



TÁJÉKOZTATÓ

a munkáltatók számára elérhető támogatási és
szolgáltatási formákról

Támogatások

Vállalkozások munkaerő támogatása (VMT)

Forrás: GINOP-511 - VEKOP 8.1.1 „Út a munkaerőpiacra” és a GINOP-521 - VEKOP 8.2.1 „Ifjúsági Garancia” projektek

A támogatás időbeni hatálya: A támogatásra kérelem 2022. december 15. napjával nyújtható be.

A támogatás célcsoportjai:

- legalább 1 hónapja regisztrált 25 év feletti álláskereső, vagy
- 25 év alatti álláskereső

A támogatás mértéke: A támogatás legfeljebb 6 hónapra nyújtható, mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó 50%-a, de megállapításkori havi korlátja legfeljebb havi 250 ezer Ft teljes, napi 8 órás munkaidő esetében.

A támogatás általános feltételei: Támogatást elsősorban vállalkozások igényelhetnek, de költségvetési és nonprofit szervezetek is részesíthető a támogatásban (pl.: alapítvány, egyesület, civil szervezet).

A támogatás a munkaadó részére de minimis támogatásként nyújtható és a munkavállaló felvétele nettó létszámnövekedést kell, hogy eredményezzen.

A részletes feltételek és a kérelem nyomtatványok elérhetősége:

https://nfsz.munka.hu/cikk/2671/Vallalkozasok_munkaero_tamogatasa

Fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása, fix 90 napos

Forrás: GINOP-511 - VEKOP 8.1.1 „Út a munkaerőpiacra” és a GINOP-521 - VEKOP 8.2.1 „Ifjúsági Garancia” projektek

A támogatás időbeni hatálya: A támogatásra kérelem 2022. december 15. napjával nyújtható be.

A támogatás célcsoportja:

30. életévét be nem töltött és utolsó szakképzettségét (iskolarendszerben vagy felnőttképzésben szakképesítést, szakképzettséget szerzett vagy felsőfokú végzettségű) 2011-ben vagy azóta megszerzett álláskereső

A támogatás mértéke: A támogatás folyósítási időtartama fix 90 nap lehet, mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegének 100 %-a, de teljes munkaidő esetén a támogatás havi korlátja a támogatás megállapítás napján hatályos garantált bérminimum kétszerese.

A támogatás általános feltételei: Elvárás, hogy a foglalkoztatott személy a 2011-ben vagy azóta megszerzett (valamelyik, tehát nem feltétlenül az utolsóként szerzett) szakképesítésének/szakképzettségének megfelelő foglalkoztatásra kerüljön sor a munkaadónál.

Támogatást elsősorban vállalkozások igényelhetnek, de költségvetési és nonprofit szervezetek is részesíthető a támogatásban (pl.: alapítvány, egyesület, civil szervezet).

A támogatás a munkaadó részére de minimis támogatásként nyújtható és a munkavállaló felvétele nettó létszámnövekedést kell, hogy eredményezzen.

A részletes feltételek és a kérelem nyomtatványok elérhetősége:

https://nfsz.munka.hu/cikk/2686/Fiatal_szakkepzettek_munkatapasztalatszerzest_elosegito_tamogatasa

Hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása, fix 90 napos

Forrás: GINOP-511 - VEKOP 8.1.1 „Út a munkaerőpiacra” és a GINOP-521 - VEKOP 8.2.1 „Ifjúsági Garancia” projektek

A támogatás időbeni hatálya: A támogatásra kérelem 2022. december 15. napjával nyújtható be.

A támogatás célcsoportjai:

- tartósan, legalább 6 hónapja regisztrált álláskereső;
- 25-30 év közötti pályakezdő álláskereső, aki a fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzési támogatása feltételeinek nem felel meg;
- 12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesült, vagy a kérelem beadásakor is részesülő álláskereső;
- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető álláskereső, aki legfeljebb 30 napja lépett ki a közfoglalkoztatásból;
- 50 év feletti álláskereső;
- alacsony iskolai végzettségű álláskereső

A támogatás mértéke: A támogatás folyósítási időtartama fix 90 nap lehet, mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegének 100 %-a, de teljes munkaidő esetén a támogatás havi korlátja a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 150%-a.

A támogatás általános feltételei: Támogatást elsősorban vállalkozások igényelhetnek, de költségvetési és nonprofit szervezetek is részesíthető a támogatásban (pl.: alapítvány, egyesület, civil szervezet).

