is szert tehetek. ■



Sebestyén Kft.: A tudatos vásárlók választása

A címben jelezett gondolat a jászberényi Sebestyén Kft. vállalkozási filozófiájaként tekinthető. Megalakulásuk óta elsődleges céljuk, hogy a tudatos vásárlók őket válasszák. Az ő pék- és cukrásztermékeik ugyanis a korszerű technika és technológia felhasználásával, de a hagyományok tisztelete szellemében készülnek. A cég fejlődésének újabb fejezete zárult december első napjaiban, amikor egy nettó 70 milliós fejlesztést valósítottak meg az egyik jászberényi üzletükben a Széchenyi Beruházási Hitel GO igénybevételével.

A Jászberényi Sebestyén Kft. 1994-ben alakult magán vállalkozásból kft.-vé. A cég folyamatos fejlődése során a pékséghez egyre több kereskedelmi egység kapcsolódott, s így mára már Jászberényben négy üzlete, míg Jászboldogházán, Jászteleken, Mátraderecskén, Recskén és Parádon egy-egy üzlete van a kft.-nek. A kereskedelemben értékesített saját árúk – pékárú és cukrásztermék – előállítását Jászberényben a Fácán utcai pékségben történik, de hét üzletükben is van kemence, ahol helyben sütnek bizonyos termékeket.

Ez pedig azt is jelenti, hogy rugalmasan tudnak alkalmazkodni a vásárlói igényekhez és friss, helyben készült termékekkel is a vásárlók rendelkezésére állnak.

A Sebestyén Kft. életében a fejlesztések folyamatosak. Már 2019-ben döntöttek arról, hogy megkezdik kereskedelmi rendszerük megújítását, hogy azt a kornak megfelelő színvonalúra átépítsék. A tervezés meg is kezdődött, de 2020 márciusában beköszöntött a Covid-19 világjárvány, s el kellett halasztani a tervezett beruházást, mert nem





tudták meddig tart a covidos időszak. A járvány csendesülését követően, az idei évben azután megvalósították, amit 2019-ben megálmodtak.

- Előre ugyan nem terveztük, de az idei év márciusában Heves megyében átvettünk három pékáru szaküzletet. Egyet Mátraderesken, egyet Recskén, egyet pedig Parádon. Közben nem adtuk fel azt az elképzelésünket sem, amit már 2019-ben terveztünk. Így végre belevághattunk a Jászberényben, a Jászteleki úton lévő üzletünk felújításába, átalakításába. Ebben nem kis segítségünkre volt a Széchenyi Beruházási Hítel CO, melyet sikerült igénybe vennünk. A közel nettó 70 millió forintba kerülő beruházáshoz mintegy 60 millió forintos hitel kaptunk, kedvező feltételekkel – mondta érdeklődősemre a cég tulajdonosa és vezetője, Sebestyén László.

A Jászteleki üzlet a felújításnak, fejlesztésnek köszönhetően teljesen megújult. Megtörtént a nyílászárók cseréje és a homlokzat felújítását is

elvégezték. Az épületen belül pedig minden az alkalmazott technológiához lett alakítva. Sebestyén László azt is elárulta, hogy a hűtőbútorok beszerzése során is lokálpatrióták maradtak, hiszen a jászárokszálási Carrier termékeit választották. Maga a beruházás megvalósítása gyorsan történt, hiszen alig két és fél hétig - október 8-26. között - volt csak zárva az üzlet. December elején pedig már meg is tarthatták a projektzáró rendezvényt.

- A hitel igénylésében nagy segítségemre volt a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Iparkamara Jászberényi Területi Irodája. Hozzájuk kellett benyújtanom az igénylést, s az ő precíz és gyors ügyintézésüknek köszönhető, hogy a beruházást a terveknek megfelelően tudtuk megvalósítani. Az ő szerepüket azért is szeretném kiemelni, mert egy vállalkozás életében az időtényező mindig nagyon sokat számít. Ők

pedig pontosak és gyorsak voltak – mondta Sebestyén László.

Idő közben pedig az említett hitel igénybevétele mellett egy másik jászberényi üzletük önerős felújítását is elvégezték. A Kossuth úti üzletben nettó 24 millió forintos beruházást hajtottak végre, s ma már ez is megújulva várja a vásárlókat.

A jelenleg 53 főt alkalmazó jászberényi Sebestyén Kft. éves bevétele megközelíti az 500 millió forintot. Ám ennél is fontosabb az a szerepük, amit Jászberényben, a Jászságban és Heves megye három településén az ellátásban betöltenek. Pontosán látják és érzékelik, hogy a piaci versenyben csak azok maradhatnak hosszútávon talpon, akik folyamatosan megújulnak, fejlesztenek. Ezért használják ki az adódó lehetőségeket és veszik igénybe a kamara jászberényi irodájának segítségét is. A hagyományos technológiát igénylő, egészséges termékek előállításában és forgalmazásában hisznek, s abban, hogy ezt a vásárlók is értékelik.

Szántai Tibor ■

Gazdasági Havi Tájékoztató

AZ MKIK GAZDASÁG- ÉS VÁLLALKOZÁSKUTATÓ INTÉZET ELEMZÉSE



MAGYAR
KERESKEDELMI
ÉS IPARKAMARA



A VÁLLALKOZÁSOK PÉNZÜGYI NEHÉZSÉGEI, KAPACITÁSCSÖKKENTÉSEL ÉS LEÁLLÁSOKKAL KAPCSOLATOS VÁRAKOZÁSOK AZ ENERGIAVÁLSÁG IDŐSZAKÁBAN

Elemzésünkben a vállalkozások pénzügyi helyzetének percepcióját vizsgáljuk, a cégek pénzügyi nehézségei, a vállalati tevékenység korlátozása, valamint az azonos ágazatba tartozó, közvetlen versenytársak piacról való kilépési kockázatára vonatkozó várakozások szempontjából. Az elemzésben szereplő adatok az MKIK Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet (GVI) legfrissebb féléves konjunktúrafelvételéből származnak. A 2022 októberi adatfelvétel során összesen 2 135 hazai vállalkozás vezetőjének véleményét gyűjtöttük össze.

