

JÁSZKUN GAZDASÁG

A JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI
KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA
KIADVÁNYA

A VÁLLALKOZÓK ÉS VÁLLALKOZÁSOK MAGAZINJA





Az ArgoSoft Kft. több kis- és középvállalkozás informatikai rendszerfelügyeletét és üzemeltetését látja el már 2006 óta.

Többek között segítünk az informatikai eszközök beszerzésén és beüzemelésén túlmenően, azok üzemeltetésében is. Cége alkalmazottainak segítünk akár a mindennapos IT problémák elhárításában is, legyen szó helyszíni kiszállásról vagy távsegítség nyújtásáról.

Vállaljuk Windows szerverek üzemeltetését virtuális környezetben, teljes vírus és kémprogram védelem kiépítését, a helyi IT infrastruktúra fejlesztését.

Segítünk továbbá cége hatékonyságát növelni privát felhő szolgáltatásainkkal is.

Amennyiben felkeltettük az érdeklődését, kérjen ajánlatot az info@argosoft.hu e-mail címen.





TARTALOM

- 4** ELNÖKI KÖSZÖNTŐ
- 5** IDÉN IS NYERTEST HIRDETTEK AZ ÉSZAK-ALFÖLDI INNOVÁCIÓS DÍJ PÁLYÁZATÁN
- 6** A MESTERI CÍM A SZAKMA MAGAS SZINTŰ GYAKORLATI MŰVELÉSÉNEK HIVATALOS ELISMERÉSE
- 8** VÉGET ÉRT A WORLDSKILLS COMPETITION 2022 SPECIAL EDITION
- 10** LEGYEN KÉPZŐHELYÜNK! - A JÖVŐ SZAKEMBEREINEK KINEVELÉSE AZ ÖN KEZÉBEN VAN!
- 12** MAGYARORSZÁG ÉS SVÁJC MEGKÖTÖTTE A SVÁJCI HOZZÁJÁRULÁS FELHASZNÁLÁSÁRA VONATKOZÓ KERETMEGÁLLAPODÁST
EEN NEMZETKÖZI ÜZLETI AJÁNLATOK
- 13** NÉGY TÉMAKÖR, SOK LEHETŐSÉG!
ORSZÁGOS VÁLLALKOZÓI MENTORPROGRAM
- 14** NEMZETKÖZI GAZDASÁGI RÖVIDHÍREK
- 15** A KÜLPIACRA LÉPÉS LEHETŐSÉGEI: A KÜLGAZDASÁGI ATTASÉK (KGA)
- 16** ÜZLETI PARTNERKERESÉS ÚJ SZINTEKEN
ENTERPRISE EUROPE NETWORK
- 18** ...ÉS MI LESZ A KIS CÉGEK UTÓDLÁSÁVAL?
SALZMANN ZOLTÁN CÉGUTÓDLÁSI ÉS EXIT TANÁCSADÓ
- 20** JELSZAVUNK: FELELŐSSÉGGEL A JÖVŐ VASÚTJÁÉRT!
MÁV FKG FELÉPÍTMÉNYKARBANTARTÓ ÉS GÉPJAVÍTÓ KFT.
- 22** A MEGYE ELSŐ KÖZÖSSÉGI IRODÁJÁT A FENNTARTHATÓSÁG JEGYÉBEN NYITOTTÁK SZOLNOKON
GREENWORKING - KÖZÖSSÉGI IRODA
- 24** HA MEG AKARJUK VÁLTOZTATNI AZ EREDMÉNYEINKET, AKKOR ELŐSZÖR A GONDOLKODÁSMÓDUNKAT KELL MEGVÁLTOZTATNUNK
NAGY ORSOLYA TRÉNER, MEDIÁTOR - KAMARAI SZAKTANÁCSADÓ
- 26** HÁROM DIVÍZÓ - HÁROM SZEREP AZ ÜZLETI ÉLETBEN
FODOR ANDREA ÜGYVEZETŐ - FODOR HUMÁN SZOLGÁLTATÓ BT.
- 30** GAZDASÁGI TÁJÉKOZTATÓ - 2022. III. NEGYEDÉV
A MAGYAR KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA GAZDASÁGI ELEMZÉSE
- 38** PÁLYAVÁLASZTÁS - „A NAGY ÚTVESZTŐ” SOK DIÁK ÉS SZÜLŐ SZÁMÁRA ANNAK TŰNHET...

IMPRESSZUM



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI
KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA



Kiadja: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, 5000 Szolnok, Verseggy park 8.
Megjelenéssel kapcsolatos információk: Szép Tibor, tel: +36 20 256 5823, email: tibor.szep@iparkamaraszolnok.hu
Nyomtatás: Hatás Reklámstúdió Kft., 5000 Szolnok, Eötvös tér 2. / **Megjelenik:** 650 példányban
Címlapfotó, fotók: freepik.com / **Terjesztés:** Jász-Nagykun-Szolnok megye, önkéntes kamarai tagok részére ingyenes.

A múltó esztendő végéhez közeledve megvonható a mérleg, hogy milyen évet is zárunk. Megállapítható, hogy nem egy szokványos év van mögöttünk. Hatással volt és van az életünkre, hogy tovább folytatódik egyre több áldozattal az orosz-ukrán háború, hatására a világot átszelő energiaválsággal szembesültünk. Az egész életünkre kihat, hogy az energiaárak megtízszereződtek, fékevesztett növekedése az életünk minden területét érinti, az alapvető élelmiszerek ára (kenyér, húsfélék) több mint duplájára emelkedett. A bérből, fizetésből élő állampolgárok, és különösen a kisvállalkozások helyzete tragikusan rossz irányba fordult. A háború vége beláthatatlan, ugyanis a nagyhatalmak erőfeszítése eddig nem járt eredménnyel. Az dicséretes, hogy a megyénk egyéni és társas vállalkozásai erőfeszítése nyomán növekedési pályán maradt a gazdaságunk. A kiemelt nemzetgazdasági ágazatok közül élen a feldolgozóipar, mely az össztelejésménynek 68%-át reprezentálja, a kereskedelem változatlanul a 2. helyen 16%-ot meghaladó részesedésével, míg a mezőgazdaság 4%-ot meghaladó részarányával a harmadik.

Az év során az elmúlt 100 esztendő legaszályosabb évét könyvelhettük el. A kenyér-gabona termelés a több évözied átlagának a 40%-át sem érte el, az egymillió 100 ezer hektáron átlagosan termelt kukorica, illetve a 6-7 százezer hektáron termelt napraforgó jószereivel ki sem kelt a földből. Az agrárgazdaságnak minden tartalékát mozgósítania kell, hogy talpon maradjon és túlélje ezt az évet.

A megyénk ipargazdasága éves növekedési üteme a megszokott 6-7%-hoz képest mérsékelt, alig több mint 2% növekedés várható. Megyénk nagytérségei közül változatlanul az élen a Jászág egésze, ezt követi a Szolnoki térség és átlagot meghaladó növekedési ütemével felzárkózóban a Nagyökunság egésze. A várakozásainkkal ellentétben lassult a befektetői aktivitás, e körülmény hátráltatja a Nagyökunsági térség gyorsabb ütemű felzárkózását. Az évtizedek óta tapasztalható csapadékhiányra figyelemmel tempót kell váltani az öntözéses gazdálkodás általános fejlesztése érdekében. A világ népességének gyarapodása felértékeli az élelmiszerpiacot, a növekvő igények kielégítése érdekében a korszerű termesztési eljárások alkalmazását indokolják. Érthető mindezekre figyelemmel, hogy a kormány többletforrások pályázati lehetőségét biztosítja a Nagyalöld termelési kultúrájának hatékonyabbá tétele érdekében.



A megyénket átszelő folyók és a Tisza-tó egésze jó lehetőséget kínál a szakszerű öntözés-fejlesztésre. Ösztönző pályázatok kiírásával célszerű az agrárvállalkozások aktivizálása.

A vázoltakon túl még számtalan lehetőség van, melyek hasznosításával alkalmazkodva az új kihívásokhoz további esélyeket tudunk teremteni az itt élő emberek javára.

A JNSZM Kereskedelmi és Iparkamara munkatársai nevében Áldott, békés, boldog karácsonyi ünnepeket kívánok és mindannyiunk számára sikerekben gazdag, örömteli boldog újesztendőt!

Dr. Sziráki András
elnök

Idén is nyertest hirdettek az Észak-Alföldi Innovációs Díj pályázatán

2022. november 9-én a Magyar Tudományos Akadémia debreceni területi bizottsága ismét átadta az Észak-Alföldi Innovációs díjakat a régió három megyéjéből érkező győztes vállalkozásoknak. Idén Jász-Nagykun-Szolnok megye díjazottja egy egyedülálló kezdeményezés a társadalmi felelősségvállalás jegyében. A díjat Kollár Lászlótól az MTA főtítkárától vehették át a győztesek.

Főtítkáru köszöntőjében arról beszélt, hogy fontos megállni és szembenézni korunk aktuális, és fontos kérdéseivel, amit a napi munka nem tesz lehetővé. Ma a kutatók, innovációt végzők dolga, hogy megmutassák a társadalomnak, hogy mi az, amiért maga a tudomány és a kutatás működik, a világ megismerése. Fontos, hogy beágyazva legyen a magyar tudományunk, a teljes tudomány világába. A tudós hazája a széles nagyvilág, de ne felejtjük, hogy Magyarország is ehhez a világhoz tartozik.

A Marketing Jam Trend Kft. és az Organikon Live Kft. közös alapításában életre hívott GreenWorking Közösségi Iroda nyerte el idén az Észak-Alföldi Innovációs díjat.

A coworking, azaz a közösségi munkavégzés intézménye alapvetően az Egyesült Államokban alakult ki, de a technika térhódítása és az elmúlt időszak kihívásai, mint például a 2019-ben kitört koronavírus járvány vagy a 2022-es orosz-ukrán háború okozta energiaválság egyenes úton exportálta a világ minden országába, így Európába is. Pragmatikus megközelítése ellenére hazánkban csak elvétve találkozhatunk közösségi irodával, munkahellyel. A GreenWorking megyénkben az első kezdeményezés mely teljes körű szolgáltatást kínál az otthoni munkavégzéssel megbízottak és digitális „nomádok” számára.

A két vállalkozás korábban sem volt ismeretlen a megye életében. A



Göcző Ágnes (Marketing Jam Trend Kft.) és Fekete Anikó (Organikon Live Kft.)

Marketing Jam Trend Kft. 2011 óta segíti Szolnok megye vállalkozásait abban, hogy megfelelő megjelenéssel rendelkezzenek és ezáltal új üzleti partnereket találhassanak. Marketing tanácsadásuk igen széles körű, a paletta a névjegy tervezéstől a weblapkészítéssel át a keresőoptimalizálásig (SEO). Mindemellett a vállalkozás vezetője Göcző Ágnes kamaránk szaktanácsadójaként is támogatja a megyei cégeket 2016 óta.

Az Organikon Live Kft. 2020 óta kínál komplex, személyre szabott vállalkozásfejlesztési mentorálást mind egyéni vállalkozóknak, mind kis- és közepes vállalkozásoknak. Szakértőgárdájukhoz a brandépítéstől kezdve a piackutatásig át HR tanácsadásig számos területen fordulhatnak a meglévő, de az induló vállalkozások is.

A megvalósult projekt közösségi szerepvállalása is példaértékű, hiszen a sharing economy elvére épül, tehát

közösségi hozzájárulást tesz lehetővé a szolgáltatásokhoz, az adatokhoz és a tudáshoz. Ezáltal a gazdasági élet szereplői win-win szituációba kerülnek, melynek gazdaságélénkítő hatása kutatások által bizonyított.

A GreenWorking tehát nemcsak egy kölcsönös, üzleti alapon létrejött kezdeményezés, hanem egy aktív, folyamatosan fejlődő együttműködés is, mely a jövőben meghatározó mértékben hozzájárulhat a megye gazdasági és társadalmi fejlődéséhez, a 21. századi követelményeknek megfelelő munkakörülmények kialakításához.

Az Észak-Alföldi Innovációs díj pályázata minden évben kiírásra kerül a Magyar Tudományos Akadémia által. Kamaránk arra biztatja a vállalkozásokat, hogy mérjék fel tevékenységük eredményeit és éljenek a lehetőséggel. 2023-ban is várjuk az ígéretes pályázati anyagokat. ■

A mesteri cím a szakma magas szintű gyakorlati művelésének hivatalos elismerése

A mestervizsga célja, hogy a szakemberek számára biztosítsa a szakmai fejlődés és egzisztenciális életpálya-modell, karrier kialakításának lehetőségét, hogy a szakmunkás a magasabb szintű szakmai elismertséget jelölő „Mester” minősítést megszeresse. A mestercím egyben lehetőséget teremt a mester számára, hogy a szakmát tanuló fiatalokkal magasabb színvonalon tudjon foglalkozni. Ma már nem elég csak megtanulni a szakma fortélyait, ha valaki mester szeretne lenni tudásáról számot is kell adnia. Ebben a folyamatban nyújt segítséget a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara.

A mesterképzésnek és -vizsgáztatásnak Magyarországon évszázados hagyományai vannak. A magasabb szakmai felkészültséget garantáló mestervizsga rendszerét, a tudásszint emelését a technika és a szakmai tartalom folyamatos fejlődése teszik szükségessé.

Az GFA-KA-ITM-12/2021/TK/11 projekt keretén belül azok a munkáltatók, vállalkozók, akik jelenleg iskolarendszerben szakképesítést szerző tanulók gyakorlati oktatását végzik, vagy vállalják, hogy a mesterképzésben résztvevő munkavállalójuk a gyakorlati oktatói tevékenységét a mestervizsga letételét követően megkezdik, a képzési és vizsgadíjból 80% állami támogatást igényelhetnek, a kedvezmény az idén 420 ezer forint volt. 2022-ben a 22 mesterjelöltből 7 cipész és 3 autószerelő vett részt támogatott mesterképzésben. A korábbi évben képzésben részt vett, de gyermekvállalás miatt vizsgát halasztott **Széles Krisztina kozmetikus mester** is 2022-ben tett sikeres vizsgát és fogadalmat.

A mesteri cím megszerzése a szakmai tudás elismerését fejezi ki, a tanulók képzéséhez törvényileg elismert feltétel, valamint egyes szakmáknál a tevékenység önálló gyakorlásának (vállal-

kozóként történő végzésének), illetve adott munkahelyeken a szakmai tevékenység irányításának feltétele is. Ez az oka, hogy az idén 12 autószerelő „saját zsebből” finanszírozta a szakmai fejlődését, képzését. Támogatott csoportjaink minden évben tavasszal, illetve nyáron indulnak. A támogatott helyek korlátozottsága miatt, a következő szempontok alapján rangsorolunk:

- elsőbbséget élveznek a mestervizsgával gyakorolható tevékenységek, illetve azon gazdálkodók, akik már foglalkoztatnak tanuló-szerződéssel/szakképzési munkaszerződéssel/együttműködési megállapodással tanulót;
- hatályos tanuló-szerződések/szakképzési munkaszerződések/együttműködési megállapodások száma;
- a gazdálkodó még nem vett részt támogatott mesterképzésen a JNSZMKIK szervezésében,
- önkéntes kamarai tagság,
- beérkezés sorrendje.

2022. évben a cipész mesterképzés a foglalkoztató, **LORENZ SHOE GROUP Kft.** szakmai támogatásával és anyagi hozzájárulásával (pl. a képzéshez

szükséges nyersanyagok biztosításával) valósult meg. Ennek is köszönhetően 7 cipész mesterrel gazdagodott az egyébként egyre szűkülő cipész szakemberek száma.

Újonnan avatott cipőkészítő mesterek:

- Kovács Ferencné (szül.: Hancsicska Erzsébet Andrea)
- Molnár Hajnalka
- Nyári Lajos
- Rimóczi Barbara (szül.: Kovács Barbara)
- Rojkóné Antal Edit
- Szalainé Jeneses Tünde
- Varga Mónika

Az idén 15 autószerelő mesterből 3 támogatott és 12 önköltséges alapon szerezte meg a kitüntetett mestercímet.