A támogatás a munkaadó részére de minimis támogatásként nyújtható és a munkavállaló felvétele nettó létszámnövekedést kell, hogy eredményezzen.

A részletes feltételek és a kérelem nyomtatványok elérhetősége:

https://nfsz.munka.hu/cikk/2670/Hatranynos_helyzetuek_munkatapasztalatszerzest_elosegito_tamogatasa

Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásának támogatása

A támogatás szempontjából **súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló** olyan személy, aki:

- a) legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső; vagy
- b) legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső és

- 15 és 24 év közötti életkorú; vagy
- alapkú iskolai végzettségű; vagy
- 50 éven felüli személy; vagy
- egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt; vagy
- valamely tagállamban olyan ágazatban vagy szakmában dolgozik, amelyben a két nem megoszlásában mutatkozó különbség legalább 25%-kal meghaladja a tagállam valamennyi gazdasági ágazatára összességében jellemző átlagos különbséget, és aki az alulreprezentált nemhez tartozik; vagy
- egy tagállam etnikai kisebbségéhez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésre vagy szakmai tapasztalatszerzésre van szüksége ahhoz, hogy javuljon a tartós foglalkoztatásra való esélye.

A **foglalkoztató** részére a támogatás folyósítási időtartama 4 hónap, mértéke a munkabér 50 %-a, a foglalkoztatónak két hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettséget kell vállalnia.

A foglalkoztatásra tekintettel a **munkavállaló** is támogatásban (bérkiegészítésben) részesül, amelynek időtartama: 6 hónap, mértéke a kötelező legkisebb munkabér 30 %-a.

A kérelem nyomtatványait és további információkat a következő felületről töltheti le: <https://nfsz.munka.hu/cikk/1451>

Ukrán állampolgársággal rendelkező személyek munkavállalásának támogatása

- A Kormány intézkedése keretében az Ukrajnában kialakult fegyveres konfliktus elől menekülő, Ukrajna területéről 2022. február 24-én vagy azt követően Magyarország területére érkezett, ukrán állampolgársággal vagy ukrán-magyar kettős állampolgársággal rendelkező személy Magyarországon történő foglalkoztatásának elősegítése érdekében **gazdasági társaság vagy fenntartó költségvetési szerv** (az Országos Kórházi Főigazgatóság, a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, a Klebelsberg Központ középírányítása alá tartozó tankerületi központ, az állam által alapított, illetve fenntartott szakképzési centrum vagy szakképző intézmény) kérelmére támogatási lehetőséget biztosít. A támogatás a munkaadó részére havonta utólag kerül folyósításra, amelyet a munkaadó a munkavállaló lakhatási és utazási költségeinek biztosítására köteles fordítani. A támogatás iránti kérelmet a munkavállaló foglalkoztatási helye szerint illetékes kormányhivatalnál kell előterjeszteni. A támogatás a munkavállalóval történő munkaszerződés megkötését követően, a kérelem benyújtását követő időszakra, kizárólag hónapokban állapítható meg a munkavállaló jogviszonya fennállásának idejére, de legfeljebb tizenkét hónapra.

A támogatás mértéke: munkavállalónként, havonta a munkavállaló lakhatási és utazási költségének az 50%-a, ami nem haladhatja meg a munkavállalónként járó legfeljebb 60 000,- Ft-ot és a munkavállalóval közös háztartásban élő kiskorú gyermekek után gyermekenként járó további 12 000,- Ft összegét.

- Az állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei (fővárosi) kormányhivatal a **Fenntartó költségvetési szerv** (az Országos Kórházi Főigazgatóság, a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, a Klebelsberg Központ középírányítása alá tartozó tankerületi központ, az állam által alapított, illetve fenntartott szakképzési centrum vagy szakképző intézmény) **vagy gazdasági társaság kérelmére** az Ukrajna területéről 2022. február 24-ét megelőzően Magyarország területére érkezett, ukrán vagy ukrán-magyar kettős állampolgársággal rendelkező személyek (továbbiakban: ukrán állampolgár) foglalkoztatása elősegítése érdekében, az Ukrajna területén kialakult fegyveres konfliktusra

való tekintettel, a kormányhivatal a munkavállaló lakhatási- és utazási költségeinek biztosítására vissza nem térítendő **támogatást folyósít**, ha az ukrán állampolgár családtagja 2022. február 24-én vagy azt követően érkezett Magyarországra és menedékes vagy menedékesként elismerését kéri vagy magyar állampolgár és a szervek és a munkavállaló megfelel a jogszabályban és Hirdetményben foglaltaknak.