Az elmúlt hat hónapban tapasztalt pénzügyi nehézségek

A legtöbb vállalkozásnak a 2022 októberét megelőző hónapokban az energiahordozók kifizetése jelentette a legnagyobb pénzügyi problémát: a cégek 14 százalékának érdemi, a vállalat működését veszélyeztető nehézséget okozott, további 35 százaléknak pedig kisebb nehézségeket okozott ez a kötelezettség, de nem veszélyeztetette a vállalat működését. A második leggyakrabban említett pénzügyi nehézség az adók és járulékok befizetése volt, amiről a cégek 8 százaléka mondta azt, hogy érdemi, a vállalat működését veszélyeztető nehézséget okozott, 34 százaléknál pedig kisebb nehézséget jelentett. A harmadik leggyakrabban említett nehézség a megrendelt alapanyagok és nyersanyagok kifizetése a vállalatok 5 százalékának okozott érdemi nehézséget, és 32 százalékának kisebb nehézséget.

A kisebb vállalatokat nagyobb arányban érintették a különböző pénzügyi nehézségek, mint a nagyvállalatokat. A négy vizsgált ágazat – ipar, építőipar, kereskedelem, szolgáltatás – hasonló

mértékben volt érintett. A vizsgált pénzügyi kötelezettségek mindegyike alacsonyabb arányban jelentett érdemi vagy kisebb nehézséget a döntően exportáló illetve a részben vagy egészében külföldi tulajdonban lévő cégek számára, mint a tisztán hazai tulajdonban lévő és a hazai piacra termelő vállalatoknak.

Kapacitáscsökkentéssel és leállásokkal kapcsolatos várakozások

A cég tevékenységéhez szükséges energiahordozók, illetve alapanyagok, nyersanyagok, késztermékek beszerzési nehézségeit figyelembe véve a cégvezetők többsége egyáltalán nem tartja valószínűnek a következő félév folyamán cége teljes leállítását (67, illetve 69%). A cégek a kapacitáskihasználtság csökkentését mindkét esetben elképzelhetőbbnek tartják, mint a teljes leállást. A vállalkozások körülbelül harmada ugyanakkor nem tartja valószínűnek azt sem, hogy az energiahordozók ára miatt (29 százalék egyáltalán nem tartja valószínűnek) vagy a nyersanyagárak miatt (37 százalék) a kapacitáskihasználtság csökkentésére kényszerülne. Az energiaárak miatti

NEMZETKÖZI TENDENCIÁK

A termelési, fogyasztási és foglalkoztatási helyzet alakulása egyes, nemzetközileg fontos gazdaságokban, összehasonlítva a szakértői várakozásokkal és a megelőző időszakokkal.

		Vonatkozási időszak	Tényadat	Várakozások	Előző időszak
Németország	Munkanélküliségi ráta	(január)	5,5%	5,5%	5,5%
	Feldolgozóipari beszerzési menedzserindex	(január)	47,3	47,0	47,1
	IFO üzleti bizalmi index ¹	(január)	90,2	86,4	88,6
Franciaország	INSEE üzleti bizalmi index ²	(január)	102,1		102,6
USA	Munkanélküliségi ráta	(január)	3,4%	3,6%	3,5%
	CB fogyasztói bizalmi index	(január)	107,1	109,0	109,0
	Feldolgozóipari beszerzési menedzserindex	(január)	46,9	46,8	46,8
Kína	Feldolgozóipari beszerzési menedzserindex	(január)	50,1	49,8	47,0