- Balogh László
- Csomor András
- Daróczi Norbert
- Domán Zsolt
- Eszes Viktor István
- Kosalkó Richárd
- Lovas Vencel
- Németh János
- Péntek Attila
- Pintér Zoltán



Autószerelő mesterek

- Széles Bence
- Tóth József Zoltán
- Ujszászi Sándor
- Zubor Béla
- Vollner Sándor

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a hosszú időn keresztül, egyenletesen magas színvonalon végzett, erkölcsi és szakmai példamutatás terén is kimagasló teljesítményt nyújtó mesterek munkájának elismeréseként arany-, ezüst- és bronzkoszorús mester cím adományozására ad lehetőséget. Fontos, hogy a mester hozzájáruljon a térség gazdasági fejlődéséhez, a tanulóképzéshez és a szakmai utánpótlás neveléséhez.

2022-ben arany- és ezüstkoszorús cím elismerését vehették át a JNSZ-MKIK elnökétől, dr. Sziráki Andrásztól:

- **Aranykoszorús mestercímet kapott Gyóllai Mihályné** kozmetikusmester, aki 1972-ben szerezte a kozmetikus végzettséget, 1978-ban a mestercímet, azóta is példaeértékű a szakmai és szakképzést támogató tevékenysége.
- **Ezüstkoszorús címet kapott Bódi László, szobafestő-mázoló, tapétázó**
- **Ezüstkoszorús címet kapott Hontiné Haraszi Krisztina látszerész.**

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 4 éves mestervizsga-bizottsági elnöki megbízásait adta át a kamaránk az alábbi szakembereknek:

- **Boros Béla** (festő, mázó, tapétázó, kőműves, burkoló)
- **Oláh Béla** (asztalos)
- **Munkácsi Lászlóné** (fodrász)
- **Szatmári Annamária** (kereskedő)
- **Csóti Gyöngyi Ildikó** (kézápoló és körömkosmetikus, speciális lábápoló)
- **Farkas Éva Mária** (kozmetikus)
- **Szabó-Panyik Dalma** (kozmetikus)
- **Gaál Zoltán** (pincér)
- **Garzsik Péter Tibor** (szakács)
- **Kocsis Zoltán** (szakács)
- **Tóth Róbert** (villanszerelő)

Méltán lehetünk büszkéek a ma ünnept és kitüntetett szakemberekre.

Gratulálunk minden mesternek, koszorús kitüntetettnek, mestervizsgabizottsági elnöknek! ■



Kozmetikus és cipőkészítő mesterek



Kitüntetett mesterek



Mestervizsga-bizottsági elnökök

Véget ért a WorldSkills Competition 2022 Special Edition



A WorldSkills Hungary program részeként Magyarország fiatal szakemberei két nemzetközi versenysorozatban, a kétévente megrendezendő WorldSkills és EuroSkills versenyeken mérettetik meg magukat.

A szakmák, a szakképzés csúcsát szimbolizáló versenyeken az egyes szakmák hazai válogatóversenyén legkiválóbb eredményt elérő versenyző képviselheti az országot. A versenyek rendezésének jogát évről évre más ország nyeri el, így minden év új izgalmat tartogat.

A versenyeken a különböző szakmák legújabb, minőségi és korszerű elvárásainak kell megfelelni minden versenyzőnek, aki fel akar állni a dobogó legfelső fokára.

A nemzetközi versenyek nem csak szakmai elismerést és sikert hozhatnak, hanem egy életre szóló élményt is nyújtanak.

A program széleskörű szakmai támogató köre biztosítja, hogy a versenyzők az intenzív felkészítés során a szakmájukban elismert szakemberek irányításával és korszerű eszközök segítségével hozzák ki magukból a legjobbat. A versenyzők tréningeken, csapatépítőn és mentális workshopokon készülnek fel az előttük álló kihívásra.

Az idei WorldSkills világversenyt eredetileg 2022. októberében tartották volna Sanghajban, de a szervezők a kínai járványügyi helyzet miatt lemondták a rendezvényt. A világversenyt így most 15

ország 26 városában bonyolították le 62 versenyszámban, ezeken 57 országból 1015 versenyző mérettette meg magát szeptember 7. és november 26. között.

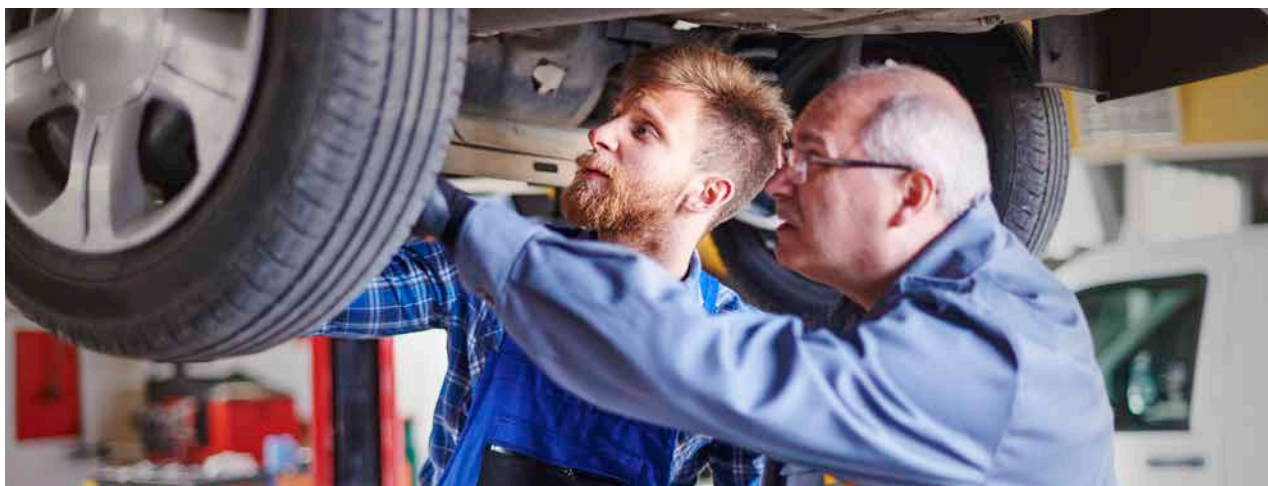
Magyarországot 23 versenyszámban 27 fiatal szakember képviselte 10 különböző országban.

Kiválósági érmet azoknak a versenyzőknek ítéltek oda, akik pontszámuk alapján közel kerültek a dobogósok eredményéhez, és szakmailag szintén kiemelkedően teljesítettek.

A salzburgi verseny záróceremóniájával véget ért az idei WorldSkills Competition 2022 Special Edition világbajnokság versenysorozata. Az eredményeket látva büszkéek lehetünk Magyarországot fiatal szakembereire! ■

Időpont	Ország / Város	Szakma	Név	Eredmény
2022. október 4-7.	Németország, Stuttgart	Ipar 4.0	Czira Balázs, Gavlik Ádám	5. hely
		Mechatronika	Ferenczi Krisztofer, Kovács Márton	8. hely, Kiválósági érem
2022. október 11-14.	Svájc, Bazel	Ács	Lampert Benedek	10. hely
		Bútorasztalos	Sajtos Dániel	9. hely, Kiválósági érem
		Épületasztalos	Nagy Dániel	8. hely, Kiválósági érem
2022. október 12-15.	Svájc, Aarau	Grafikus	Uszkó Dorka	5. hely, Kiválósági érem
2022. október 13-16.	Korea, Goyang	Informatikai rendszerüzemeltető	Boné Áron	10. hely, Kiválósági érem
		Szoftverfejlesztő	Lakos Bence	7. hely, Kiválósági érem
		Webfejlesztő	Sisák Botond	2. hely, Ezüstérem
2022. október 14-17.	Svédország, Stockholm	Dekorátor, kirakatrendező	Mogyorósi Zsuzsanna	6. hely
2022. október 17-20.	Franciaország, Esch-Sur-Alzette	Ipari robotika	Farkas Bálint, Kovács Erik	7. hely
2022. október 19-22.	Franciaország, Bordeaux	Ápolás és gondozás	Pál Blanka	5. hely, Kiválósági érem
		Szárazépítő	Stób Attila	10. hely
2022. október 20-23.	Finnország, Helsinki	Fodrász	Perge Zsolt	9. hely, Kiválósági érem
		Szépségápoló	Darabos Lili	4. hely, Kiválósági érem
		Virágkötő	Bósze Eszter	11. hely
2022. október 23-26.	Svájc, Lucerne	Pincér	Rabb Patrícia	21. hely
2022. október 24-27.	Észtország, Tallinn	Kertépítő	Bokor Péter, Hutter Péter	3. hely, Bronzérem
2022. október 25-28.	Németország, Drezda	Autószerelő	Ölbei Zsolt	12. hely, Kiválósági érem
2022. november 2-4.	Németország, Lahr	Víz-, gáz- és fűtészerező	Offner Márton	2. hely, Ezüstérem
2022. november 3-6.	Olaszország, Bolzano	Festő, díszítőfestő	Czimmer Bálint	5. hely, Kiválósági érem
2022. november 24-26.	Ausztria, Salzburg	Nehézgép-szerelő	Hambalgó Ferenc	10. hely
		Villanyszerelő	Szabó Bence	8. hely, Kiválósági érem

Legyen képzőhelyünk! - A jövő szakembereinek kinevelése az Ön kezében van!



Az átalakult duális képzés komoly lehetőség a cégek számára, hogy saját kezükbe vegyék a munkaerő utánpótlást és a szakmai képzést.

Új alapokra helyeződött, nagyobb hangsúlyt kapott az új szakképzési rendszerben a fiatalok tanulók szakirányú oktatása, a saját dolgozók képzése.

Az új szakképzési törvény egyik legjelentősebb újítása, hogy a tanuló munkavállalóként jelenik meg a duális képzőhelynél, ezáltal a korábbi évekhez képest magasabb elvárás támasztható a munkáltató részéről a tanulókkal szemben.

A vállalati környezet dominanciája, a korszerű digitális tartalmak előtérbe helyezése mellett a tanult szakma elsajátítása során a képzőhely igénye-
ihez való alkalmazkodás fokozottan megvalósul az új rendszerben.

A gazdaság szereplői által oly gyakran hangoztatott igény, miszerint a fiatalok szakmai gyakorlati képzése valós munkahelyi körülmények között valósuljon meg, felkészültebb, jobb szakemberek lépjenek ki a munkaerő piacra – az Ön közreműködésével valósulhat meg!

A tanulóképzés előnyei:

- a szakmát tanulók munkaviszonyban vannak a képzőhelyen, munkabért kapnak
- a termelésben részt vesznek, próbadarabok helyett eladható terméket gyártanak vagy épp szolgáltatnak
- a tanulók piacképes tudást szereznek a képzés alatt, ezáltal hasznos szereplői a cégek mindennapjainak
- megismeri a képzőhelyi szabályokat, munkatársakat, elsajátítja a cégspecifikus jellemzőket
- a szakképzési munkaszerződéssel olyan munkaerőt biztosíthatnak maguknak, akikre hosszabb távon is számíthatnak, utánpótlást nevelhetnek ki
- az igénybe vehető adókedvezménynek köszönhetően a duális képzőhely által végzett szakmai oktatás összes költsége lehívható/elszámolható
- abban az esetben, ha a tanuló sikeres vizsgát tesz, a munkáltató 20% sikerdíjban részesül.

Ne maradjon le! Tájékozódjon a duális képzésről!

www.dualis.mkik.hu
www.iparkamaraszolnok.hu

Kérdése van? Forduljon bizalommal kollégáinkhoz:

- **Dobiné Karászi Magdolna**
duális képzési tanácsadó
(56) 510-614
+36 20 238 5982
- **Hodászy Nelli**
duális képzési tanácsadó
(56) 510-626
+36 20 234 2971
- **Magyari Zoltán**
duális képzési tanácsadó
(56) 510-626
+36 20 255 8642
- **Petrovay Zoltánné**
duális képzési tanácsadó
(56) 510-626
+36 20 256 9741
- **Polovicsné Hajcser Katalin**
jászberényi képviselővezető;
duális képzési tanácsadó
(57) 500-498
+36 20 256 2674 ■

? Cégalapításhoz, cégbejegyzés-módosításhoz információra van szüksége?

? Most indítja vállalkozását és szeretné megismerni kötelezettségeit a hatóságok felé?

? Bizonytalan a vállalkozását érintő jogi kérdésekben?

? Megjelent egy új törvény-, jogszabályváltozás és nem tudja, hogy az Ön vállalkozására érvényes-e?

**FELMERÜLŐ KÉRDÉSEI
TISZTÁZÁSÁHOZ
KÉRDEZZE KAMARAI
SZAKTANÁCSADÓINKAT!**

**A SZOLGÁLTATÁS
DÍJMENTES!**

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szaktanácsadói készséggel állnak az Ön és vállalkozása rendelkezésére. Amennyiben vállalkozása működtetése közben bizonytalan egy ügy kapcsán, írja le kérdését az érintett szaktanácsadónak, aki legkésőbb 5 munkanapon belül levélben küldi meg válaszát.

Megújult kamarai honlapunkon, a szaktanácsadó nevére kattintva megtekintheti szakmai önéletrajzát és referenciáit!



Szaktanácsadóink közvetlen elérhetőségeit kérje munkatársainktól!



 www.iparkamaraszolnok.hu  gazdasagfejlesztes@iparkamaraszolnok.hu

 56 / 510-615  5000 Szolnok, Verseggy park 8.

Magyarország és Svájc megkötötte a Svájci Hozzájárulás felhasználására vonatkozó keretmegállapodást



Fotó: Miniszterelnökség

2022. november 8-án ünnepélyes keretek között került aláírásra a Svájci-Magyar Együttműködési Program II. időszakára vonatkozó keretmegállapodás, amely Magyarország számára 87,60 millió svájci frank felhasználását teszi lehetővé 2029 végéig. Az együttműködési program olyan fejlesztéseket támogat, amelyek hozzájárulnak a gazdasági növekedéshez, az energiahatékonyság növeléséhez, a környezetvédelmi és egészségügyi fejlesztésekhez, a társadalmi felzárkózáshoz, valamint a kutatás-fejlesztés és az innováció ösztönzéséhez. A keretmegállapodást magyar részről dr. Navracsics Tibor területfejlesztési miniszter, svájci oldalról pedig a Svájci Államszövetség magyarországi nagykövete, Jean-François Paroz írta alá.

Svájc és Magyarország több, mint 15 éve működik együtt a magyarországi gazdasági és társadalmi egyenlőtlenségek csökkentése érdekében. Svájc

a szolidaritás szellemében részt vállal az Unió kibővítésével járó költségek viselésében, így a jelenlegi a második időszak, amikor hazánk a Svájci Hozzájárulás forrásaiból részesül. A Svájci-Magyar Együttműködési Program II. időszakának megvalósítását lehetővé tevő keretmegállapodás ünnepélyes aláírását a budapesti Svájci Nagykövetség és a Miniszterelnökség közösen rendezte, az esemény a Svájci-Magyar Kereskedelmi Kamara szervezésében megvalósult Svájci-Magyar Egészségügyi Fórum keretében zajlott.

Az eseményen a svájci kormány részéről Andrea Studer, a Svájci Fejlesztési és Együttműködési Ügynökség helyettes vezetője kiemelte a svájci-magyar kétoldalú együttműködés fontosságát Magyarország stratégiai céljainak megvalósításában és az európai összetartozás megerősítésében.

A II. Svájci Hozzájárulás keretében Magyarország számára biztosított

87,60 millió svájci frank felhasználására a Svájci-Magyar Együttműködési Program II. időszakában kerül majd sor. Nyolc tematikus területen várhatóak fejlesztések az alábbiak szerint:

- Egészségügy
- Szakképzés
- Kutatás és innováció
- Mikro-, kis- és középvállalkozások finanszírozása
- Az emberkereskedelem elleni küzdelem
- Energiahatékonyság és megújuló energiaforrások
- Víz- és szennyvízkezelés
- Kisebbségek és társadalmilag hátrányos helyzetű csoportok

Jelenleg a tematikus területek szakmai tartalmának kidolgozása zajlik, pályázati felhívások megjelenésére a jövő év második negyedétől lehet számítani. A fejlesztéseket 2029 decemberéig lehet majd megvalósítani.

Forrás: svajcialap.hu ■

Négy témakör, sok lehetőség!

Az Országos Vállalkozói Mentorprogram egyedi közösséget hozott létre Jász-Nagykun-Szolnok megyében is. Olyan vállalkozások jelentkeztek a programokra, amelyek azt vallják, hogy mindig van lehetőség jobbra válni.