A támogatás mértéke munkavállalónként, havonta a munkavállaló lakhatási és utazási költségének az 50%-a, vagy, ha a Fenntartó szerv/gazdasági társaság a munkavállaló részére a szálláshelyet a használt lakás vásárlásához, bővítéséhez igényelhető családi otthonteremtési kedvezményről szóló 17/2016. (II. 10.) Korm. rendelet 2. mellékletében meghatározott preferált kistelepülésen biztosítja, a támogatás mértéke havonta a munkavállaló lakhatási és utazási költségének a 100%-a, ami nem haladhatja meg a munkavállalónként járó legfeljebb 30 000 forint és a munkavállalóval közös háztartásban élő kiskorú gyermekek után gyermekenként járó további 12 000 forint összegét. A gyermeknek a kérelem beadásakor kell kiskorúnak lennie.

A kérelem nyomtatványait és további információkat a következő felületről töltheti le:

https://nfsz.munka.hu/cikk/2060/Ukran_allampolgarsaggal_rendelkezo_szemelyek_munkavallalasanak_tamogatasa

A csoportos létszámleépítés elkerülését vagy enyhítését célzó támogatás

Támogatás célja: A létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítését célzó támogatás nyújtható a foglalkoztató által végrehajtandó csoportos létszámleépítésnek a foglalkoztatott számára hátrányos következményeit enyhítő intézkedések megtételéhez.

A támogatás igénybevételének feltétele: a foglalkoztató a törvényben előírt, a csoportos létszámleépítésre vonatkozó konzultáció megkezdése iránt intézkedett valamint igazolja, hogy a csoportos létszámleépítés a gazdasági körülmények miatt vált elkerülhetetlenné, továbbá vállalja, hogy a foglalkoztatott foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát közös megegyezéssel vagy felmondással nem szünteti meg a támogatást követő három hónapban, és a kérelem benyújtásakor fennálló statisztikai állományi létszámot fenntartja.

Az a foglalkoztató részesülhet támogatásban, aki megfelel a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet alapján a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének, megfelel az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott korábbi támogatás tekintetében a vállalt kötelezettségek teljesítése kapcsán lefolytatott ellenőrzésen, és megfelel a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendeletben foglalt feltételeknek.

A támogatás mértéke Bértámogatás három hónap időtartamra, a csoportos létszámleépítéssel érintett foglalkoztatott bére 50 %-ának megfelelő összegben nyújtható. A támogatás maximális összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg havonként a kötelező legkisebb munkabér 150 %-át.

Programmal kapcsolatos részletes információ elérhetősége:

https://nfsz.munka.hu/cikk/1595/Altalanos_tajekoztato_a_csoportos_letszamleepites_elkerul eset_vagy_enyhiteset_celzo_bertamogatasrol

Munkaerő fejlesztési támogatás

A program megnevezése: GINOP_Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül”

Támogatás célja: A vállalkozások munkavállalói munkahelyi képzések során olyan hatékony, korszerű kompetenciák birtokába kerüljenek, amelyek a gyakorlatban azonnal használható, vezetői és munkatársi készségeket fejlesztő, szervezetfejlesztő hatású tudást biztosítanak mind a munkavállalók, mind a vállalkozások számára, ezzel is növelve a vállalt termelékenységét.

Támogatás célcsoportjai: Az a jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki munkavállalót foglalkoztat. A munkaerőpiaci program célcsoportját a képzést megvalósító foglalkoztatók és a képzendő foglalkoztatottjaik alkotják.

A munkaadói célcsoportba tartoznak azok a vállalkozások, akik a foglalkoztatottjaikat képezni kívánják.

A foglalkoztatott célcsoportba tartozók körébe az a foglalkoztatott tartozik, akinek képzése szükséges a munkaadója megítélése szerint. A képzésben részt vehet bármely, a támogatást igénylő vállalkozás által foglalkoztatott, magyar állampolgárságú és minden olyan, külföldi állampolgárságú természetes személy is, aki magyarországi munkavégzésre jogosító munkavállalási, vagy összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodási engedéllyel rendelkezik, vagy magyarországi munkavállalásához engedély nem szükséges

A támogatás elemei: 1) képzési költség; 2) a foglalkoztatottak képzése alatti kieső munkaidőt kompenzáló bértámogatás; 3) projekt előkészítési támogatás; 4) képzési projektmenedzsmenti támogatás; 5) a lebonyolításhoz szükséges szakmai megvalósító(k) támogatása.