¹ <https://www.ifo.de/en/survey/ifo-business-climate-index>

² <http://www.insee.fr/en/themes/indicateur.asp?id=105>

További adatok forrása: <https://www.bloomberg.com/markets/economic-calendar>

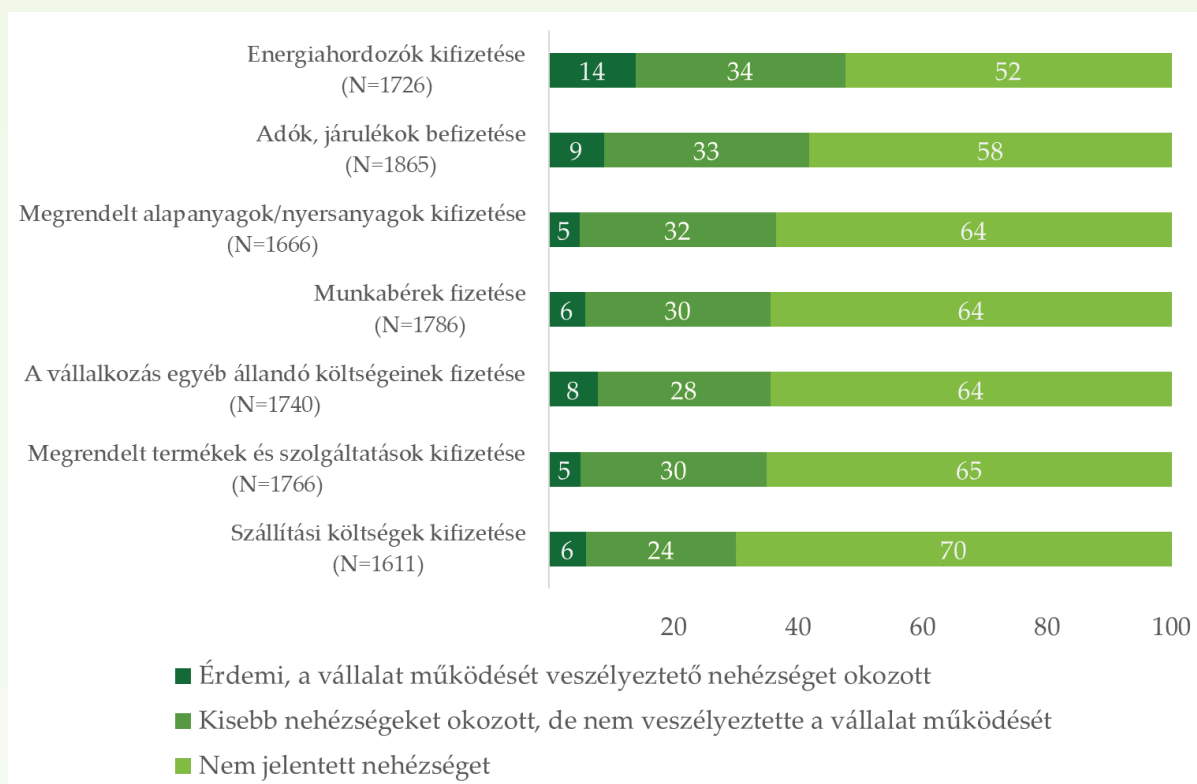
Németországban az IFO üzleti bizalmi index értéke nőtt decemberhez képest. A feldolgozóipari beszerzési menedzserindex (PMI) az előző hónaphoz képest kis mértékben szintén nőtt, és jobban teljesített a vártnál. A munkanélküliségi ráta ugyanazon a szinten maradt Németországban. A franciaországi INSEE üzleti bizalmi index csökkent az előző hónaphoz képest. Az Egyesült Államokban a CB fogyasztói bizalmi index értéke csökkent az előző hónaphoz képest. Az amerikai feldolgozóipari beszerzési menedzserindex értéke nőtt a decemberi értékhez viszonyítva. A munkanélküliségi ráta javult az Egyesült Államokban. A kínai beszerzési index értéke nőtt decemberhez képest.



kapacitáskihasználtság csökkentését a megkérdezett cégek 15 százaléka tartja nagyon valószínűnek, miközben a teljes leállást csupán 3 százalékuk. Ez az arány az alapanyagok, nyersanyagok, késztermékek beszerzési nehézségei esetében 8, illetve 2 százalék. Összességében az is elmondható, hogy a megkérdezett cégvezetők az alapanyagok, nyersanyagok, késztermékek

beszerzési nehézségei miatti kapacitáskihasználtság-csökkentést, illetve teljes leállást kevésbé tartják valószínűnek, mint az energiaárak alakulása, illetve az energiahordozók beszerzési nehézségei miatti csökkentést, illetve teljes leállást.

A vállalatok pénzügyi nehézségei az elmúlt hónapokban, százalék



Forrás: GVI 2022

Megjegyzés: A regisztrált vállalkozások számának létszámkategóriák és ágazatok szerinti megoszlásával súlyozott adat

A cég tevékenységéhez szükséges energiahordozók, illetve alapanyagok, nyersanyagok, késztermékek beszerzési nehézségeit figyelembe véve a cégvezetők többsége egyáltalán nem tartja valószínűnek a következő félév folyamán cége teljes leállítását (67, illetve 69%). A cégek a kapacitáskihasználtság csökkentését mindkét esetben

elképzelhetőbbnek tartják, mint a teljes leállást. A vállalkozások körülbelül harmada ugyanakkor nem tartja valószínűnek azt sem, hogy az energiahordozók ára miatt (29 százalék egyáltalán nem tartja valószínűnek) vagy a nyersanyagárak miatt (37 százalék) a kapacitáskihasználtság csökkentésére kényszerülne. Az energiaárak miatti

kapacitáskihasználtság csökkentését a megkérdezett cégek 15 százaléka tartja nagyon valószínűnek, miközben a teljes leállást csupán 3 százalékuk. Ez az arány az alapanyagok, nyersanyagok, késztermékek beszerzési nehézségei esetében 8, illetve 2 százalék. Összességében az is elmondható, hogy a megkérdezett cégvezetők az alapanyagok, nyersanyagok, késztermékek beszerzési nehézségei miatti kapacitáskihasználtság-csökkentést, illetve teljes leállást kevésbé tartják valószínűnek, mint az energiaárak alakulása, illetve az energiahordozók beszerzési nehézségei miatti csökkentést, illetve teljes leállást.