A Magyar Kereskedelmi és Ipar-kamara Országos Vállalkozói Mentorprogramjának (GINOP-1.1.2-VEKOP-17-2018-00001) megvalósítása 2018. áprilisában lépett aktív szakaszba, azóta több alprogram megvalósult és sikerrel lezárult. A kkv-k beszállítói, külpiaci, pénzügyi- és vállalkozói szemléletformálás témákban vehettek részt szemléletformáló, képzési programokon, jelenleg pedig zárásához közelít a Fenntarthatósági Vállalkozói Szemléletformálás alprogram.

A projekt sikerességét igazolja, hogy a beszállítói és külpiaci mentorálásban az eredetileg kalkulált 300 helyett 391 kkv fejezte be a teljes folyama-

tot. A mentorált vállalatokat - külső tanácsadók mellett - 103 olyan világszerte ismert, tapasztalt és elkötelezett mentor cég támogatta többek között, mint a Legrand, a Continental, a Knorr-Bremse vagy a Neuzer.

Minden jelentkező vállalkozás egyéni tanácsadásokon vehetett részt különböző, választható témákban. Országosan több, mint 1500 személyes tanácsadásra került sor, a beszállítói alprogramban 140 sikeresen megvalósult csoportos mentorálás és 66 interaktív céglátogatás zajlott le, míg a külpiaci alprogramban 160 csoportos mentorálás és 26 csapatépítő program valósult meg. A mentorálási folyamat zárásaként minden résztvevő elkészítette saját vállalkozására szabott fejlesztési tervét, amelyet a választott mentor és egy szaktanácsadó részvétele mellett megbeszéltek, véglegesítettek.

Sok megyében a projekt hivatalos rendezvényein felül számos fakul-

tatív, fejlődési lehetőséget biztosító program állt a mentoráltak rendelkezésére a mentorok és a megyei kamarák jóvoltából.

A Pénzügyi- és Vállalkozói Szemléletformálás célja volt, hogy olyan ismereteket adjon át, amelyek hatékonyan segítik a vállalkozások tudatos pénzügyi döntéseit, a megfelelő finanszírozási eszközök bevonását, a pénz- és tőkepiaci ismeretek elsajátítását, ezzel támogatva gazdasági növekedésüket. A 2021. augusztus - 2022. június között megvalósuló projektrészben 2253 mentorált cég vett részt és 1817 pénzügyi konzultáció valósult meg.

A legutóbbi, Fenntarthatósági Vállalkozói Szemléletformálás alprogram olyan fenntarthatósági ismereteket adott át a kis- és középvállalkozásoknak, amelyek új elemekkel gazdagíthatták a vállalkozások tudatos döntéshozatalát. Ennek szemléltetéséhez szakemberek és gyakorló vállalatvezetők, mentorok nyújtottak segítséget a regionálisan szerveződő csoportoknak. Az alprogramban több mint 40 mentor dolgozott országszerte. A program keretében elkészült a Fenntarthatósági Kézikönyv, Dr. Szili Katalin, a Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács alapítója és tiszteletbeli elnöke, az Országgyűlés volt elnöke ajánlásával. A kézikönyv e-book formában ingyenesen elérhető Google és iOS platformokon is.

Fenntarthatósági témában Észak-Alföldön hat mentor vállalat támogatta a mentoráltakat: Carl Zeiss Vision Hungary Kft., Cudy Future Kft., IL-PE Kft., Michelin Hungária Kft., NI Hungary Kft., RIGO Kft. A régióban kilenc csoportos mentorálás valósult meg 2022. június - november között, valamint hat céglátogatásra is sor került, amelyek keretében a mentorvállalatok bemutatták fenntarthatósággal kapcsolatos jó gyakorlataikat, technológiájukat. A vállalkozások fenntartható működését segíti a fenntarthatósági akcióterv, amelyet elkészíthettek a projekt keretében, majd közösen kiértékeltek, szakértő részvételével. ■

Vállalkozói mentorálás programunkat

391

mentorált vállalkozás zárta sikeresen 2019 szeptembere és 2021 decembere között.



ORSZÁGOS
VÁLLALKOZÓI
MENTORPROGRAM

Nemzetközi gazdasági rövidhírek

Kamaránk naprakész tájékoztatást kíván nyújtani a vállalkozásoknak a külkereskedelem szempontjából fontos országok aktuális gazdasági helyzetéről, az országokat érintő, legfontosabb intézkedésekről és az esetleges árforgalmi korlátozásokról. Ezért folyamatosan frissülő hírfolyamot készítünk e témában, beszámolunk a legfontosabb gazdasági kérdésekről és üzleti lehetőségekről. Az európai uniós szakpolitikai aktualitásokról és az uniós gazdasági, üzleti vonatkozású hírekről is tudósítunk.

Stagfláció felé halad az osztrák gazdaság a Wifo szerint

Az év első felében tapasztalt erőteljes növekedés után az év második felében lendületet veszített és a visszaesés fázisába került az osztrák gazdaság, ami a makacsul magas inflációval együtt a stagfláció kialakulását jelzi előre a Wifo (Österreichisches Institut für Wirtschaftsforschung) gazdaságkutató intézet 2022–2023-as őszi prognózája. A gyengébb gazdasági fejlődés, a magas infláció és az ukrajnai háború okozta kihívások fényében a 2023-as költségvetést természetesen ismét erősen válságintézkedések fogják jellemezni – mondta azt osztrák pénzügyminiszter.

Csaknem 30 éves csúcson a cseh infláció

Csehországban szeptemberben 18 százalékra nőtt az éves infláció az augusztusi 17,2 százalék után. Ennél magasabb inflációt legutóbb 1993 decemberében mutattak ki – közölte a Cseh Statisztikai Hivatal kedden Prágában. Míg augusztusban az éves infláció 17,2 százalékra csökkent a júliusi 17,5 százalékról, addig szeptemberben újra megugrott. A piaci elemzők döntő többsége ezzel szemben az infláció stagnálásával, esetleg újabb mérsékelt csökkenésével számolt.

Újra 10% felett a brit infláció

Ismét 10% fölé, a nyáron egyszer már elért 40 évi rekordra gyorsult szeptemberben az éves brit infláció. A lakhatási költségek nélkül számolt fogyasztói árindex a múlt hónapban 10,1%-kal volt magasabb, mint egy évvel korábban. Augusztusban 9,9% volt a tizenkét havi brit infláció.

Az energiaválságnak már biztosan lesz egy nagy, regionális nyertese

A kelet-közép-európai régió energetikai központja lesz Horvátország annak köszönhetően, hogy már a jugoszláv időkben elkezdtek kiépíteni az orosz energiainportot nem igénylő, tenger felőli behozatalt. A kőolaj- és a földgázimport bővítésének feltételein kívül a zöldenergia-fejlesztés feltételei is adottak és utóbbiak el is indulnak. A zágrábi kormány azon dolgozik, hogy havi kétmillió tonnára bővítse az Adriai-tengertől induló olajvezeték szállítási kapacitását, amely Szlovéniának, Magyarországnak, Szlovákiának, Bosznia-Hercegovinának sőt Szerbiának is fontos alternatív importforrás lehet az orosz energiahordozóra.

Gyorsult Németországban a nagykereskedelmi árak emelkedése

Szeptemberben havi és éves szinten is gyorsult a nagykereskedelmi árak emelkedése Németországban. A német statisztikai hivatal, a Destatis azt közölte, hogy szeptemberben 1,6 százalékkal nőttek a nagykereskedelmi árak augusztushoz képest, amikor minimális 0,1 százalékos emelkedést regisztráltak júliussal összevetve. Tavaly szeptemberhez képest a nagykereskedelmi árak 19,9 százalékkal nőttek az augusztusi 18,9 százalékos éves szintű emelkedés után.

A következő két évben várhatóan Albániában lesz a legalacsonyabb a gazdasági növekedés

A Világbank becslése szerint az árválság jelentős hatást gyakorol majd az albán gazdaság teljesítményére az elkövetkező 2 évben. A szervezet szerint a régió belül az albán gazdaság növekedése lesz a legalacsonyabb, 2023-ra 2,3%-os bővüléssel számolnak. Észak-Macedóniában és Szerbiában várhatóan 2,7%-kal, Montenegróban 3,4%-kal, Koszovóban pedig 3,7%-kal bővílhet a gazdaság.

IMF: a korábban becsült 2,2 százalék helyett 4,8 százalékkal nő idén a román gazdaság

A tavasszal becsült 2,2%-ról 4,8%-ra módosította jelentésében a Nemzetközi Valutaalap (IMF) a román gazdaság növekedésére vonatkozó előrejelzését. Az IMF ugyanakkor jövőre a tavasszal előrejelzett 3,4% helyett a bruttó hazai termék mérsékeltebb, 3,1%-os növekedésére számít. Az IMF új adatai optimistábbak a Világbank előrejelzésénél. Utóbbi pénzügyintézet október elején úgy becsülte, hogy a román gazdaság idén 4,6%-kal bővíl. A jövő évre vonatkozóan azonban a Világbank derülátóbb az IMF-nél, és 3,2%-os gazdasági növekedést prognosztizál.

83 százalékosra nőtt a török infláció

A hivatalos adatok szerint 83 százalékos lett az infláció Törökországban, ami 24 éves rekordot jelent. Szakértői becslés szerint még nagyon óvatos is lehet a mostani adatközlés, a valódi infláció a 186 százalékot is elérheti. A hivatalos adatok szerint a legnagyobb mértékben, 117 százalékkal a közlekedés drágult, ezt követik 93 százalékkal az élelmiszerek. ■

A külpiacra lépés lehetőségei: a külgazdasági attasék (KGA)

Az elmúlt évek tapasztalatai alapján elsősorban az Európai unió országai, azon belül pedig a német nyelvterület (Németország, Ausztria, Svájc) iránt a legnagyobb a vállalkozói érdeklődés.

2014-ben Magyarország Kormánya kiterjesztette a Külgazdasági és Külügyminisztérium főként külpolitikára korlátozódó eredeti feladat-körét, aminek köszönhetően a tárca Magyarország külgazdasági tevékenységének fő motorjává vált. Magyarország külpiaci pozíciójának megerősítése érdekében a Külgazdasági és Külügyminisztérium egy több mint 140 külgazdasági attaséból álló hálózatot tart fenn. A külgazdasági attasék a gazdaságdiplomácia eszközeivel érvényesítik Magyarország külgazdasági érdekeit a fogadó országokban, illetve elősegítik a magyar áru- és szolgáltatásexport növelését. A külgazdasági attasé hálózat célja, hogy a magyar vállalkozások részére a fogadó országból üzleti információkkal, partnerkapcsolatokkal és cégre szabott megoldásokkal segítsék a magyar gazdaság külpiaci erősödését.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, hasonlóan a többi megyei kamarához rendszeres kapcsolatot tart fent a különböző országokba delegált külgazdasági attasékkal. A KGA-k naprakész információkkal rendelkeznek az aktuális piaci helyzetről, a jogszabályi környezetről és az adott ország vállalkozásainak tárgyalási-üzletkötési kultúrájáról. Évente egy alkalommal a Külgazdasági Értekezleten, Budapesten lehetőség van személyes konzultációra bejelentkezni az attasékhoz. Ekkor a vállalkozások

bemutakozhatnak, elmondhatják, mely piacra szeretnének bejutni, milyen termékkel vagy szolgáltatással. Az attasék egy ilyen 5 perces gyors beszélgetésből képesek megállapítani, hogy az adott termék kelendő-e a kiszemelt ország piacán. Amennyiben igen, állomáshelyükre visszatérve elkezdik felvenni a kapcsolatot a területen működő érdekelt vállalkozásokkal. Lehetőség van a céges bemutatkozó anyagok továbbítására is, így ezekkel „házalhat” az attasé a potenciális partnerekkel. A külgazdasági attasék kapcsolatban állnak a terület egy másik meghatározó szereplőjével, az EXIM-mel. Az EXIM Magyarország hivatalos exporthitel-ügynöksége; az egyetlen, kifejezetten a nemzetközi kereskedelemre, külpiaci terjeszkedésre és befektetésekre, illetve külföldi beruházásokra szakosodott hazai banki, biztosítói szereplő. Az exportáló, a nekik beszállító és az exportot még csak tervező vállala-

tok számára nyújtanak stabil pénzügyi háttérrel a külkereskedelemre specializált, nemzetközi színvonalú finanszírozási és kockázátvállalási lehetőségekkel, amelyek elősegítik tevékenységük bővülését és sikerét. A több mint 28 éves fennállásuk során szerzett szakmai tudással, tapasztalattal és nemzetközi kapcsolatrendszerrel a világ közel 150 országába segítettek már – pénzügyi eszközeik által – eljuttatni magyar termékeket vagy szolgáltatásokat.

A kamarai hálózat minden évben számos online tájékoztató eseményt szervez. A 2022-es évben 25 ország aktuális helyzete és piaca került terítékre, a szomszédos országoktól kezdve a távolabbi piacokig. Ezeket a webinariumokon a külgazdasági attasék mutatják be az adott államot és a külpiaci körülményeket. Itt is lehetőség adódik a kapcsolatfelvételre, az előzetes tájékozódásra, kérdésfeltevésre. ■

A külpiacra lépés segítségével kapcsolatban kereshetik:



**JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI
KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA**



DR. BÖLCSKEI KRISZTINA

gazdaságfejlesztési munkatárs
külgazdasági tanácsadó

+36 20 955 5574

56 / 510-615

56 / 510-628

krisztina.bolcskei@iparkamaraszolnok.hu

www.iparkamaraszolnok.hu

5000 Szolnok, Verseggy park 8.

Üzleti partnerkeresés új szinteken

A megszokott üzleti ajánlatok mellett, melyek során a vállalkozások termékeket és szolgáltatásokat cserélnek, ezúttal technológiai hirdetések is bekerültek válogatásunkba. Az Enterprise Europe Network hálózata lehetőséget biztosít a regisztráló KKV-k számára, hogy innovatív fejlesztéseiket értékesítsék, illetve, hogy partnereket kereshessenek új kutatásaik elősegítése érdekében.



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Hogyan használjuk az Enterprise Europe Network (EEN) üzleti partnerkereső felületét? Az Európai Bizottság hivatalos üzletkövetítő, technológiai és K+F+I pályázati partnerkereső adatbázisa (Partnership Opportunities Database) 63 ország mintegy 600 Enterprise Europe Network partnerirodáján keresztül érhető el, így segítségükkel a benne gyűjtött és rendszerezett információk rengeteg helyre eljutnak. Az adatbázisban részletes keresésre is lehetőség van, így konkrét elképzeléseihez megfelelő partnert találhat. Válogathat nemzetközi kiállítások, üzletember-találkozók között is.

BOTR20221115002

Egy török cég, amely napkollektoros vízmelegítő rendszerek gyártására szakosodott, kereskedelmi képviselői vagy gyártási megállapodást kínál.

BOTR20221114009

Tapasztalt török textilgyártó, amely rugalmas és nagy termelési kapacitással rendelkezik, alvállalkozókat keres, akik szerződéses gyártót keresnek.

BOPL20220531009

A dél-lengyelországi vállalkozás, amely 10 éves tapasztalattal rendelkezik a különböző márkájú ruhák varrása terén, új partnereket keres.

BOPL20220531020

Fémelemek gyártására szakosodott lengyel vállalat partnerkapcsolatokat keres outsourcing-megállapodás keretében.

BOFR20221108009

Egy francia start-up kereskedelmi partnereket keres egész Európában, akik hajlandóak egy innovatív termék népszerűsítésére kertészeti területen, kereskedelmi képviselőt vagy forgalmazási megállapodás keretében.

BRSE20221013009

Munkaerőt és szállást biztosító svéd kkv keres olyan építőipari vállalkozásokat, amelyek képesek svédországi projektek keretében dolgozni.

BOLT20221108001

Egy bőrápolási termékeket gyártó és előállító litván vállalat kereskedelmi partnereket keres.

TODE20221107006

Egy német technológiai vállalkozás fémalkatrészek minőségellenőrzésére szolgáló induktív anyagérzékelőt fejlesztett ki. A kkv

licensszerződéseket keres olyan gépgyártókkal, akik az érzékelőket beépítik a gépeikbe, valamint olyan rendszerintegrátorokkal, akik kihívást jelentő alkalmazásokat kívánnak megoldani egy műszaki megállapodás keretében.

BRSK20221108024

Egy szlovák ipari pékség, amely édes és sós töltelékkel készült fagyasztott sütemények gyártására összpontosít, élelmiszer-alapanyagok (fagyasztott gyümölcsök és zöltségek, olaj, pizzatészta, paradicsompaszta, töltelékek) uniós beszállítóit keresi.