A támogatható képzés típusok: szakmai ismeretre irányuló képzés; soft skill képzés; információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés; nyelvi képzés

Támogatás mértéke: időtartama: A képzési program időtartama a hatósági szerződés megkötését követő 18 hónap lehet, ezen időszakon belül kell a támogatási programot megvalósítani. A támogatási összeg elszámolására a program befejezését követően 3 hónap áll rendelkezésre.

A képzési és bértámogatási elem támogatás intenzitása a pályázó vállalat méretétől függ. Mind a két támogatási elemre érvényes támogatási intenzitás a mikro- és kisvállalkozásoknál 70%, a középvállalkozásoknál 60%, míg a nagyvállalat esetében 50%.

Projekt előkészítési és projektmenedzsment költségeinek támogatási intenzitása 100%-os.

A képzések lebonyolításhoz szükséges szakmai megvalósító(k) támogatásának intenzitása a mikro-és kisvállalkozás esetében 100%, míg a Középvállalkozás esetében 70%.

Vállalt kötelezettség: A vállalkozások részére megítélt támogatás feltételesen vissza nem térítendő támogatás. A támogatott projekt megfelelő teljesítése valamint az előre meghatározott eredményességi célok elérése esetén részben vagy egészben átalakítható vissza nem térítendő támogatássá. A továbbfoglalkoztatásra, illetve béremelésre meghatározott feltételek nem teljesítése esetén a nem teljesítés mértékének arányában visszakövetelésre kerül a megítélt támogatás.

Továbbfoglalkoztatás: A támogatást igénylő az utolsó képzési alkalmat követő naptól számított legalább 12 hónapon keresztül a képzésben résztvevő foglalkoztatottakat foglalkoztatja.

Béremelés: Az adott képzésben való részvétel befejezését követő 12 hónapon keresztül a képzésben résztvevő foglalkoztatott(ak) esetében a vizsgált időszakban átlagos bruttó bér vonatkozásában béremelést hajt végre.

Programmal kapcsolatos részletes információ elérhetősége:

<https://nfsz.munka.hu/cikk/1674>

Mobilitási támogatás

A Kormány 2023. március 1. napjától elindítja a „Lakhatási támogatás 2023.”, valamint az „Utazási támogatás 2023.” elnevezésű országos munkaerőpiaci programokat.

Mindkét program célcsoportjába azok az álláskereső tartoznak, akik számára felajánlott munkalehetőség esetében a munkavégzés helye eltér az állandó lakóhelyüktől. *Akinek legalább 10 km-re, de 60 km-nél közelebbi, eltérő településen található a munkavégzés helye* - az egyéb feltételek teljesülése esetén - az utazási támogatást vehet igénybe. Akinek a lakóhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található a munkavégzés helye, az pedig lakhatási támogatást vehet igénybe.

- **„Lakhatási támogatás 2023.”** program keretében a támogatás hat hónap időtartamra, a lakásbérleti díj tekintetében nyújtható, és teljes hónapok számolhatók el. A támogatás összege legfeljebb **162 400 Ft/hó lehet.**
- **„Utazási támogatás 2023.”** program keretében a támogatás szintén hat hónap időtartamra nyújtható, a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében 10 km távolság felett minden teljes 10 km után a támogatás megállapításakor hatályos kötelező legkisebb munkabér 5 %-ának megfelelő összegben. A program keretében teljes hónapok számolhatók el.

A program **2023. március 1. napjától 2023. december 31. napjáig** tart.

Programmal kapcsolatos részletes információ elérhetősége:

https://nfsz.munka.hu/cikk/1620/Mobilitasi_tamogatások

További felmerülő kérdés esetén:

Kérem, forduljon a foglalkoztatni kívánt álláskereső személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz, melyhez segítséget az alábbi linkre kattintva talál:

<https://nfsz.munka.hu/tart/kapcsolat/foosztaly>

Szolgáltatások

A szolgáltatások nyújtását az állami foglalkoztatási szerv a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Kormányrendelet alapján végzi.

Az állami foglalkoztatási szervként eljáró vármegyei/járási kormányhivatalok kiemelt feladata

- A foglalkoztatók **munkaerőigényeinek** minőségi, gyors és **ingyenes** kiszolgálása.
- **Munkaerőpiaci információ nyújtása** foglalkoztatók számára.
- **Foglalkoztatást elősegítő rendezvények** szervezése, koordinálása
- **A foglalkoztatókkal (vállalatokkal) történő kapcsolattartás** kialakítása, illetve az együttműködés folyamatos fenntartása.