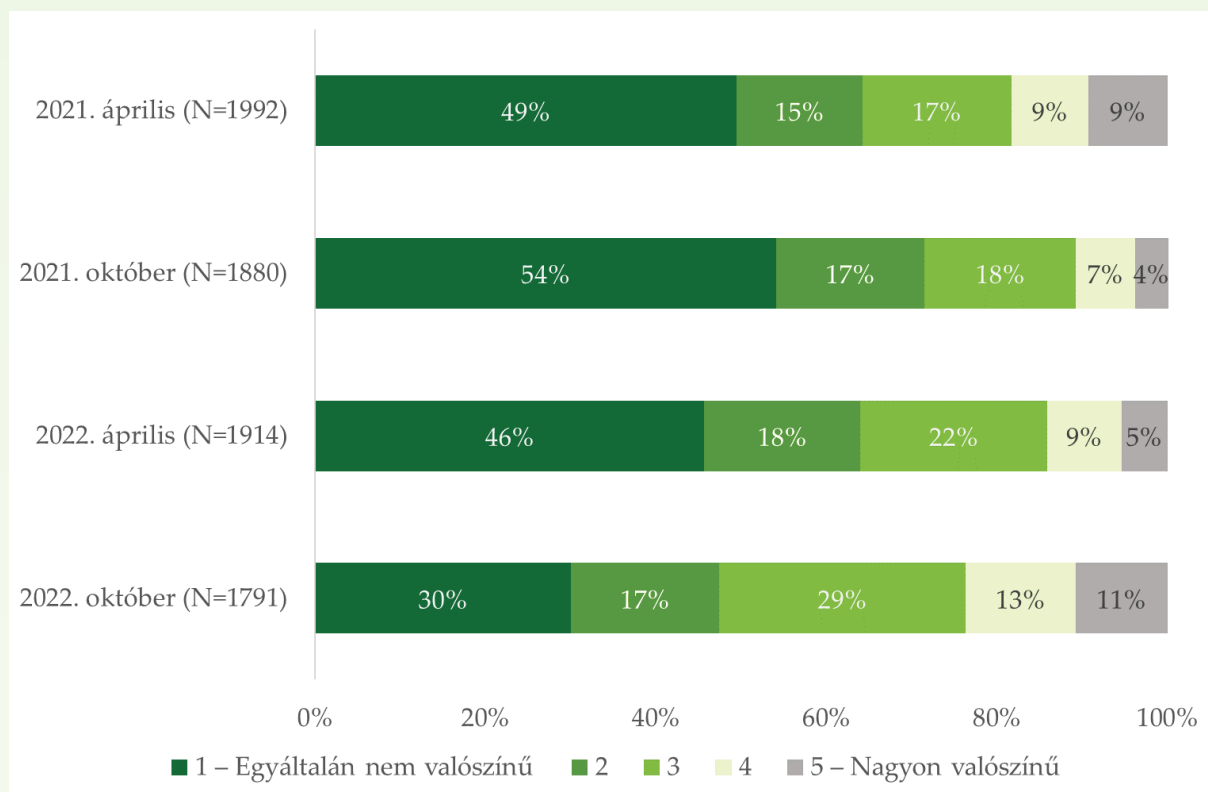
A cégméret növekedésével mind az energiaárak alakulása, illetve az energiahordozók beszerzési nehézségei miatti, mind az alapanyagok, nyersanyagok, késztermékek beszerzési nehézségei miatti kapacitáskihasználtság-csökkentés, illetve teljes leállás valószínűsége csökken.

Az **energiaárak** miatti kapacitáskihasználtság-csökkentés az ipari, a nem exportáló, illetve a tisztán hazai tulajdonban lévő cégek esetében a legvalószínűbb, míg az építőipari, a részben exportáló, illetve a külföldi (rész)tulajdonban lévő vállalkozások kevésbé számítanak erre. Teljes leállásra a szolgáltató szektorban, illetve a nem exportáló cégek körében van a legnagyobb esély, míg a kereskedő, illetve részben exportáló vállalatok ezt kevésbé tartják valószínűnek.

Az **alapanyagok, nyersanyagok, késztermékek** beszerzési nehézségei miatti kapacitáskihasználtság-csökkentés szintén az ipari, illetve a nem exportáló cégek esetében a legvalószínűbb, míg a szolgáltatást nyújtók, illetve a részben exportálók körében ezt kevésbé tartják valószínűnek. Teljes leállásra az építőipari cégek, illetve a nem exportáló cégek számítanak leginkább, míg a kereskedő, illetve részben exportáló vállalatok a legkevésbé.

A felmérésben a válaszadókat arra is megkértük, hogy 1-től 5-ig terjedő skálán jelöljék meg, mennyire számítanak arra, hogy a következő félév folyamán az azonos ágazatba tartozó, hasonló tevékenységet végző versenytársaik felfüggesztik tevékenységüket, kilépnek a piacról. A megkérdezett vállalatvezetők **30 százaléka egyáltalán nem tartja valószínűnek, azonban 11 százaléka arra számít, hogy nagy valószínűséggel lesz olyan versenytársa, amely felfüggeszti tevékenységét, kilép a piacról az elkövetkező félév folyamán.** Összességében az látható, hogy míg 2021 áprilisáról 2021 októberére valamelyest csökkent, **2022 áprilisára megnövekedett azon vállalatvezetők aránya, akik a versenytársak tevékenységének felfüggesztésére, piaci kilépésére számítottak, 2022 októberében pedig tovább növekedett ez az arány.** A bizonytalanságot is tükröző középkelet-kategóriát (3-as érték) is többen jelölték 2022 októberében, mint 2022 áprilisában (7 százalékpontos különbség).

Hazai vállalkozások elkövetkező félévre vonatkozó percepciói az azonos ágazatba tartozó versenytársak tevékenységének felfüggesztésével, piaci kilépésével kapcsolatban



Forrás: GVI 2022

Megjegyzés: A vállalkozások gazdasági teljesítményével súlyozott adat.

A cég méretének növekedésével csökken azon vállalatvezetők aránya, akik versenytársaik piacról való kilépésére számítanak a közeljövőben. A szolgáltatások területén működő cégek vezetői nyilatkoztak arról a legnagyobb arányban (29%), hogy inkább vagy nagyon valószínűnek tartják versenytársaik piacról való kilépését. Ugyanez az arány az építőiparban 25, a kereskedelemben pedig 23 százalék. Az iparban a legalacsonyabb ez az arány, de az ipari vállalkozásoknak is

19 százaléka inkább vagy nagyon valószínűnek tartja versenytársaik piacról való kilépését. A nem exportáló cégek, valamint a tisztán hazai tulajdonú vállalkozások az exportálóknál és a részben vagy egészében külföldi tulajdonú cégeknél lényegesen nagyobb arányban számítanak arra, hogy az elkövetkező félévben valamely versenytársuk felhagyja a tevékenységével, kilép a piacról.