BOGR20221027005

Egy görög vállalat, amely rugók és huzalformák gyártására specializálódott, valamint egyedi rugótechnikai megoldásokat kínál, globális partnerségi lehetőségeket keres gyártási megállapodások formájában.

BOSI20221109012

A fából készült belső és külső bútorkra szakosodott szlovén fejlesztő- és formatervező stúdió ökotervezési és fejlesztési szolgáltatásokat kínál, és licenc-, gyártási és forgalmazási szolgáltatási megállapodásban érdekelt partnereket keres.

BRDK20221026003

Egy nagy múltú dán vállalat régimódi, hagyományos kialakítású ablakokat gyárt, amelyeket modern technikával kombinálva készít, amelyek illeszkednek a klasszikus épületekhez, ugyanakkor teljes mértékben funkcionálisak és modern szigetelési tulajdonságokkal rendelkeznek. A gyorsan növekvő kereslet kielégítése érdekében közép- és kelet-európai vállalatokat keresnek, amelyek gyártási megállapodás keretében ablakokat gyártanának számukra.

BOUA20221027006

A robotikai képzés területén technológiai megoldásokkal foglalkozó ukrán vállalat forgalmazókat, befektetőket és B2B partnereket keres.

TRES20221013014

Baszk ipari vállalat orvostechikai eszközökkel foglalkozó induló vállalkozásokat keres, hogy a gyártási folyamatok ISO 13485 és ISO 7 tisztaterem-megfelelőség kialakításával felgyorsíthassák üzleti tevékenységüket.

BRRO20221108017

Kézzel készített jégkrém gyártására szakosodott romániai vállalat nyersanyag- és berendezés-beszállítókat keres, beszállítói partnerségi megállapodás megkötése céljából.

BOPL20221108015

A természetes, főként vegán és ökológiai kozmetikumok lengyel innovatív gyártója természetes kozmetikumok szakosodott forgalmazóit keresi, és forgalmazási megállapodást, valamint gyártási szolgáltatásokat kínál.

TOBG20221108012

A házon belüli transzformátorokat gyártó bolgár vállalat új ügyfeleket és lehetőségeket keres új, kombinált termékek kifejlesztésére.

TOHR20221006002

A környezetszennyező anyagok elemzésében jártas horvát egyetemi tanszék konzorciumokat keres, amelyekhez csatlakozhatnának a Horizont Európa pályázati felhívások, vagy más, a Green Dealhez kapcsolódó együttműködési projektek keretében.

BOBG20221104005

Bolgár vállalat, amely zsalurendszerket, teleszkópos támasztékokat és állványokat gyárt, forgalmazókat, kereskedőket vagy építőipari vállalatokat keres.

TOAT20221103024

Egy osztrák feltaláló zárt körfolyamatot fejlesztett ki a hidroxipropil-keményítőgyártás szennyvízkezelésére. A membránszűrés, kristályosítás és desztilláció kombinációjával a szennyvíz összetevői szinte teljes mértékben visszanyerhetők és visszatáplálhatók vagy magas áron értékesíthetők. A gyártási költségek jelentősen csökkennek. Csökken a szennyvízkezelés kapacitásigénye és költségei, valamint a környezeti hatások. A keményítőgyártók/üzemek beszállítói engedélyt/technikai együttműködést keresnek.

TOIT20221103025

Egy független kutatókból álló olasz kutatócsoport olyan innovatív magán energiaellátó hálózatot fejlesztett ki, amely lehetőséget ad az elektromos meghajtású járművek töltési szolgáltatásának konkrét és gyors elterjedésére. Az energiaágazatban tevékenykedő vállalatokat keresnek kizárólagos technológia- és know-how-transzferre, valamint a prototípus szinerikus fejlesztésére.

BORO20221109005

Bútorokat és fali dekorációkat gyártó romániai gyártó cég keres a bútor és lakberendezés, illetve építészet területén működő kiskereskedelmi és e-kereskedelmi forgalmazókat.

A fenti üzleti ajánlatok az Enterprise Europe Network POD (Partnership Opportunities Database) adatbázisából származnak. A hivatalos nyelv az angol – kérjük, ezt vegye figyelembe, amikor saját üzleti ajánlatot vagy igényt kíván megjelentetni. Munkatársaink támogatást nyújtanak ebben.

- Mi pontosan a nemzetközi partnerkereső adatbázis (POD)?
- Mire jó az adatbázis?
- Hogyan készül a partnerkeresésre alkalmas ajánlati/keresési profil?
- Hogyan működik a rendszer?
- Miben segíthet a hálózat?

Részletekért kérjük, keresse kollégánkat!



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI
KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA



HARTMANN VIKTOR

gazdaságfejlesztési vezető
EEN tanácsadó, iparjogvédelmi tanácsadó

+36 20 246 8103
56 / 510-629
56 / 510-628

viktor.hartmann@iparkamaraszolnok.hu
www.iparkamaraszolnok.hu
5000 Szolnok, Verseghy park 8.



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI
KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KERESKEDELMI ÉS
IPARKAMARA



Üzletfejlesztés karriarjuttatója



...és mi lesz a kis cégek utódlásával?

Cégutódlással foglalkozó különböző kollégáimmal 2022. tavasza óta szervezzük az Utódlási Kerekasztal nevű szakmai fórumot, ahol számos cégutódlással kapcsolatos szakmai kérdés került már terítékre. Itt merült fel az a kérdés is, hogy vajon mi lesz a „kis cégek” utódlásával. A témát akkor és ott nem volt időnk kivesézni, de a felvetés beindította az én gondolataimat is, aminek eredménye az a gondolatfüzér, amit most megosztok Önökkel.

Ahhoz, hogy a kis cégek utódlásáról beszéljünk első menetben érdemes tisztázni a „kis” cégek fogalmát, hiszen ezt nagyon sokan, nagyon sokféleképpen értelmezik.

A magam részéről **mikro** cégnek nevezem a 3-5 fős és/vagy 50-70 millió forint éves árbevétel alatti cégeket. Ők, bár a legtöbb esetben de jure cégformában működnek, mégis nehéz őket cégeként értelmezni. Ezek a vállalkozások, leginkább egy-egy vagy egy-két ember pénzkereső tevékenységének formális háttérét adják, de a céges működés (pl. skálázhatóság) ritkán jellemző rájuk, szinte függetlenül attól, hogy kereskedők, gyártók vagy szolgáltatók.

Egy számmal nagyobbak az általam **kis** cégnek nevezett szervezetek, melyek mérete 5-15 fő és éves forgalmuk ritkán haladja meg a 300 millió forintot. Ők sokszor már tényleg cégeként is értelmezhetők, de többségében egy ember (alapító) köré épülnek, és kereskedő cégek esetén sokszor csak 2-3 fő dolgozik bennük, azaz szervezetként nem túl összetettek. Újabb lépcső a 300-1.000 millió forint éves árbevétellel rendelkező cégek (akár 20-50 fővel, főleg termelő cégek esetén), amelyek már tényleg rendelkeznek céges folyamatokkal és működéssel. (Természetesen a sajnálatos kivételektől eltekintve.) Az



Salzmán Zoltán, cégutódlási és EXIT tanácsadó. 2004 óta folyamatosan foglalkozik cégutódlási, generációváltó, és EXIT ügyekkel. Ez idő alatt több mint kétszázötven (250!) ügyet látott közről, tanácsadóként vagy konzultánsként. Utódlással kapcsolatos tapasztalataiból megírta az Utódlási Kalauz (nem csak) Átadóknak című könyvet, mely ebben a témában az első magyarul megjelenő szakkönyv volt.

ő megítélésük sajátos, hiszen magyar értelemben akár közepes cégeknek is nevezhetők, de nemzetközi vagy európai értelemben ők még mindig a kicsikhez tartoznak.

A magam részéről tehát ebben a cikkben (és máskor is), a fentebb felsorolt egymilliárd forint árbevétel alatti és 40-50 főnél kisebb cégeket sorolom összefoglalóan a „kis” cégek kategóriába, ahova a legtöbb kamarai tag cég is tartozik, függetlenül attól, hogy Szolnokról vagy Budapestről van-e szó.

Az első és legrosszabb hírem, hogy ezen cégek utódlásának megoldása

sajnos tényleg nehézkes, mert rájuk nincsen intézményes megoldás, és a „piac” nagy részének ők tényleg „kis” cégek, főleg ahhoz, hogy üzleti alapon egyedi megoldást keressenek a problematikára. Ugyanakkor mint-hogy ügyfeleim kb. hetvenöt százaléka ilyen méretű cég, tapasztalatból tudom, hogy ezen cégek esetében is mindig meg lehet találni a LECJOB megoldást.

Utódlási szempontból a legjobb helyzetben a harmadik csoport tagjai (közepes cégek) vannak, hiszen itt a szervezet mérete és a cég

(valós, vagy akár már ki is mutatott) eredménye, már lehetővé teszi egy professzionális menedzsment kialakítását/megfizetését. Kétségtelen, hogy számos ok miatt (egy ember köré épülés, kialakulatlan folyamatok, alacsony hatékonyság, rendezetlen pénzügyek stb.) az ő esetükben az eladás nehézkes, ugyanakkor ezekben a cégekben van lehetőség a helyzet kitisztítására. Ez 1-2 év alatt elvégezhető, és ezt ráadásul nem is a tulajdonosnak magának kell megoldani, hiszen van anyagi fedezetet, (főleg egy hatékonyságjavító program után) egy profi menedzsment megbízására/megfizetésére. Persze, hogy a menedzsment milyen konstrukcióban kerül bevonásra és/vagy kifizetésre az mindig egy kritikus kérdés, de a VAN-t, sokkal könnyebb elosztani, mint a NINCS-et. Tehát ezen cégek számára az ideális megoldás, ha erre van idő, pénz és akarat, a kifehérítés és a hatékonyságjavítás, azaz a fejlődés, vagy más néven az előre menekülés. Persze ehhez megfelelő és megbízható partner(ek)e)t találni nehéz, de nem lehetetlen, főleg tapasztalt segítővel.

Bármilyen furcsa is, de a második legegyszerűbb helyzetben a legkisebb cégek, az úgynevezett mikro vállalkozások vannak. Talán furcsa, és egyeseknek akár bántó is lehet, ennek ilyen drasztikus kimondása, de számukra kevés kivételtől eltekintve az utódlás legegyszerűbb megoldása a megszűnés.

Fontos, hogy kivételek mindig vannak, de a saját tapasztalatom az, hogy magukat sokkal többen tekintik kivételnek, mint akiket pl. én is annak gondolnék. Különösen igaz ez pl. Budapestre.

Azt gondolom, belátható, hogy aki húsz vagy harminc év alatt felépített egy 50-70 millió forint árbevételű (kereskedő) céget, attól nehezen várható (el), hogy a következő évben duplázni fog. Persze csodák és extra lehetőségek mindig előfordulhatnak (pl. a covid-ban, vagy más helyzetben), de a termelő és szolgáltató cégekre a megállapítás talán még fokozottabban igaz.

Véleményem szerint tehát nem ördögtől való, ha valaki pl. harminc év után, amikor a gyerekeit már felnvelte és azok megtalálták saját (más irányú) egzisztenciájukat, feltéve hogy az Alapító már saját maga számára is biztosította az anyagi egzisztenci-

áját, visszavesz a tempóból és hagyja leépülni, vagy inkább tudatosan leépíti a cégét. Különösen akkor, ha már nincs is kedve ahhoz, amit harminc évig csinált, és ráadásul nincs is olyan, aki mindenképpen át akarná venni a céget.

Nyilván nem egy 30 milliós, egy éves startup-ról beszélek, vagy egy háromfős jól felszerelt asztalos műhelyről egy kisebb városban, vagy egy nagyobb faluban. De hogy az asztalos mester talál-e helyben valakit, aki a műhelyt tovább akarná vinni, az mindig kérdéses. Viszont szerencsére könnyen kideríthető.

De abban azért talán egyetérthetünk, hogy pl. egy palackos egy italforgalmazással foglalkozó kétfős kereskedő cég megszűnése, még a szolnoki üzleti életben sem okoz megoldhatatlan fennakadást, mert ha kereslet van, akkor kereskedő is lesz.

A legnehezebb helyzetben kétségtelenül az 80-300 millió éves forgalmú cégek vannak (5-15 fővel), szinte alig függetlenül attól, hogy mivel foglalkoznak, vagy hol. Ezek a cégek már nagyok ahhoz, hogy alapító-vezetőjük elengedje és hagyja leépülni őket, de még kicsik ahhoz, hogy saját, főleg professzionális (azaz piaci szinten megfizetett) menedzsmentjük legyen. (Aki majd alkalmazottként fel- vagy továbbfejleszti a céget.) Az eladás lehetősége számos ok miatt kiesik (szervezet, folyamat, finanszírozás -- hiánya) még akkor is, ha egyébként a tulajdonos elvileg hajlandó lenne rá. (Vagy legalábbis azt mondja, esetleg úgy gondolja, vagy érzi.)

Számukra a leggyakorlatiasabb megoldás a növekedés, amihez viszont az értékesítés fejlesztésén túl, nem csak a szervezet és a folyamatok fejlesztésre lesz szükség, hanem gondolkodásmód váltásra is. És hogy erre a hatvan vagy hetven pluszos tulajdonos képes-e, az kevésbé fontos kérdés, mint az, hogy akarja-e?

Elvileg sok megoldás létezhet erre az esetre is (tanácsadó(k), sales tunning, üzemeltetés kiadása vagy hasonló, de a legpraktikusabb megoldás meglátásom szerint, ha a tulajdonos/szakember/vezető talál egy fiatal szakembert, aki nem csak képes, hanem kész, és akarja is továbbvinni a céget. Kétségtelen, hogy egy ilyen embert nem csak megtalálni nehéz, hanem meg is egyezni vele, ráadásul úgy, hogy az mindkettőjüknek megfelelő legyen. És a neheze még csak a megegyezés

UTÁN jön. Akkor jön ugyanis a közös egy-két-öt éves munka. Hiszen a két emberben két külön (üzleti)világ, két külön (üzleti)mentalitás és személyükben két külön (üzleti)tudás csap össze. Márpedig ezt a folyamatos összecsapást úgy lemenedzselni, hogy az a két világ csak sűrűlődjön, de ne törje össze egymást, az bizony nem könnyű dolog. Főleg akkor nem, ha ez a folyamat évekig tart. Mert egy-két hónapig még mindenki vissza tudja magát fogni, de több évig, az már nehezebb dió. És közben folyamatosan kell menedzselni nem csak a céget, a piacot és a kollégákat, de egymást is, a folyamatosan változó „hatalmi” helyzetben. (Az egyik ugyanis kifelé jön, a másik pedig befelé megy a „hatalomba”!)

Aki pedig erre a folyamatra nem képes, márpedig azt látom, hogy erre nem sokan képesek, azoknak ott marad a cég leépülésének folyamatos frusztrációja, az „elkótyavetyélés” réme, vagy „az gyeplőnek, az lovak közé dobása”. Amikor már tényleg minden mindegy, csak legyen végre vége! Vagy legeslegvégső esetben az öröklés, amikor a cég ügye már tényleg az örökösök gondja lesz.

Ráadásul ebben a helyzetben az a legnehezebb, amit én először még a '80-as években éltem meg, a Világbank és Magyarország kapcsolatában. Nevezetesen hogy januárban azt mondták, hogy le kell értékelni a forintot 15%-al, mire pártunk és kormányunk felhorkant, hogy azt már nem. Majd szeptemberben rájöttek, hogy mégis, de akkor már nem 15%-ot kellett (volna) leértékelni, hanem 25-öt.

Számos történetet látok, szerencsére nem az ügyfeleim között (mert akik így állnak a helyzethez, azok nem lesznek az ügyfeleim) hogy vállalkozók, egy adott pillanatban mereven elzárkóznak egy akkor (még) reális megoldás elől, és egy évvel később már hajlandók lennének rá. Azonban sajnos ekkorra az egy évvel korábbi reális megoldás, már nem reális megoldás. És addig-addig halasztják a gordiuszi csomó elvágását, míg a cég annyira összeegy, hogy akkor már tényleg jobb lenne elengedni.

Talán ez is egy kicsit evolúciós kérdés, mely szerint azoknak a cége él tovább, aki vagy maga megoldja a továbblépést vagy félreáll, hogy azt más oldhassa meg. És reméljük ez a félreállítás, különösen a kis és közepes cégek esetében nem túl későn történik meg.