Munkaerőigény bejelentése

A munkaerőigény bejelentést a foglalkoztató arra jogosultsággal rendelkező képviselője nyújthatja be. A munkaerőigény bejelentését a foglalkoztató a **munkavégzés helye szerint illetékes járási hivatalnál** (<https://nfsz.munka.hu/tart/kapcsolat/osztaly>) a következő módok szerint teheti meg:

- a) elektronikus ügyintézés felületet biztosító **E-papír** szolgáltatás segítségével (elérési útvonal: <https://epapir.gov.hu>)
- b) a **Virtuális Munkaerőpiaci Portálon** (<https://vmp.munka.hu>) keresztül rögzített munkaerőigény útján.

Természetes személy foglalkoztató a fenti két eseten kívül a területileg illetékes járási hivatalnál való személyes megjelenés keretében vagy postai úton is beadhatja munkaerőigényét.

Programmal kapcsolatos részletes információ elérhetősége:

https://nfsz.munka.hu/cikk/586/Tajekoztato_allashirdetessel_munkaeroigeny_bejelentesevel_kapcsolatban)

Előszűrés szolgáltatás

Amennyiben a foglalkoztató **igényt tart munkaközvetítésre**, a **vállalatok/foglalkoztatók által bejelentett munkaerőigényre vonatkozó feltételek és információk** alapján az állami foglalkoztatási szerv munkatársai **előszűrést** végeznek a nyilvántartott álláskeresők körében. Cél, a **munkaerőigényre történő gyors, hatékony és minőségi reagálás**. A munkaközvetítésre kiválasztott álláskeresők a **munkakör betöltésére alkalmas személyek**, tudásuk, tapasztalatuk, valamint képességeik alapján a munkaerőigény paramétereinek megfelelnek.

Munkaközvetítés

A járási hivatal **munkaközvetítés** keretében irányítja az álláskeresőt a munkaadóhoz, abban az esetben, ha a foglalkoztató **kéri a közvetítést**. A foglalkoztató vállalja, hogy állásinterjún fogadja a közvetítő lappal megjelenő álláskeresőket, és a közvetítő lapon igazolja a munkaközvetítés eredményét.

- Munkaerőpiaci információnyújtás foglalkoztatók számára

Az információnyújtást a **vállalati kapcsolattartó szakemberek** végzik, akik a vármegye munkaerőpiaci helyzetéről, a munkaerő kereslet és- kínálat helyi jellemzőiről, a térségben elérhető képzésekről, valamint a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról és egyéb szolgáltatási formákról nyújtanak tájékoztatást.

- Munkáltatói rendezvények

• Állásbörze

Az állami foglalkoztatási szerv (vármegyei/fővárosi kormányhivatal, járási/kerületi hivatal) állásbörze rendezvényei lehetőséget teremtenek az adott térség foglalkoztatói és az álláskeresők közötti közvetlen kapcsolatfelvételre. A térség foglalkoztóinak a rendezvény keretében lehetőségük van cégük bemutatására, az állásokhoz kapcsolódó elvárásokról, követelményekről és cégen belüli juttatásairól való tájékoztatásra. Az állásbörze programjában való részvétel díjmentes.

• Foglalkoztatói fórumok, információs napok, a térség gazdasági szereplőinek szóló egyéb helyi rendezvények

Ezen szolgáltatások célja, hogy a munkavállalót váró foglalkoztatók és a munkaerőt közvetíteni kívánó járási hivatalok együttműködésen alapuló kapcsolatot alakítsanak ki egymással. Kiemelt fontossággal bír, hogy a járási hivatalok közvetlenül értesüljenek a foglalkoztatóktól érkező aktuális információkról, melynek eredményeképpen előre fel tudnak készülni a munkaerőpiaci változásokra.

- Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásnyújtás csoportos létszámleépítés esetén *szolgáltatás kérőként* regisztrált munkavállalók számára

E szolgáltatás elsődleges célja a munkavállaló munkaerőpiacon tartása. A járási hivatalok szakemberei személyre szabott szolgáltatási csomaggal segítik a magát önkéntes alapon szolgáltatást kérőként regisztráló munkavállalót az újbóli elhelyezkedésben, átképzésekben való részvételre, valamint az önfoglalkoztatóvá válásban.

További felmerülő kérdés esetén:

Kérem, forduljon a foglalkoztató telephelye, illetve a munkavégzés helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz, melyhez segítséget az alábbi linkre kattintva talál:

(<https://nfsz.munka.hu/tart/kapcsolat/osztaly>).