ÁR- ÉS BÉRVÁLTOZÁSOK (2022–2023)

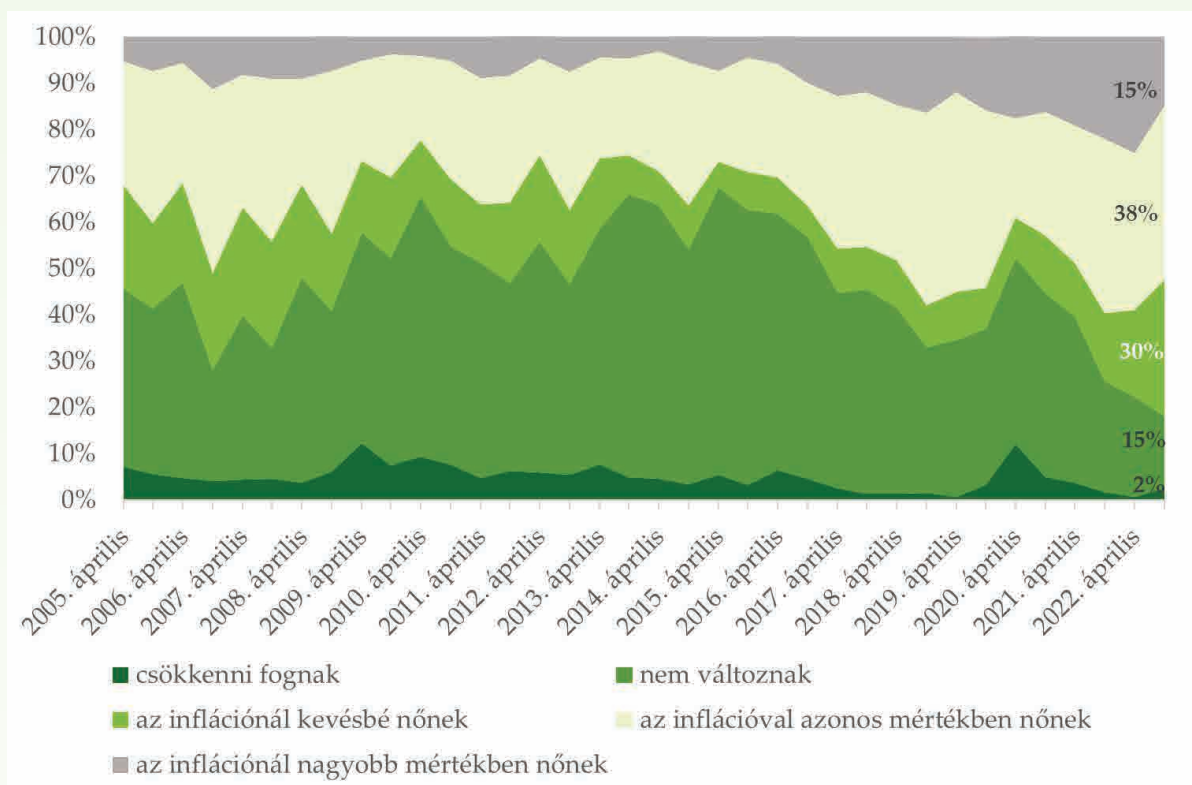
A Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet (GVI) féléves konjunktúravizsgálata részeként 2022 októberében összesen 2 135 hazai vállalkozás vezetője számolt be a belföldi értékesítési árak és az exportárak várható alakulásáról, illetve a bruttó bérek múltbeli és jövőbeli változásáról.

Belföldi értékesítési árak és exportárak várható alakulása a következő félévben

A válaszadók 82 százaléka jelezte, hogy a következő félévben nőni fognak a belföldi értékesítési árak, 4 százalékponttal többen, mint 2022

áprilisában. A vállalkozások 2005 óta egyetlen alkalommal sem számoltak ilyen magas arányban áremeléssel. A cégek legnagyobb csoportja – 38 százaléka – az inflációval azonos mértékű áremelést prognosztizál.

A hazai vállalkozások prognózisa a belföldi értékesítési árak következő félévben várható alakulásáról 2005. április és 2022 októbere között, százalék



Forrás: GVI 2005–2022

Megjegyzés: A vállalkozások gazdasági teljesítményével súlyozott adat.¹

¹ 2005. április: N=1753, 2005. október: N=1196, 2006. április: N=1311, 2006. október: N=1251, 2007. április: N=1374, 2007. október: N=1184, 2008. április: N=1084, 2008. október: N=1379, 2009. április: N=1368, 2009. október: N=1315, 2010. április: N=1582, 2010. október: N=1788, 2011. április: N=1743, 2011. október: N=1853, 2012. április: N=2464, 2012. október: N=3082, 2013. április: N=3383, 2013. október: N=3396, 2014. április: N=2518, 2014. október: N=2751, 2015. április: N=3246, 2015. október: N=3268, 2016. április: N=2884, 2016. október: N=2620,