Salzmann Zoltán ■

Jelszavunk: Felelősséggel a jövő vasútjáért!



A MÁV FKG Kft. alapvető célja a MÁV Zrt. kezelésében lévő magyarországi vasúti pálya tervezhető karbantartási és felújítási, egyedi felújítási munkáinak végrehajtása, illetve az ehhez kapcsolódó vasútépítő, vágány és kitérő szabályozó nagygépek üzemeltetése. Ezen túlmenően a vasúti pályához kapcsolódó járművek, gépek karbantartása, felújítása és gyártása is nagy jelentőséggel bír.

A MÁV FKG Kft. története

A MÁV FKG Kft. elődvállalatai már 70 évvel ezelőtt működtek, a cég, mint Kft. tevékenységét 1994. január 1-jétől kezdte meg vasútépítő, vágány és kitérő szabályozó nagygépek üzemeltetésével és a gépekhez kapcsolódó gépészeti feladatok ellátásával. 2005. január 1-jétől a közforgalmú vasúti pálya tervezhető karbantartási, és felújítási tevékenységének elnyerésével a tevékenységi kör kibővült a vasútépítéssel, amely lényegében a miskolci régió kivételével Kelet-Magyarországot fedte le. A MÁV Zrt. 100%-os tulajdonában lévő MÁVGÉP Kft. tevékenysége – melyet Nyugat-Magyarország területén végzett – megegyezett a MÁV FKG Kft. tevékenységével, ezért 2012-ben a MÁVGÉP Kft. beolvadt a MÁV FKG Kft.-be. Ezzel létrejött Magyarország legnagyobb vasútépítő, felújító és karbantartó társasága. A MÁV FKG Kft. a MÁV leányvállalataként mintegy 7000 kilométeres vágányhálózat karbantartási, felújítási munkáit végzi.

Piaci jellemzők

Társaságunk, az 1949. évi alapításától kezdve mára országos lefedettséggel, közel 1300 fővel, mintegy 50 milliárdos árbevétellel az ország egyik legjelentősebb vasúti pályaeépítéssel, karbantartással, felújítással, valamint gép- és alkatrészgyártással foglalkozó társaságává vált. Célunk, hogy hosszú távú, korrekt együttműködést alakítsunk ki minden meglévő és leendő partnerünkkel a megrendelői igényekből fakadó feladataink teljes körű és magas színvonalú ellátásával. A járságban is kiemelt szerepünk van, Jászksér legnagyobb munkáltatójaként várjuk csapatunkba a szakképzett új munkavállalókat.

A társaság fő tevékenységi területei

Közforgalmú vasúti pálya tervezhető karbantartási – felújítási tevékenység (6 divízióban 21 főépítésvezetőség).

- Vasúti pályaeépítő- és fenntartó munkagépek, vasúti járművek üzemeltetése, bérbeadása (Jászksér).
- Önjáró vasútépítő nagygépek és vasúti munkagépek javítása (Jászksér).
- Saját célú és idegenfeles termékek gyártása (Jászksér).
- Pályafenntartási célú vasúti járművek igények szerinti karbantartása, javítása, felújítása, tervezése és egyedi gyártása (Jászksér).
- Saját célú közúti járművek és földmunkagépek üzemeltetése, karbantartása, javítása, vizsgáztatása (Jászksér).
- Magasépítési tevékenység végzése az egész ország területén.

Duális szakképzésben a jövő!

Társaságunk kiemelt célja szintén, hogy szerepet vállaljon a jársági fiatalok szakképzésében és hosszú távú, kiszámítható jövőképet adjon számukra. Ennek érdekében Társaságunk sikeresen vette fel a kapcsolatot több felső-, valamint középfokú oktatási intézménnyel országos szinten. Ezeknek az együttműködéseknek a fő mozgatórugója a duális szakképzésbe történő bekapcsolódás. Felis-

mertük ugyanis, hogy a duális képzés bevezetése, hatékony módja a szakember-utánpótlás biztosításának. Hiszünk abban, hogy ha már kamaszkortól megismertetjük a vállalati kultúrát a fiatalokkal, nagyobb eséllyel választják a későbbiekben Társaságunkat szakemberként.

Ez a képzési forma hatékony módja a szakember-utánpótlás biztosításának. A Járságban is törekszünk arra, hogy egyensúlyba hozzuk a munkaerőpiaci igényeket a szakképzés által kínált lehetőségekkel, így a sikeres egyeztetéseket követően a MÁV FKG megkötötte a partneri megállapodást a Szent József Katolikus Elektronikai Technikum, Gimnázium és Kollégium járszáti tagintézményével.

Tanuló vagy, esetleg ismersz olyat, aki szakmát tanul?

Társaságunk a Szent József Katolikus Elektronikai Technikum, Gimnázium és Kollégium járszáti tagintézményével együttműködve biztosít, középfokú duális képzést Gépészeti szakmacsoporton belül, járszáti székhelyünkön. Jelenleg duális szakképzésben Társaságunknál tanulható szakmák: Hegesztő, Ipari gépész, CNC és gépi forgácsoló. A földrajzi közelség, valamint a hasonló gondolkodásmód számos együttműködési lehetőséget rejt magában. A két együttműködő fél közösen indít a 2023/24-es tanévtől egy MÁV FKG-specifikus osztályt, Ipari gépész szakmában. A középfokú felvételi jelentkezési lapok leadásának határideje: 2023. február 22. Várjuk a fiatalokat, akinek biztos munkahelyet, kiszámítható karriert kínálunk! ■



MÁV FKG Felépítménykarbantartó és Gépjavító Kft.

A megye első közösségi irodáját a fenntarthatóság jegyében nyitották Szolnokon

Míg a fővárosban már régóta nem ismeretlen fogalom a **közösségi iroda**, Szolnokon eddig még nem volt lehetőség arra, hogy egy vállalkozó éljen az általa nyújtott előnyökkel. Októbertől ez két vállalkozó hölgy jóvoltából megváltozott: a Tisza-parti város szívében, a Szapáry úton megnyílt a megyeszékhely első közösségi irodája **GreenWorking** néven, melynek már az elnevezése is további innovációt sejtet.

Fekete Anikó és Göcző Ágnes neve nem ismeretlen Szolnokon, mindketten sok év munkájával alapozták meg szakmai hírnevüket.

Munkájuk során tapasztalták, hogy vannak olyan kvv-k, amelyek nem tudnak vagy nem akarnak önálló irodát fenntartani, ugyanakkor igényük lenne egy helyre, ahol ügyviteli teendőiket színvonalas körülmények között végezhetik el havi néhány alkalommal. A piaci rés megtalálása volt az első lépés, ezt követte a részletek kidolgozása. Gondos keresgélés előzte meg a helyszín kiválasztását, hiszen az egyik legfontosabb szempont a jó elhelyezkedés, a könnyű megközelíthetőség volt, a berendezés, működtetés során pedig kiemelt prioritást kapott az ökotudatos kialakítás is.

A Szapáry út egyik patinás épületében, az első emeleten bukkantak arra az irodára, amely megfelelt a fenti szempontoknak. Három irodahelyiség, konyha és vizesblokk biztosítja a tevékenységek jó elválaszthatóságát.

Az iroda praktikus, ugyanakkor esztétikus kialakítása az alapítók kreativitását dicséri, mint ahogy

a különböző helyiségekben elhelyezett dísznövények is, amelyek a felajánlók otthonában már túlnőttek, az irodában viszont örömmel befogadták őket - ezek nem csak színükkel sugároznak nyugalmat, de a levegőt is tisztítják.



Göcző Ágnes marketingszakember, a Marketing Jam alapító-tulajdonosa. Két diploma és jópár év multis háttér után döntött a saját vállalkozás indítása mellett. A cég online marketing kivitelezéssel és tanácsadással foglalkozik, vevőszerezésben és márkaépítésben segít kis- és középvállalkozásoknak. Elsősorban weboldalakat, webshopokat, Facebook és Google hirdetési kampányokat és grafikai tervezést vállalnak.

"A coworking iroda ötlete egy közös nyári beszélgetés alkalmával merült fel. Engem mindig vonzott a digitális nomád életforma, bejárni a világot egy hátizsákkal és egy lappal, épp az adott hely coworking irodájából dolgozva. Ez még egyelőre várat magára, viszont vágytam arra, hogy itt Szolnokon is legyen egy ilyen miliő, lehessen más, akár külföldi digitális nomádokkal vagy épp homeoffice-ből kicsit kapcsolódásra vágyó freelancerekkel, vállalkozókkal együtt dolgozni, inspirálódni."

Fekete Anikó fenntarthatósági menedzserként hozzáértéssel építette bele a fenntarthatósági szempontokat az iroda kialakításába. A bútorok és berendezések egy része használt, illetve máshol már nem használt, de kiváló álla-



Fekete Anikó hét évig egy multinacionális cég helyi leányvállalatát vezette, a 3 gyermek mellett 3 diplomát szerzett, majd úgy döntött, hogy saját céget alapít. Az Organikon Live Kft. vállalkozások fejlesztésével, vállalkozások indításával, női vállalkozások helyzetbe hozásával és fenntartható vállalkozásokkal foglalkozik, mellett létrehozta a Babafát és több startup projektben is részt vesz.

Fekete Anikó az egyik vezetője, míg Göcző Ágnes tagja az egyre bővülő taglétszámú Nők Klubjának Szolnokon, és számos jótékonyági kezdeményezés mellé álltak szervezőként, illetve támogatóként az elmúlt években.



GREENWORKING
KÖZÖSSÉGI IRODA



potú berendezéseket vásároltak meg, ezen kívül környezetbarát tisztítószereket használnak, a hulladékgyűjtés szelektíven történik, továbbá energiatakarékos izzók, újrahasznosított anyagok alkalmazása teszi „zölddé” a Greenworking közösségi irodát. Fél literes palackok helyett ballonos vizet kínálnak, ha megszomjazna valaki. Az ott dolgozók számára olyan nézőpontokat, szemléletmódot és inspirációt adnak, melyek könnyedén beépíthetők minden vállalkozás és magánember életébe. Több helyi vállalkozás termékei megtalálhatók a közösségi irodában, hiszen egyik legegyszerűbb módja az ellátási láncunk lerövidítésének, ha helyben előállított terméket vásárolunk.

A legnagyobb irodában kialakított munkaállomások tetszőleges alkalommal, a foglaltság függvényében online foglalhatók, mint ahogyan a tárgyalót is igénybe lehet venni. Az

iroda azonban jóval többet kínál, mint például irodai szolgáltatások, hiszen Ágnes és Anikó és más külsős vállalkozók is rendszeresen tartanak, illetve szerveznek előadásokat, kreatív workshopokat, kézműves alkalmakat is. Szeretnék minél több vállalkozóval megismertetni a közösségi munkavégzés előnyeit, ezért havonta egyszer nyílt napot tartanak.

A közösségi lét az elszigetelt otthoni munkavégzés helyett egyre vonzóbb sokak számára, hiszen ezek az alkalmak lehetőséget biztosítanak a másokkal való találkozásra, beszélgetésre, kapcsolatépítésre is, ami egy sikeres vállalkozás egyik pillére.

Céljuk, hogy a vállalkozók számára egy olyan közösségi teret hozzanak létre, ami nem csupán a munkavégzés helyszíne, hanem jóval több annál: lehetőséget teremt vállalkozóként és emberként is a fejlődésre,

terjeszti az fenntarthatóságot, segít az ökológiai lábnyom csökkentésében és kapcsolódási pont a város vállalkozói számára, ami már számos új partneri együttműködést is megalapozott.

Nem kellett sokat várni az első elismerésre sem, hiszen néhány hete a vállalkozó-páros, mint a megye első közösségi irodájának, a GreenWorking-nek az alapítói Debrecenben vehették át a DAB székházában a Magyar Tudomány Ünnepeén az Észak-Alföldi Innovációs Díjat.

Úttörő vállalkozásuk nem éppen ideális gazdasági környezetben indult, ám a jelek azt mutatják, hogy sikeresen tapintottak rá egy létező igényre. Ami pedig külön értéke a GreenWorking közösségi irodának, hogy a jövő generációkra gondolva a fenntarthatósági szempontokat is beépítették a működésbe. Ez pedig a jövő útja... ■

Ha meg akarjuk változtatni az eredményeinket, akkor először a gondolkodásmódunkat kell megváltoztatnunk



Nagy Orsolya vagyok, 2004-ben diplomáztam szociálpedagógusként a Szent István Egyetem Jászberényi Főiskolai Karán. 2008-ban a SOTE Egészségügyi Főiskolai Karán Budapesten addiktológiai konzultáns, szakképesítést szereztem, 2018-ban elvégeztem a gazdasági mediátor, majd 2019-ben a büntető mediátor képzést.

2022-ben végeztem az Antener Oktatásszervező Kft.-nél trénerként.

Mindig is érdekelt az emberi viselkedés dinamikája, mozgatórugója, így hivatásommá vált az emberekkel való kommunikáció.

Ez a képzés szintén megerősítette a holisztikus szemlélet fontosságát, miszerint minden közösség nem egyének összessége, hanem az egyének viszonyainak bonyolult rendszere. Ha ebben a rendszerben egy tényező változik, magával hozza a nagy egész átalakulását is. A gazdasági életben ez jelentheti azt is, hogy az adott munkahely mikroklímájának változása protektív módon indukálja a cég teljesítményét is.

Trénerként több cégnél dolgozom, ahol középvezetők részére tartok tréningeket, a képzés fókusz témái a kommunikáció és a tulajdonos képviselése volt. Nagy hangsúlyt fektettem a vezetői folyamatok koncepciójára, a különböző vezetői stílusok hogyan segítenek a vezetői identitás megerősödésében. Kiemelten fontosnak tartom a vezetői kommunikáció sajátosságaira való fókuszálást, ami

magában foglalja hogyan érdemes vezetőként kommunikálni? Hogyan lehet a tulajdonosi szemléletet a kommunikáció szintjén is képviselni? A hatékonyság tükrében a vezetőkkel az együttműködés témakörén dolgozunk közösen. Elméleti és gyakorlati oldalról is körbejáróm a résztvevőkkel mi szükséges ahhoz, hogy valaki jó csapatjátékos legyen. Milyen erőforrások vannak az egyénekben és a munkahelyi csoportokban, amitől jól működik majd az összhang? Ki milyen szerepet vesz fel jellemzően a munkahelyi közösségben, és ez hogyan hat az egész közösség dinamikájára? Milyen eredményre vezet az, amikor egy csapatban nincsenek jól elosztva a szerepek?

Fontos tisztázni mit tud tenni egy vezető azért, hogy a csapatában jó legyen az együttműködés, ami a gazdasági hatékonyságot is növeli? Prioritást élveznek a vezetői jó gyakorlatok.

A gazdasági hatékonyság mellett az emberi értékek szem előtt tartása is releváns kérdés, vagyis, hogyan lehet értékek alapján jól együttműködő csapatot felépíteni? Az adekvát munkahelyi kommunikáció alapja az információ áramlása: hol és miért akadnak el információk?

Személyes célkitűzésem, hogy folyamatosan magas színvonalú szolgáltatást nyújtsak azon cégek számára, akik, ezáltal kiegyensúlyozottabb viszonyok között tudják végezni munkájukat akár alkalmazottként, akár vezetőként, vagy vállalkozóként is. Ezen a területen a következő referenciákat szereztem:

- **A Verseghegy Ferenc Könyvtár** részére Szolnokon középvezetők részére tartottam konfliktuskezelési tréninget 2022. március-május.

- **A COOP Szeged Zrt.** középvezetőivel dolgoztam együtt Szege- den 2022. május-szeptember között kommunikációs tréning.

- **A Zen Stúdió Szoftverfejlesztő Kft.** részére hatékony kommunikáció témakörében dolgoztam együtt programozókkal, designerekkel, grafikusokkal 2022. szeptember-november között.

A gazdasági mediáció irányt azért választottam, mert emberileg és érzelmileg megterhelő nagyon, amikor munkatársaktól kell megválni, vagy elmélyülő munkahelyi konfliktusról van szó. Ez egy igazán kontrollvesztett élmény a munkavállaló szempontjából, ezt lehet ellensúlyozni a mediáció segítségével. Mindkét fél beszélhet arról, hogyan éli meg a helyzetet és hogyan lehet könnyebbé tenni mind érzelmileg, mind anyagilag. A mediáció segítségével pénzt, energiát, időt spórolhatnak meg a vállalatok, ha a felmerülő konfliktusok kezelésére ezt a módszert választják.