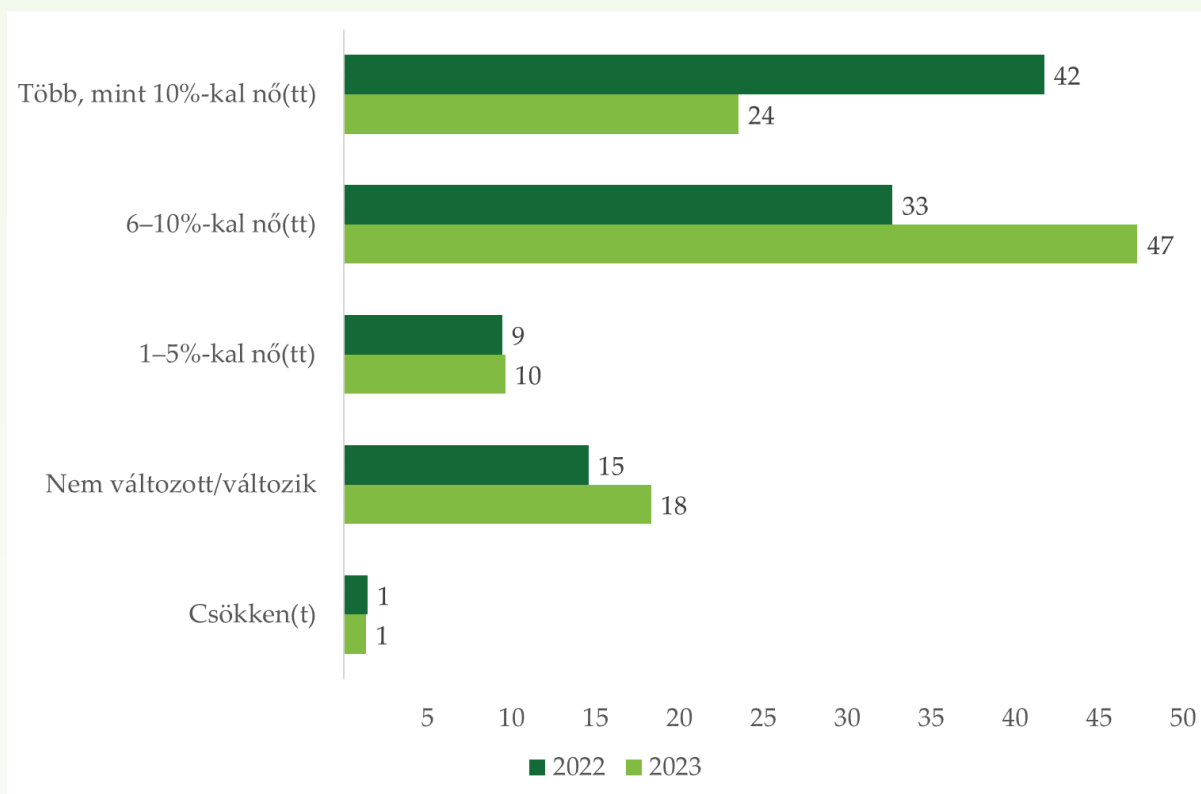
A 10–49 fős és az 50–249 fős vállalatok számolnak leggyakrabban emelkedő értékesítési árakkal, míg az ágazatokat tekintve az építőipari és a kereskedelmi cégek vélekednek ugyanígy legnagyobb arányban. Emellett a kereskedelemben kiemelkedően magas azon cégek aránya, amelyek az inflációnál nagyobb mértékű áremelést terveznek.

A külföldre értékesítő vállalkozások 63 százaléka ítélte meg úgy, hogy nőni fognak az exportáraik, ami a 2005 óta vizsgált időszak legmagasabb értéke.

Bruttó bérek változása 2022-ben és 2023-ban

2022-ben a vállalkozások többségénél (84%) nőttek a bérek. A béremelések mértéke a cégek 42 százalékánál átlagosan 10% feletti volt, harmaduknál 6–10%-os, 9 százalékánál pedig 1–5%-os. 2023-ra vonatkozóan a cégek 81 százaléka jelezte, hogy béremelést hajt végre, 18 százalékuk nem tervez változtatni a béreken, 1 százalékuk pedig csökkenésre számít.

Bruttó bérek változása 2022-ben és 2023-ban, százalék (N₂₀₂₂=1843, N₂₀₂₃=1399)



Forrás: GVI 2022

Megjegyzés: A vállalkozások gazdasági teljesítményével súlyozott adat.

2017. április: N=3028, 2017. október: N=2825, 2018. április: N=3011, 2018. október: N=2644, 2019. április: N=2651, 2019. október: N=2083, 2020. április: N=2457, 2020. október: N=2864, 2021. április: N=2513, 2021. október: N=2214, 2022. április: N=2033, 2022. október: N=1944.

Amellett, hogy a béremelést tervező cégek aránya alacsonyabb 2023-ban, a vállalkozások várakozásai a béremelés mértékével kapcsolatban is elmaradnak a 2022-ben megvalósultaktól: a cégek tizede 1–5%-os, 47 százaléka 6–10%-os, míg 24 százaléka 10% feletti béremelést tervez. A 2022-ben megvalósulthoz képest tehát jelentősen nőtt a 6–10% közötti béremelést tervezők aránya, miközben számottevően csökkent a 10% feletti béremelésben gondolkozóké

A vállalatméret növekedésével nő azoknak a cégeknek az aránya, amelyek 2022-ben bért emeltek, illetve 2023-ban béremelést hajtanak végre. Bércsökkenés 2022-ben kizárólag a 10 fő alatti cégeknél fordult elő (6 százalékuk csökkentett), míg 2023-ban a 10 fő alatti (5%) és az 50–249 fős cégek (1%) számolnak a bérek csökkenésével. Minden létszámkategóriára jellemző, hogy 2022-höz képest magasabb azon cégek aránya, amelyek 2023-ban nem terveznek változtatni a béreken.

Az egyes gazdasági ágazatok közül a szolgáltatások területén működő vállalkozások (73, illetve 75%) és az építőipari cégek (76, illetve 74%) között a legalacsonyabb, míg az ipari cégek körében a legmagasabb (94, illetve 85%) a béremelést végrehajtó, illetve tervező vállalkozások aránya. A 2022-ben megvalósult béremelésekhez viszonyítva egyedül a

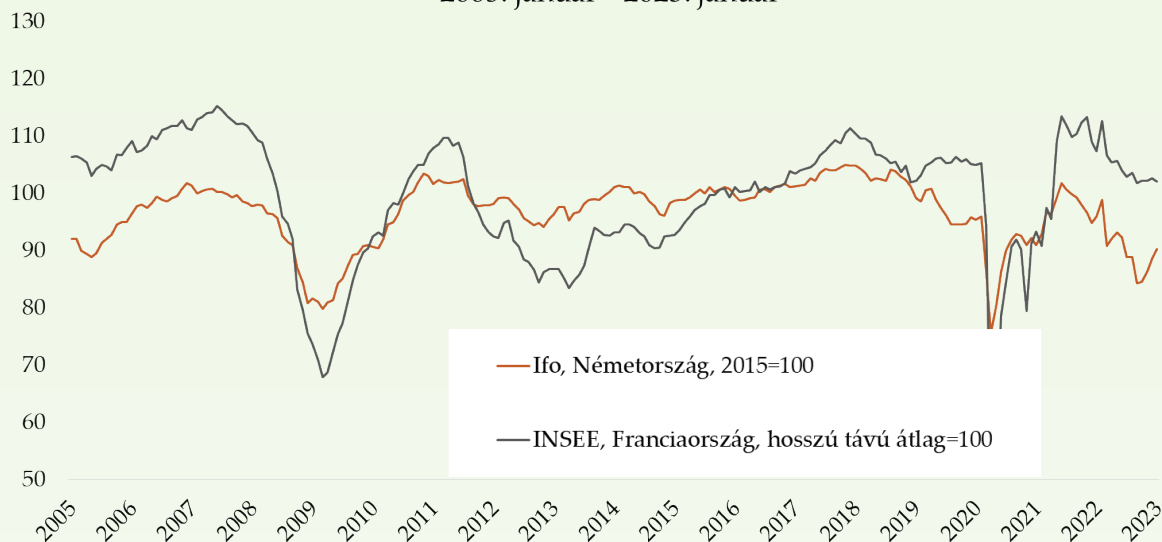
szolgáltatást végző cégek esetében mondható el, hogy a jövőre vonatkozó béremelési terveik optimistábbak, csak körükben emelkedett (2 százalékponttal) a béremelést tervezők aránya, a többi ágazat esetében csökkent ez az arány: az építőipari cégek körében 2, a szolgáltatást végzőknél 5, míg az ipari cégek esetében 9 százalékponttal. A szolgáltató cégek 75 százaléka, az építőipari cégek 74 százaléka, a kereskedelmi cégek 82 százaléka, míg az ipari vállalatok 85 százaléka tervez béremelést 2023-ban. A vizsgált ágazatokban a béremelést tervezők többsége 6–10%-os béremelést tervez.

Az exportáló vállalatok nagyobb arányban hajtottak végre béremelést 2022-ben (90%), illetve terveznek béremelést 2023-ban (91%), mint a csak hazai piacra termelő vállalkozások (2022-ben 78 százalékuk vezetett be béremelést, 2023-ra már csak 69 százalékuk tervez béremelést).

Tulajdonszerkezet szerint a tisztán hazai tulajdonú vállalkozások 2022-ben jelentősen nagyobb arányban csökkentették (2%) vagy fagyasztották be (16%) a béreket, mint a külföldi (rész)tulajdonban lévő cégek (0, illetve 11%). 2023-ban a hazai tulajdonú vállalkozások 78 százaléka tervez béremelést, a külföldi tulajdonban lévő cégek esetében 88 százalék ez az arány.

Üzleti bizalmi indexek alakulása hosszú távon

Az üzleti bizalom megítélése Németországban és Franciaországban, az Ifo és az INSEE vállalati konjunktúra-felmérései alapján, 2005. január - 2023. január



Forrás: www.ifo.de, www.insee.fr

KAPCSOLAT

MKIK GVI
1065 BUDAPEST, LÁZÁR UTCA 10.
TEL: 1/235-05-84
E-MAIL: GVI@GVI.HU
INTERNET: [HTTP://WWW.GVI.HU](http://WWW.GVI.HU)

KÉSZÍTETTE

TÓTH KATALIN, ELEMZŐ
SZÉLL KRISZTIÁN, ELEMZŐ

KUTATÁSVEZETŐ

NÁBELEK FRUzsINA, ÜGYVEZETŐ

2023. FEBRUÁR 15.

Forrás: MKIK GVI: Gazdasági Havi Tájékoztató,
2023. január, Budapest,
2023-02-15

Cél: a szakirányú képzés

A szakképzés 2020. szeptember 1-jétől bevezetett új rendszerének egyik meghatározó eleme az ágazati alapvizsga. A tanulók a szakképző iskola első, a technikum első két tanévében széles körű ágazati alapismeretekre tesznek szert. Az ágazati alapoktatást az ágazati alapvizsga zárja, amely a munkavégzéshez szükséges szakmai alaptudást és kompetenciát méri, s amely sikeres teljesítés esetén jogosulttá teszi a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a szakirányú képzésbe való belépésre, valamint a szakképzési munkaszerződés megkötésére.

Az új szakképzési rendszerben az ágazati alapvizsga minden szakképzésben résztvevő számára kötelező egy országosan egységes eljárás keretében. A Szakképzés 4.0. új rendszerében a korábbi szintvizsgáztatás rendszerét az ágazati alapvizsgák rendszere váltotta fel, amelynek lebonyolítására a tanulmányok alatti vizsga szabályait kell alkalmazni.

Az ágazati alapvizsga írásbeli és gyakorlati vizsgafeladatai, valamint azok javítási és értékelési útmutatói, a képzési és kimeneti követelményekben rögzített elvárásoknak és feltételeknek megfelelően, a szakképző intézményekben kerültek összeállításra.

Az ágazati alapvizsgán résztvevők érezhetően motiváltabbak, valamint a vizsga célját tekintve kimutathatóan jobb, mint az előző időszakok gyakorlati szintvizsgái. Az értékelés beszámítása, az egész ágazatra vonatkozó tartalomról való írásbeli és

gyakorlati számonkérés, egyes ágazatokban a portfólió készítés ösztönzőleg hat a vizsgázókra.