A gazdasági mediáció előnye, hogy gyorsabban és olcsóbban lefolytatható a mediációs folyamat, mint a peres eljárás, az ütemezés a felek időbeosztásához igazodik. A felek maguk dolgozhatják ki a számukra elfogadható megoldásokat, így nagyobb arányban tartják be azokat. Méltányosan tudják lezárni kapcsolatukat.

Az üzleti életben a konfliktusok sikeres rendezésében használ a gazdasági mediáció hatékony eszközként.

A következő területeken tudok segítséget nyújtani:

- **munkajogi viták, munkahelyi (munkatársak, vezető- beosztott közötti) konfliktusok**
- **üzleti partnerek, üzlettársak, versenytársak közötti viták**
- **cégeladás kapcsán felmerülő viták**
- **szervezetek közötti, szervezeten belüli konfliktusok**
- **projekt kapcsán fellépő viták**
- **örökösödési, hagyatéki eljárás során keletkező viták megoldásában.**

Hiszek abban, hogy mindig választanunk kell és a választásaink eredményeket hoznak. Mindenkinnek van választása, hogy miképpen reagáljon minden egyes helyzetre vagy eseményre. Munkámmal hozzájárulok egyfajta szemléletváltáshoz, ami az üzleti eredményeket is befolyásolni tudja.

Ralph M. Ford szavaival zárom soraimat: „A siker belső munka”. ■



Három divízó – három szerep az üzleti életben

Hogyan kezdtetek bele a vállalkozásba? Mikorra nyúlnak vissza a kezdetek?

A közsférában dolgoztam, mikor egymás után jöttek a felkérések publikálásra, interjúkra, előadások tartására. Fő területem a roma integráció stratégiája, a hátrányos helyzetűek felzárkóztatása, felzárkózási folyamatainak kialakítása volt. Imádtam a munkám, igazi öröm-munka volt, kreatív, innovatív, színes – a szó minden értelmében.

De közben felismertük, hogy az oktatás, az esélyegyenlőségi és életvezetési tanácsadás, a pályázatírás szolgáltatási tevékenységekre van egy piaci rés, s 2004-ben családi vállalkozást hoztunk létre édesanyámmal. S nagy öröm számomra, hogy majd 20 év után is még mindig egy fejlődni és megújulni képes céget működtetünk.

A munkavilágomra így egészen 2022-ig a kettősség volt a jellemző: egyrészt egy biztos állami intézményi háttér, másrészt az önálló vállalkozás. Úgy gondolom, ez a tapasztalás még kellett ahhoz, hogy ma három biztos lábon álló divíziót tudjon vinni a cégünk.

Mi az a küldetés, vízió, mely jellemzi az üzleti stratégiátokat?

Egyre jobban kezdett bennünk érelődni a test – a lélek – és a szellem hármas egységének harmonizációja vízió. E három láb, vagy három divízió közül elsőként a lelki folyamatokat segítő – mentálhigiéné, tanácsadás, oktatás – kezdődött el igazán fejlődni.

Ekkor jött egy felkérés, mely egy országos tanoda hálózat kialakítására szólt, ami szintén egy igazi öröm-munka volt számomra. Összesen 14 db tanoda létrehozásában számítottak a szakértői tevékenységemre. S közben egy megváltozott munkaképességű embereket foglal-

koztató rehabilitációs nonprofit kft.-hez. Itt sokat tanultam a komplexitásról, a motiválásról. Sok erőforrást tudtam a cég fejlesztésre is fordítani.

A fő profil az oktatás és a tanácsadás volt. Hogyan jött a második divízió, a másik lábatok?

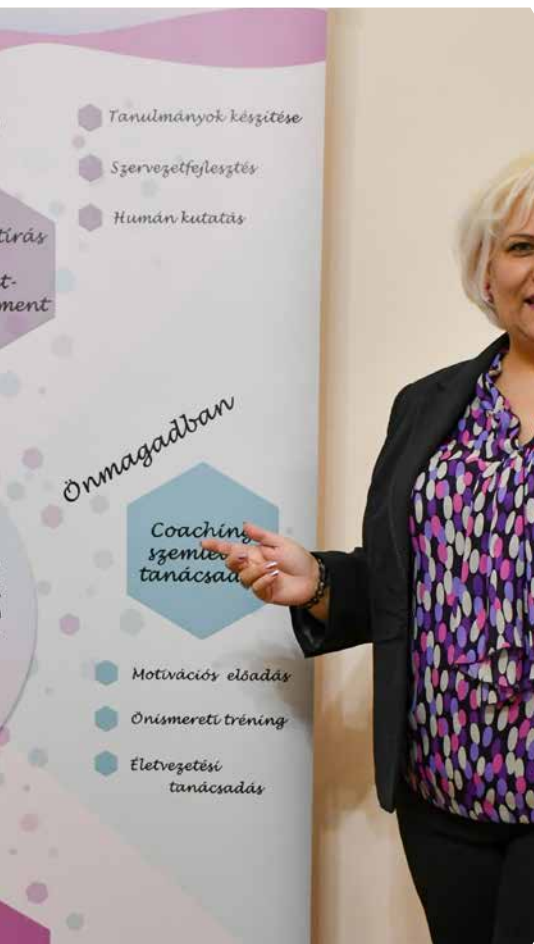
2012-ben jött egy újabb inger, egy új lehetőség, mely új irányt is tudott adni a Fodor Humán Szolgáltató Bt. megújulásához. Részt tudtunk venni több alkalommal a világ egyik legnagyobb kézműves világkiállítás- és vásárán. Itt ismertem meg olyan ötleteket, olyan kreatív ékszereket, melyek elkészítéséhez mi is éreztünk affinitást. Több évig alakítottuk a prototípusokat, még mára a Foda Fashion brand alatt az ország több pontján értékesítjük egyedi kézműves ékszerkendőinket, design ékszereinket. Szóval így indult egy újabb öröm-munka! Egy hobbi, ami mára egy önálló, termelő tevékenység cégünk életében.

Milyen stílusú ékszereket készítetek?

Valódi nőknek ajánlunk ékszereket, egyedi kézműves ékszerkendőket, akik fel merik vállalni önmagukat, értékeli a minőséget. S ezt képesek is úgy megélni, mely segíti őket az önmegvalósítás útján. Ékszereink elegáns, kifinomult, de néha rusztikus, klasszikus, vagy éppen merész, s igen sokszor ragyogó, csillogó. Célunk, hogy olyan kollekciókat készítsünk, melyek képesek úgy átalakítani a női viselőit, hogy hatást tudjanak kiváltani.

Sokan ismernek a városban, de talán mondhatjuk, hogy ország-szerte is. S veled kapcsolatban





Jelenleg milyen projektek folynak a cégben?

Három divízió – ékszerkészítés, coaching, projektmenedzsment –, három mérföldkő tapasztalata, mely a legújabb öröm-munkánkat adja. December elején jelenik meg, a Gondolkozz – Érezz – Cselekedj! – önfejlesztő kézikönyvem. Ez a könyv egy önismereti utazásra hívja az Olvasóját, s csak rajta áll, hogy azt, milyen élményként éli át. Fejezetről – fejezetre túravezetőként segíti a könyv az önfejlesztést. Négy önismereti téma, mely nem tudományos megközelítéssel, hanem gyakorlatias, tapasztalati szemüvegen keresztül kíséri végig az úton az Olvasót. Segít ledönteni a korlátokat, átélni a döntés szabadságát, rávilágítani a tudatos fejlődésre. Szól a szerepeinkről,

Ara Lélekkuckó. Egy különleges ötlet, egy különleges partneri együtt-gondolkodás. Egy olyan platform, ahol közösen fejlődhetünk, élhetjük meg nőiségünket, bővíthetjük tudásunkat, tárhatunk fel új lélekmozaikokat önmagunkból. Hat téma, hat alkalom, ahol majd három órás interaktív minitréning részesei lehetünk. Mindezek hozzájárulás lehetnek a fiatal arák, mennyasszonyok, feleségek számára, hogy könnyedebb, tudatosabb harmonikus életet éljenek. Az első alkalom 2022. 12. 10-én 10.00-12.30 között online formában lesz, hogy az ország minél több településéről bekapcsolódhassanak érdeklődők, hogy a távolság ne legyen akadály.



mégis a pályázati írás és projektgenerálás jut leginkább az eszünkbe. Hogyan kapcsolódik ez a cégetek életébe?

2004-től az egyik fő tevékenységünk a pályázati írás, projektgenerálás és menedzsment. Az Uniós csatlakozást megelőzően az országban elsők között képezték ki megyénként pár szakembert, s nagyon szerencsésnek érzem magam, hogy engem delegált a JNSZM Önkormányzati Hivatal. Sok sikeres nagy projekt állt mögöttünk, mikor újabb mérföldkőhöz érkezett az életem. Újabb kihívás, innovatív feladat a szakképzésben. Több olyan projekt, melyet az ötlettől a lezárásig irányítottam. Sok projektem, sok fejlesztés, szerteágazó módszertanok, beruházások. De sokat tanultam is – mind az emberekkel való kapcsolatokról, mind a projektmenedzsmenti módszerekről. Úgy érzem a több mint 3 Md Ft összértékű projektmenedzsmenti munka adta az önbizalmat cégünk pályázati írói tevékenységének.



attitűdjeinkről, a nőiesség megéléséről, az önmegvalósításról, a magabiztosságról.

Van egy másik projektünk is, melyet a No Limit Esküvői Szalonnal közösen, partneri együttműködésben dolgoztunk ki. Ez szintén egy egyedülálló, innovatív kezdeményezés, az

S végül, mit üzennél a vállalkozni vágyóknak?

Hogy merjék megvalósítani az álmaikat, hogy az előre talán kissé ellentétes területekben találják meg a közös utat, hogy legyen kitarásuk, bátorságuk, és IMÁDJÁK a munkájukat! Nálunk a három divízió tevékenysége mind a mi részünk, s szerintem ami összeköti ezeket, az nem más, mint az újra, az innovációra való igény; a kreativitás és az alkotás örömeinek megélése. Legyen szó egy stílusos ékszerkendőről, vagy a könyvírásról, vagy egy tréningről, vagy egy projekt kitalálásáról és annak pontos, precíz megvalósításáról.

Hogy mi a siker titka?! A kudarcok átkeretezése, újra értelmezése, felállni és menni tovább! Új projektek, új könyvek, új tapasztalások megélése! Terveink bőven akadnak az elkövetkező évekre is. ■

STABIL MŰKÖDÉS

MINDEN HELYZETBEN



KKV Technológia Hitelprogram



A PROGRAM CÉLJA

A Hitelprogram célja, hogy támogassa a mikro-, kis- és középvállalkozások zavartalan likvid működését, az ehhez szükséges készletbeszerzések és működési költségek finanszírozása által, a [Termékleírásban](#) meghatározott elszámolható költségek mentén.



ELŐNYÖK

- széleskörűen felhasználható forgóeszköz kölcsön
- átsegíti a vállalkozást a fizetési nehézségeken
- 0% saját forrás
- 0%-os fix kamat a teljes futamidőre
- nincs kezelési költség
- alacsony biztosítéki elvárás (25 millió Ft hitelösszegig elégséges a többségi magánszemély tulajdonos(ok) készfizető kezességvállalása)
- 5 éves futamidő
- 100% előleg igénybevétele
- költségek nélkül előtörleszthető

A gazdaság folyamatosan változik, ahogyan az igények is. Egy sikeres vállalkozás alappillére a megbízható, kiszámítható, stabil működés – minden helyzetben.

Ezt garantálja az MFB Zrt. közreműködésével meghirdetett „KKV Technológia B” hitelprogram, amelynek segítségével a hazai vállalkozások könnyedén alkalmazkodhatnak a gazdasági helyzet változásaihoz.



ELÉRHETŐSÉG

A hitelprogramot olyan mikro-, kis- és középvállalkozás veheti igénybe, amely

- devizabelföldinek minősül
- bejegyzett, magyarországi székhellyel rendelkezik
- gazdaságilag potenciálisan életképes
- legalább két teljes lezárt éves beszámolóval rendelkezik (üzemi eredménye pozitív)
- finanszírozási forrásokhoz nem, vagy nem megfelelő mértékben jut hozzá
- a megvásárolni kívánt készlet és a működési költség a Közép-magyarországi régió kívül bejegyzett telephelyére vagy fióktelepére kerül beszerzésre, vagy annak érdekében merül fel.

(A hitelprogram konzorciumok és kezdő vállalkozások számára nem elérhető.)



HITELCÉLOK

Készletbeszerzés finanszírozása

- csak a szavatossági időn belüli és az elfekvő készletek értékével csökkentett anyagok, késztermékek, áruk, valamint a növedék-, hízó- és egyéb állatok esetében
- nem igényelhető használt készletek, idegen készletek, beérkezett, de nem számlázott készletek, bér munka vagy javítás céljából kölcsönadott/átvett készletek, közvetített szolgáltatások finanszírozása esetében

Működési költségek finanszírozása

- egyéb termelési költségek
- anyagok beszerzése
- igénybe vett szolgáltatások
- munkaerő költségek
- közüzemi díjnak minősülő rezsiköltségek



MFB

MAGYAR
FEJLESZTÉSI
BANK



MELYEK A TOVÁBBI FONTOS TUDNIVALÓK?



Kölcsön típusa: éven túli lejáratú forgóeszköz kölcsön

Igényelhető hitelösszeg²: minimum 5 millió Ft – maximum 150 millió Ft

Kamat: 0%/ év

Futamidő: maximum 60 hónap

Rendelkezésre tartási idő: fix 2 hónap (kölcsönszerződés megkötésétől számítva)

Türelmi idő: maximum 3 hónap (a kölcsönszerződés megkötésétől számítva)

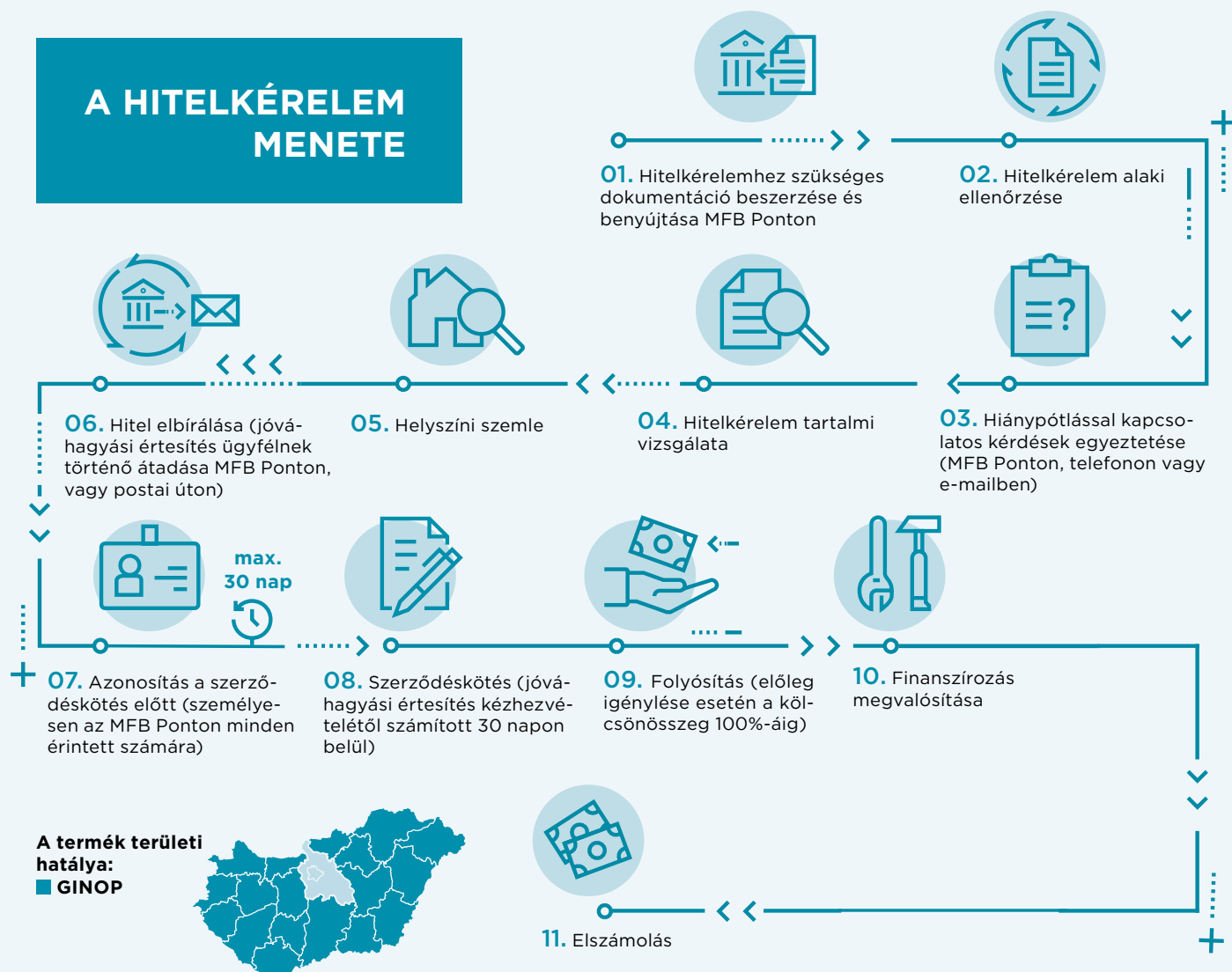
Megvalósítás időtartama: maximum 12 hónap

Kérelmek benyújtásának határideje: 2023. február 15.

Egyszeri igénybevételi lehetőséggel.

A tájékoztatás nem teljeskörű és nem minősül ajánlattételnek.
A kölcsönnyújtás a hitelbírálat függvénye. A hitelprogramra vonatkozó részletes feltételeket a [Termékleírás](#) és az [Eljárási Rend](#) tartalmazza.

A HITELKÉRELEM MENETE



¹ Kezdő vállalkozásnak tekintendő az a vállalkozás, mely nem rendelkezik egy lezárt, teljes (12 naptári hónapot jelentő) üzleti évvel.

² Maximum a benyújtást megelőző 2 teljes, lezárt üzleti év árbevétele átlagának negyede.

Gazdasági Tájékoztató

2022./ III. negyedév



MAGYAR
KERESKEDELMI
ÉS IPARKAMARA

GDP

A bruttó hazai termék volumene Magyarországon 2022. III. negyedévében 4,0%-kal nőtt az előző év azonos időszakához viszonyítva. A szezonálisan és naptárhatással kiigazított és kiegyensúlyozott adatok szerint a gazdaság teljesítménye az előző év azonos időszakához képest 4,1%-kal emelkedett, míg az előző negyedévhez mérten 0,4%-kal csökkent. 2022. I-III. negyedévében a gazdaság teljesítménye – a nyers és a szezonálisan és naptárhatással kiigazított és kiegyensúlyozott adatok alapján egyaránt – 6,1%-kal meghaladta az előző év azonos időszakit.

Az ipar teljesítménye 9,6%-kal ezen belül a feldolgozóipar 10,6%-kal bővült az előző év azonos időszakához képest. A feldolgozóipari ágazatok közül a legnagyobb mértékben a közúti jármű, illetve a villamos berendezés gyártása járult hozzá az ipar bővüléséhez. Az építőipar hozzáadott értéke 1,8%-kal nőtt, a mezőgazdaságé a nyári súlyos aszály következtében 39,3%-kal csökkent az előző év azonos időszakához mérten.

A szolgáltatások bruttó hozzáadott értéke együttesen 5,6%-kal nagyobb lett. A legerőteljesebb növekedés a szállítás, raktározás (11,5%), valamint a szakmai, tudományos, műszaki és adminisztratív tevékenység (10,6%) nemzetgazdasági ágban történt. A szálláshely-szolgáltatás és vendéglátás hozzáadott értéke 6,4%-kal, az információ, kommunikációé 5,4%-kal nőtt. A pénzügyi, biztosítási tevékenység teljesítménye 5,3%-kal emelkedett. A kereskedelem 5,2%-kal bővült az előző év azonos időszakához viszonyítva. A művészet, szórakoztatás, szabadidő, egyéb szolgáltatás, valamint az ingatlanügyletek hozzáadott értéke egyaránt 4,1%-kal növekedett. A humánegészségügyi, szociális ellátás hozzáadott értéke 6,9%-kal, az oktatásé 2,8%-kal emelkedett. A közigazgatás hozzáadott értéke 0,2%-kal csökkent.

A bruttó hazai termék 2022. III. negyedévi, 4,0%-os növekedéséhez a szolgáltatások 3,4, az ipar 1,7, az építőipar pedig 0,1 százalékponttal járult hozzá. A szolgáltatásokon belül leginkább a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (0,9 százalékponttal), valamint a szállítás, raktározás (0,7 százalékponttal) növelte a GDP-t. A növekedést 1,8 százalékponttal fékezte a mezőgazdaság teljesítményének csökkenése.

A nemzetgazdaság külkereskedelmi forgalmában – folyó áron – 999 milliárd forintos passzívum keletkezett. Az export volumene nagyobb mértékben (14,1%-kal) bővült, mint az importé (10,6%). A külkereskedelem mintegy 85%-át kitevő áruforgalomban a kivitel 13,7, míg a behozatal 9,4%-kal nagyobb lett az egy évvel korábbinál. A nemzetgazdaság külkereskedelmi forgalmán belül a szolgáltatások (beleértve a turizmust is) exportja 16,4, importja 18,0%-kal nőtt az előző év azonos időszakához képest.

A bruttó hazai termék 2022. III. negyedévi, 4,0%-os növekedéséhez a végső fogyasztás 2,3 százalékponttal járult hozzá, míg a bruttó felhalmozás 0,8 százalékponttal lassította azt. A külkereskedelmi forgalom egyenlege összességében 2,5 százalékponttal növelte a gazdasági teljesítményt.

A termelési oldalon az építőipar 1,8, az iparé 9,6%-kal nőtt, a mezőgazdaságé 39,3%-kal csökkent a III. negyedévében.

A felhasználási oldalon a háztartások tényleges fogyasztása 4,2%-kal emelkedett az előző év azonos időszakához képest. A tényleges fogyasztás összetevői között legnagyobb arányt képviselő háztartások fogyasztási kiadása 4,1%-kal nőtt. A háztartások Magyarország területén realizálódó (hazai) fogyasztási kiadása 4,4%-kal nagyobb lett az egy évvel korábbinál.

A kormányzattól kapott természetbeni társadalmi juttatások volumene 5,0%-kal bővült, míg a közösségi fogyasztásé 0,5%-kal kisebb lett. A háztartásokat segítő nonprofit intézményektől kapott természetbeni társadalmi juttatások volumene 3,8%-kal emelkedett.

A fenti folyamatok eredményeként a végső fogyasztás 3,5%-kal nőtt.

A bruttó állóeszköz-felhalmozás a III. negyedévben 4,1%-kal bővült az előző év azonos időszakához képest. Az építési beruházások volumene nagyobb mértékben nőtt, mint a gép- és berendezésberuházásoké. A beruházásokból legnagyobb arányban részesülő nemzetgazdasági ágak közül a feldolgozóiparban és az ingatlanügyletek esetén továbbra is jelentősen emelkedett, a szállítás, raktározás területén visszaesett a fejlesztések volumene.

A bruttó felhalmozás 3,4%-kal csökkent az egy évvel korábbi időszakhoz képest.

A fogyasztási és a felhalmozási folyamatok révén a belső felhasználás a III. negyedévben összességében 1,4%-kal nőtt.

KÜLKERESKEDELMI TERMÉKFORGALOM

Szeptemberben 745 millió euró volt a termék- külkereskedelmi hiány, augusztushoz képest az export kiigazított volumene 1,8%-kal nőtt, míg az importé 0,6%-kal csökkent.

2022. szeptemberben a kivitel volumene 14, a behozatalé 10%-kal nagyobb volt az előző év azonos időszakánál. A passzívum 745 millió euró volt, az egyenleg 663 millió euróval romlott az egy évvel korábbihoz képest. Augusztushoz viszonyítva az export szezonálisan és munkanappal kiigazított volumene 1,8%-kal nőtt, míg az importé 0,6%-kal csökkent. A kivitel értéke 13,4 milliárd euró (5424 milliárd forint), a behozatalé 14,1 milliárd euró (5735 milliárd forint) volt.

2022. szeptemberben

Az egy évvel korábbihoz képest euróban kifejezve az export értéke 29, az importé 35%-kal nőtt. Naptárhatással kiigazítva a kivitel volumene 15, a behozatalé 10%-kal bővült. A termék- külkereskedelmi egyenleg

663 millió euróval romlott (az első becslésben közölt-nél 93 millió euróval kedvezőtlenebb).

A külkereskedelmi termékforgalom forintban mért árszínvonala a kivitelben 30, a behozatalban 42%-kal emelkedett az előző év azonos hónapjához viszonyítva. A cserearány 8,3%-kal romlott.

A forint árfolyama az euróhoz mérten 15, a dollárral szemben 36%-kal gyengült.

A gépek és szállítóeszközök 2021. szeptemberi áron számított kivitele 32, behozatala 22%-kal nagyobb lett. A közúti jármű export- és importvolumene közel harmadával nőtt. A villamos gép, készülék és műszer exportvolumene több mint felével, importvolumene közel harmadával emelkedett az előző év azonos időszakához képest. Az energiafejlesztő gép és berendezés exportvolumene több mint 40%-kal, importvolumene több mint harmadával nőtt. A gépek és szállítóeszközök árufőcsoport a kivitel esetében 17,0 százalékponttal, a behozatalnál 9,5 százalékponttal járult hozzá a mindkét oldali forgalom volumennövekedéséhez.

A feldolgozott termékek exportvolumene 4,8, importvolumene 6,6%-kal emelkedett. A mindkét oldali volumennövekedést döntően a szakmai, tudományos ellenőrző műszer, a gyógyszer, gyógyszerészeti termék, valamint az egyéb vegyi anyag forgalma befolyásolta. A feldolgozott termékek árufőcsoport a teljes export volumennövekedéséhez 1,5 százalékponttal, az import esetében pedig 2,5 százalékponttal járult hozzá.

Az energiahordozók exportvolumene 52, importvolumene 17%-kal csökkent az előző év azonos időszakához viszonyítva. Az importoldali forgalomcsökkenéshez döntően a természetes és mesterséges gáz, az exportoldalihoz pedig a villamos energia járult hozzá. Az energiahordozók a teljes export növekedését 2,4 százalékponttal, a teljes importét pedig 1,8 százalékponttal csökkentették.

Az élelmiszerek, italok, dohány kivitelének volumene 6,1%-kal kisebb, míg a behozatala 15%-kal nagyobb lett. A mindkét oldali volumenváltozáshoz döntően a gabona és gabonakészítmény járult hozzá. Ezen túlmenően az exportoldali forgalomcsökkenést a zöldségféle és gyümölcs, míg az importoldali forgalomművekedést az állati takarmány termékcsoporthoz is befolyásolta. Az árufőcsoport által realizált volumenváltozás a teljes export növekedését 0,5 százalékponttal csökkentette, míg az importét 0,8 százalékponttal növelte.

Az EU27 tagállamaiba irányuló kivitel volumene 17, az onnan érkező behozatala 12%-kal nagyobb lett. A termék- külkereskedelmi mérleg 117 millió euróval javult, 642 millió eurós többlet keletkezett. Az export 76, az import 67%-át bonyolítottuk le ebben a viszonylatban.

Az EU27-en kívüli országokkal folytatott kereskedelemben a kivitel volumene 6,7, a behozatala 6,4%-kal nőtt. A termék- külkereskedelmi egyenleg ebben a viszonylatban 780 millió euróval romlott, 1,4 milliárd eurós passzívumot mutatott.

2022. január-szeptemberben

A kivitel értéke 105,3 milliárd euró (40,5 ezer milliárd forint), a behozatala 111,1 milliárd euró (42,7 ezer milliárd forint). 2022. január-szeptemberben az egy évvel korábbihoz képest a kivitel volumene 4,9, a behozatala 5,8%-kal emelkedett.

A termék- külkereskedelmi mérleg 8,2 milliárd euróval romlott, a hiány 5,8 milliárd eurót tett ki.

A külkereskedelmi termékforgalom forintban mért árszínvonala a kivitelben 23, a behozatalban 33%-kal emelkedett az előző év azonos időszakához mérten. A cserearány 7,2%-kal romlott. A forint az euróhoz képest 7,8, a dollárhoz viszonyítva 22%-kal gyengült.

A KORMÁNYZATI SZEKTOR EGYENLEGE, 2022. I. FÉLÉV ÉS 2022. II. NEGYEDÉV

A GDP-arányos hiány 2,8%-os volt az I. félévben. Az előzetes adatok szerint 893 milliárd forint, a GDP 2,8%-a volt a kormányzati szektor 2022. I. féléves hiánya. Az egyenleg az előző év azonos időszakához képest 627 milliárd forinttal, GDP-arányosan 2,9 százalékponttal lett kedvezőbb.

2022 I. félévében:

A kormányzati szektor bevétele 13 324 milliárd, kiadása 14 217 milliárd forint volt.

2022 I. félévében 2021 azonos időszakához képest:

A bevételek 2 838 milliárd forinttal, 27,1%-kal nőttek. A legnagyobb értékkel, 873 milliárd forinttal, 19,4%-kal a termelési adók bővültek, amelyen belül 664 milliárd forint (27,0%) volt az áfabevétel növekedése. A jövedelemadó-bevételek 855 milliárd forinttal, 57,5%-kal haladták meg az egy évvel korábbit, elsősorban a gyermekes családoknak történt személyijövedelemadó-visszatérítés eredményszemléletű elszámolása következtében. A társadalombiztosítási hozzájárulások 338 milliárd forinttal, 12,1%-kal lettek magasabbak. Az egyéb bevételek 772 milliárd forinttal, 46,0%-kal növekedtek.

A kiadások 2 211 milliárd forinttal, 18,4%-kal emelkedtek. A bővülés a kifizetett munkavállalói jövedelem esetében 535 milliárd forint (18,5%), a pénzbeli társadalmi juttatásokat illetően 503 milliárd forint (17,5%) volt. A folyó termelőfelhasználás 296 milliárd forinttal, 14,5%-kal, a kamatkifizetések pedig 190 milliárd forinttal, 31,8%-kal nőttek. A bruttó állóeszköz-felhalmozás 84 milliárd forinttal, 7,0%-kal emelkedett. A kormányzati szektor egyéb kiadásai 604 milliárd forinttal, 25,2%-kal lettek magasabbak.

2022 II. negyedévében 2021 azonos időszakához képest:

- A kormányzati szektor hiánya 371 milliárd forint, a GDP 2,3%-a volt. Az egyenleg 282 milliárd forinttal,

2,5 százalékponttal javult az egy évvel korábbihoz viszonyítva.

- A bevételek 1 313 milliárd forinttal, 24,1%-kal nőttek.
- A kiadások 1 031 milliárd forinttal, 16,9%-kal emelkedtek.

IPAR

2022. szeptemberében az ipari termelői árak átlagosan 42,7%-kal emelkedtek az egy évvel korábbihoz képest. A belföldi értékesítés árai 66,2, az exportértékesítés 30,7%-kal magasabbak voltak. A belföldi értékesítés árainak gyorsabb ütemű növekedését a jelentős drágulást realizáló energiaipar nagyobb részaránya okozta. Az energiaárak meredek emelkedése mellett az alapanyagok drágulásának és a forint gyengülésének is ár-felhajtó hatása volt.

2022. szeptemberében a 2021. szeptemberihez képest, a belföldi értékesítés árai átlagosan 66,2%-kal magasabbak voltak, ezen belül a 62%-os súlyt képviselő feldolgozóiparban 39,5, a 33%-os súlyú energiaiparban (villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás) 137%-kal emelkedtek.

Az ágazatok rendeltetés szerinti csoportjai közül belföldön az energia- és tovább felhasználásra termelő ágazatokban együttesen 90,0, a beruházási javakat gyártókban 18,5, a fogyasztási cikket gyártókban 35,9%-kal növekedtek az árak.

Az ipari exportértékesítési árak 30,7%-kal magasabbak voltak, ezen belül a 96%-os súlyt képviselő feldolgozóiparban 26,3, a 3,8%-os súlyú energiaiparban – a világgpiaci árak drasztikus növekedése következtében – 168%-os volt a drágulás.

2022. január-szeptemberben a 2021. január-szeptemberihez képest, a belföldi értékesítés árai 47,4, az exportértékesítési 24,6, az ipari termelői árak pedig összességében 32,3%-kal emelkedtek.