A Karcagi SZC intézményei egy tanévben több alkalommal is szerveznek ágazati alapvizsgát, melyet a szakképző intézmény székhelye szerint illetékes gazdasági kamara által delegált elnökből, valamint az iskola szakmai oktatóiból álló ágazati alapvizsga vizsgabizottsága előtt kell letenni.

Az ágazati alapvizsgák zökkenőmentes lebonyolítását minden intézményünkben alapos előkészítő munka előzte meg. A szükséges személyi és tárgyi feltételek, a vizsgafeladatok és a dokumentációk biztosításában, a tanulók, illetve a képzésben részt vevők jelentkezésében, a vizsgacsoportok kialakításában iskoláink vezetése és szakmai munkaközösségei, oktatói egyaránt részt vettek. A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegei Kereskedelmi és Iparkamarával való kapcsolattartás az alapvizsgák megszervezése és lebonyolítása, valamint a vizsgabejelentések tekintetében egyaránt folyamatos, a Kamara által delegált elnökökkel való együttműködés pedig gördülékeny és sikeres volt. Iskoláink részéről javaslatként fogalmazódott meg a duális partnerek ágazati alapvizsgára történő meghívása, a tanulók kiválasztásának megkönnyítése céljából.

Ami az ágazati alapvizsgák sikerességét illeti, az eddigi tapasztalatok azt mutatják, hogy tanulóink, illetve a képzésben részt vevő személyek többsége komolyan vette a felkészülést, ezért jórészt sikeresen szerepeltek az alapvizsgákon. A szép sikerek mellett

sajnos eredménytelen vizsgák is előfordultak, de a javítóvizsgák során lehetőség nyílt az elégtelen ágazati alapvizsgák korrekciójára. Az eredmények elemzését követően az is láthatóvá vált, hogy a képzésben részt vevők motiváltabbak voltak, mint a tanulói jogviszonnyal rendelkező tanulók. Pedig a tét nagy, hiszen az ágazati alapvizsga százalékos eredménye nemcsak az évi végi bizonyítványba kerül bejegyzésre, hanem beleszámít a végső szakmai vizsga eredményébe is, ami pedig a tanulói jogviszonnyal rendelkezők egyszeri pályakezdési juttatásának összegére is hatással van, gyakran több tízezer forintos különbséget jelentve. A szakmai vizsga eredményén, a szakirányú oktatásba történő belépés, valamint a szakképzési munkaszerződés megkötésének lehetőségén túl az ágazati alapvizsga legnagyobb hatása abban mutatkozik meg, hogy teljesítése mérföldkönek számít a vizsgázók számára. Komoly tapasztalatot szereznek ugyanis a szakmai vizsgára történő felkészülésben, a vizsgahelyzetekben otthonosabban mozognak, szakmai és kommunikációs képességeik egyaránt erősödnek.

Meglátásunk szerint hasznos az ágazati alapvizsgával záruló ágazati alapoktatás, ugyanis az alapvető, ágazatra jellemző ismereteken kívül olyan tudás és képesség megszerzésére is alkalom nyílik, amelyeket a tanulók a későbbiekben a gazdaság bármelyik területén elhelyezkedve maradéktalanul hasznosítani tudnak.

Moldován György
főigazgató-helyettes
Karcagi SZC ■



- » **Nem kapott teljesítésigazolást, pedig a munkát elvégezte?**
- » **Van teljesítésigazolása, de a megrendelő nem fizet?**
- » **Le akarja hívni a bankgaranciát?**
- » **Szeretné mindezt a bírósági elkerülve rendezni, vagy peres eljárás esetén az ügymenetet gyorsítani?**



A TELJESÍTÉSIGAZOLÁSI SZAKÉRTŐI SZERV (TSzSz) **hatékony segítség az építőipari tartozások rendezéséhez**

A Teljesítésigazolási Szakértői Szerv az építészeti-műszaki tervezési, építési és kivitelezési szerződések teljesítéséből fakadó viták ügyében tud eljárni.

Kérelmet adhat be és így a szakértői eljárás lefolytatását kérheti a megrendelő, a tervező, a kivitelező vagy az alvállalkozó.

A TSZSZ eljárásának legfőbb célja az elhúzódó elszámolási viták rendezésének felgyorsítása. A TSZSZ szakvélemény elkészítésének határideje 30 nap, ami indokolt esetben maximum 30 nappal meghosszabbítható, így 60 napon belül minden esetben lezárul a szakértői eljárás.

A Jász-Nagykun Szolnok Vármegyei
Kereskedelmi és Iparkamara TSzSz asszisztense:

Patakvolgyiné Bán Irén
Tel.: 56/510-610; 0620/256-7941
E-mail: kamara@iparkamaraszolnok.hu;
iren.patakvolgyi@iparkamaraszolnok.hu

Bővebb információkért és
kérelem formanyomtatvány
letöltéséért látogasson el
kamaránk honlapjára:

iparkamaraszolnok.hu/tszsz



ÜZLETFEJLESZTÉS KARNYÚJTÁSNYIRA



A HAZAI HÁLÓZAT

150 nemzetközi megállapodás/év Több ezer elégedett hazai kkv 8 szervezet, 11 iroda 100+ mély-tanácsadás/év



**enterprise
europe
network**

TANÁCSADÁS CÉGE FEJLŐDÉSÉHEZ



INNOVÁCIÓS TANÁCSADÁS

ONLINE IS!

INNOVÁCIÓS AUDIT

Szervezeti innovációs kultúra

Szervezeti hatékonyság

Fejlesztési terv és megvalósítási javaslatok

Nemzetközi benchmark elemzés

IPR TANÁCSADÁS (EU IPR Helpdesk)

INNOVATÍV TERMÉKEK,
SZOLGÁLTATÁSOK PIACI BEVEZETÉSE