KISKERESKEDELEM

2022. szeptemberben a kiskereskedelem forgalmának volumene a nyers és a naptárhatástól megtisztított adatok szerint egyaránt 3,0%-kal haladta meg az előző év azonos időszakit. Szeptemberben az élelmiszer- és élelmiszer jellegű vegyes üzletekben 2,8%-kal csökkent, a nem élelmiszer-kiskereskedelemben 2,7, az üzemanyag-kiskereskedelemben 18,6%-kal emelkedett az értékesítés naptárhatástól megtisztított volumene. 2022. január-szeptemberben a forgalom volumene – szintén naptárhatástól megtisztított adatok szerint – 7,8%-kal nagyobb volt az előző év azonos időszakánál.

2022. szeptemberben az országos kiskereskedelem

forgalma folyó áron 1457 milliárd forintot ért el. Az országos kiskereskedelmi forgalom 46%-a az élelmiszer- és élelmiszer jellegű vegyes üzletekben, 36%-a a nem élelmiszer-kiskereskedelemben, 18%-a az üzemanyag-töltő állomások üzemanyag-forgalmában realizálódott.

2022. január – szeptemberben az előző év azonos időszakához képest, naptárhatástól megtisztítva a kiskereskedelem forgalmának volumene 7,8%-kal emelkedett. Az élelmiszer- és élelmiszer jellegű vegyes kiskereskedelemben 0,5, a nem élelmiszer-kiskereskedelemben 8,7, az üzemanyag-kiskereskedelemben 26,9%-kal nőtt az értékesítés volumene.

FOGYASZTÓI ÁRAK

2022. szeptemberben a fogyasztói árak átlagosan 20,1%-kal meghaladták az egy évvel korábbit. Az elmúlt egy évben a háztartási energia és az élelmiszerek ára emelkedett a leginkább. A fogyasztói árak egy hónap alatt átlagosan 4,1%-kal nőttek.

12 hónap alatt, 2021. szeptemberéhez viszonyítva az élelmiszerek ára 35,2%-kal emelkedett, ezen belül leginkább a kenyér (76,2%), a sajt (68,0%), a tejtermékek, valamint a vaj és vajkrém (66,3%), a margarin (61,2%), a száraztészta (60,2%), a tojás (53,7%) drágult. Átlag alatti mértékben,

22,4%-kal nőtt a sertéshús, 19,1%-kal a csokoládé, kakaó, 10,9%-kal a cukor, 5,0%-kal az étolaj ára. A rezsicsökkentés szabályainak augusztus 1-jétől hatályos módosítása következtében a háztartási energia 62,1%-kal drágult. Ezen belül a vezetékes gáz ára 121,0, az elektromos energiáé 28,9%-kal nőtt. A palackos gáz ára 45,0, a tűzifáé 43,8%-kal növekedett. A tartós fogyasztási cikkekért 14,7, ezen belül a konyha- és egyéb bútorokért 21,2, a szobabútorokért 20,1, az új személygépkocsikért 19,9%-kal kellett többet fizetni. A szeszes italok, dohányárak átlagosan 13,2, ezen belül a szeszes italok 16,5%-kal drágultak. Az állateledelek ára 45,5, a lakásjavító és -karbantartó cikkeké 27,7, a mosó- és tisztítószerké 24,8, a testápolási cikkeké 24,5, a járműüzemanyagoké 5,8%-kal lett magasabb. A szolgáltatások díja 8,2%-kal emelkedett, ezen belül a taxi 28,5, a lakásjavítás és -karbantartás 22,8, a járműjavítás és -karbantartás 20,5, a sport- és múzeumi belépők 16,6, a lakbér 12,6%-kal került többbe.

1 hónap alatt, 2022. augusztushoz viszonyítva a fogyasztói árak átlagosan 4,1%-kal nőttek. Az élelmiszerek 3,5%-kal drágultak, ezen belül az iskolai étkezés 13,5, a tojás 9,8, a vaj és vajkrém 8,3, a kenyér, valamint a tejtermékek egyaránt 7,6, a tej 5,2, az idényáras élelmiszerek (burgonya, friss zöldség, friss hazai és déligyümölcs) 4,7%-kal többbe, a csokoládé, kakaó 0,5%-kal kevesebbe került. A háztartási energia ára 59,2%-kal nőtt, a vezetékes gáz és az elektromos energia lakossági árának augusztus 1-jétől hatályos áremelése következtében (Tájékoztató). Ezen belül a vezetékes gáz 121,0, a tűzifa 32,7, az elektromos energia 28,9, a palackos gáz

14,0%-kal drágult. A testápolási cikkek 4,4, a mosó- és tisztítószeresek 3,8%-kal kerültek többre. A szolgáltatások ára átlagosan 0,1%-kal csökkent, a sport- és múzeumi belépők 3,2 és a testápolási szolgáltatások 2,7%-os drágulását ellensúlyozta az üdülési szolgáltatások – szezonális hatások miatti – 13,6%-os árcsökkenése.

2022. január-szeptemberben az előző év azonos időszakához képest a fogyasztói árak az összes háztartást figyelembe véve átlagosan 11,8, a nyugdíjas háztartások körében 11,9%-kal emelkedtek.

FOGLALKOZTATOTTAK

2022. szeptemberében a 15–74 éves foglalkoztatottak átlagos létszáma 4 millió 708 ezer fő volt.

A 2022. július-szeptemberi időszakban a foglalkoztatottak átlagos létszáma 4 millió 712 ezer főt tett ki, amely 49 ezerrel több, mint az előző év azonos időszakában.

2022. július-szeptemberben az egy évvel korábbihoz képest a hazai elsődleges munkaerőpiacon dolgozók száma 54 ezerrel és a külföldön dolgozóké 10 ezerrel nőtt, addig a közfoglalkoztatottaké 16 ezerrel csökkent.

A 15–64 évesek közül 4 millió 601 ezren minősültek foglalkoztatottnak, a korcsoportra jellemző foglalkoztatási ráta 74,6% volt. A férfiaknál a foglalkoztatottak létszáma 17 ezer fős növekedéssel 2 millió 439 ezer főt ért el, foglalkoztatási rátájuk 0,9 százalékponttal, 79,1%-ra nőtt. A nők esetében a foglalkoztatottak létszáma 24 ezerrel, 2 millió 162 ezer főre, a foglalkoztatási ráta 1,2 százalékponttal, 70,1%-ra emelkedett.

A fiatalok (15–24 éves) korcsoportjában a foglalkoztatottak száma 282 ezer fő volt, foglalkoztatási rátájuk 0,8 százalékponttal, 28,7%-ra emelkedett. Az ún. legjobb munkavállalási korú (25–54 éves) népesség körében a foglalkoztatási ráta 0,9 százalékponttal, 88,3%-ra, míg az idősebb (55–64 éves) korosztályban 1,9 százalékponttal, 65,6%-ra emelkedett.

A 15–64 évesek körében a foglalkoztatás szintje a fővárosban volt a legmagasabb (79,4%), míg a legalacsonyabb érték (70,1%) Észak-Magyarországot jellemezte. A legjelentősebb növekedés a foglalkoztatási ráta értékében Dél-Dunántúlon (2,5 százalékpont) volt, míg Nyugat-Dunántúlon enyhe (0,1 százalékpont) csökkenés mutatkozott.

KERESETEK

2022. szeptemberében a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete 504 100 forint, a kedvezmények figyelembevételével számolt nettó átlagkereset 347 500 forint volt. A bruttó átlagkereset 17,8%-kal,

a nettó átlagkereset 18,4%-kal magasabb volt, mint egy évvel korábban. Az átlagkereset növekedéséhez főként a minimálbér és a garantált bérminimum emelése, valamint a már előre ütemezett és a pótlólagos béremelések járultak hozzá.

2022. szeptember a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete – a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél 504 100 forint, közfoglalkoztatottak nélkül számolva 513 200 forint volt.

A nettó átlagkereset kedvezmények nélkül 335 200, a kedvezményeket is figyelembe véve 347 500 forintot ért el.

A bruttó és a kedvezmények nélkül számított nettó átlagkereset egyaránt 17,8%-kal nőtt. A kedvezmények (valamint az adó- és járulégmentességek) figyelembevételével számított nettó kereset 18,4%-kal növekedett az előző év azonos időszakához viszonyítva. A rendszeres (prémium, jutalom, egyhavi külön juttatás nélküli) bruttó átlagkereset 480 900 forintra becsülhető, ez 18,2 %kal magasabb, mint egy évvel korábban.

A reálkereset 1,9%-kal csökkent a fogyasztói árak előző évhez mért, 20,1%-os növekedése mellett.

A bruttó kereset mediánértéke 409 200 forintot ért el, amely 17,2%-kal meghaladta az egy évvel korábbit. A kedvezmények figyelembevételével számított nettó kereset mediánértéke 284 900 forint volt, 19,2%-kal felülmúlta az előző év szeptemberit.

2022. január-szeptember a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete – a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezeteknél – 503 600 forint, közfoglalkoztatottak nélkül számolva 514 300 forint volt.

A nettó átlagkereset kedvezmények nélkül 334 900, a kedvezményeket is figyelembe véve 347 000 forintot tett ki. A bruttó és a kedvezmények nélkül számított nettó átlagkereset egyaránt 17,5, a kedvezmények figyelembevételével számított nettó kereset 18,2%-kal nőtt az előző évhez képest. A jelentős mértékű növekedést elsősorban a honvédelmi és a rendvédelmi hivatásos állomány havi illetménynek megfelelő szolgálati juttatásának februári kifizetése (ún. fegyverpénz), az egyes előmeneteli rendszerekben előre ütemezett béremelések, valamint a minimálbér és a garantált bérminimum emelése magyarázzák.

A bruttó átlagkereset a pénzügyi és biztosítási tevékenységet végző ágban volt a legmagasabb (839 600 forint), a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén a legalacsonyabb (315 700 forint). A bruttó átlagkereset a teljes munkaidőben alkalmazásban álló férfiaknál 551 700, a nők esetében 456 900 forint volt, ez a férfiaknál 18,1, a nőknél 16,5%-os növekedést jelent egy év alatt. A rendszeres (prémium, jutalom, egyhavi külön juttatás nélküli) bruttó átlagkereset 462 400 forintra becsülhető, 15,4%-kal magasabb az egy évvel korábbinál.

A rendszeres bruttó átlagkereset a vállalkozásoknál 465 800, a költségvetésben 443 700, a nonprofit szektorban 492 500 forintot ért el, ami 14,0, 15,7, illetve 30,0%-os növekedést jelent az előző évhez viszonyítva. A nonprofit szektor átlagot meghaladó rendszereskereset-növekedéséhez hozzájárult, hogy 2021. augusztus elejétől számos oktatási intézmény, fenntartójának változása miatt, a költségvetési szektorból ebbe a szektorba sorolódott, így az év első felében még jelentős bázishatás érvényesült.

A reálkereset 5,1 %-kal nőtt a fogyasztói árak előző évhez mért, 11,8%-os növekedése mellett.

A bruttó kereset mediánértéke 396 200 forint volt, ez 15,0%-kal meghaladta az egy évvel korábbit.

A kedvezmények figyelembevételével számított nettó kereset mediánértéke 274 900 forintot tett ki, 16,7%-kal emelkedett az előző évhez képest.

BERUHÁZÁSOK

2022 III. negyedévében 7,7%-kal nőtték a beruházások.

A fejlesztések volumene 2022 III. negyedévében az előző év azonos időszakához viszonyítva 7,7, az előző negyedévhez képest – szezonálisan kiigazítva – 1,9%-kal emelkedett. Az élénkülést a háztartások, illetve a vállalkozások dinamikus aktivitása eredményezte, miközben a költségvetés fejlesztései csökkentek. A meghatározó súlyú feldolgozóipari, valamint az energiaipari és lakásberuházások növelték, a szállítás, raktározáshoz, továbbá a mezőgazdasághoz kötődő fejlesztések visszafogták a nemzetgazdasági beruházásokat.

A nemzetgazdasági beruházások szezonálisan kiigazított volumene az előző negyedévihez képest 1,9%-kal emelkedett. Ezen belül az építési beruházások szezonálisan kiigazított volumene 4,5%-kal nőtt, míg a gép- és berendezésberuházásoké 2,0%-kal csökkent.

2022 III. negyedévében az előző év azonos időszakához képest:

A beruházási tevékenység volumene 7,7%-kal gyarapodott. Ezen belül a teljesítményérték csaknem kétharmadát képviselő építési beruházásoké 10, a több mint harmadát kitevő gép- és berendezésberuházásoké 3,3%-kal nőtt. A gépberuházásokon belül az importált gépek volumene bővült, míg a belföldi gyártásúaké csökkent.

A beruházási teljesítmény 56%-át megvalósító, legalább 50 főt foglalkoztató vállalkozások körében a fejlesztések volumene – számottevően – 10%-kal gyarapodott, amiben jelentős szerepet játszottak a külföldi érdekeltségű vállalkozások fejlesztései. Ugyanakkor a beruházások 11%-át realizáló költségvetési szerveknél a teljesítmény mintegy tizedével esett vissza. Miközben a központi közigazgatási szervek beruházásai jelentősen

csökkentek, az önkormányzatok enyhén növelték tárgyszerzők-szerzéseiket. Az egyéb (50 fő alatti vállalkozások, egyéni vállalkozások, nonprofit vállalatok, valamint a háztartások) kategóriába tartozók beruházási volumene 9,5%-kal emelkedett.

A beruházások volumenváltozása az egyes nemzetgazdasági ágakban eltérően alakult. A nemzetgazdasági beruházások legnagyobb részét (30%) képviselő feldolgozóipar fejlesztései a III. negyedévben nagymértékben (31%-kal) nőttek, így ez a terület jelentősen segítette a beruházások volumennövekedését. Ez elsősorban a legnagyobb részarányú villamosberendezésgyártás területén a korábbi időszakokban elkezdett nagyszabású projekteknek köszönhető, de a növekedésben szerepet játszott a járműgyártás beruházásainak újbóli élénkülése is. A harmadik meghatározó súlyú élelmiszeripari fejlesztései is jelentősen meghaladták az egy évvel korábbit, ezzel szemben a fémfeldolgozási termékgyártás beruházásai csökkentek.

A második legnagyobb beruházónak számító, a nemzetgazdaság fejlesztéseinek ötödét megvalósító ingatlanügyletek beruházási teljesítménye jelentősen, 17%-kal bővült, köszönhetően elsősorban az együttesen kiemelkedő súlyú lakásépítések, illetve ingatlanfelújítások nagyarányú növekedésének.

A szállítás, raktározás beruházási volumenében folytatódott az előző negyedévre is jellemző csökkenés (-7,2%), a kedvezőtlen teljesítmény mögött elsősorban az állami infrastrukturális fejlesztések mérséklődése állt.

A kereskedelem nemzetgazdasági ágban regisztrált 3,7%-os volumennövekedés oka többek között a nagykereskedelemben tevékenykedő vállalkozások beruházási aktivitásának élénkülése.

A mezőgazdaság beruházási teljesítménye az elmúlt negyedévek jelentős bővülése után 5,7%-kal csökkent az egyébként magas bázishoz képest, amiben szerepet játszott az is, hogy az állattenyésztéssel vagy növénytermesztéssel foglalkozó, nagyobb létszámú vállalatok mérsékeltek fejlesztési ráfordításait.

A hatodik legnagyobb súlyú energiaipar nemzetgazdasági ágban jelentősen, mintegy 45%-kal emelkedett a beruházási teljesítmény, elsődlegesen az állami инвестиciók magasabb tárgydíszaki ráfordításai miatt.

VÁRAKOZÁSOK

A nagy nemzetközi szervezetek szeptemberben publikált frissebb becslései szerint az OECD 6,0 százalékra emelte Magyarország idei gazdasági növekedési prognózisát az előző, júniusi jelentésben szereplő 4 százalékról, a 2023-ast azonban 2,5 százalékról 1,5 százalékra csökkentette, ezzel összhangban az Európai Bizottság 5,5%-os, a Nemzetközi Valutaalap (IMF) viszont 3,7 százalékkal helyett 5,7 százalékkal javította 2022. évi előrejelzését a magyar GDP növekedésével kapcsolatban, a Vi-

lágbank pedig 4,7%-os növekedést vetít előre a magyar gazdaság vonatkozásában.

A Pénzügyminisztérium jövőbeli kihívások közé sorolta, hogy az orosz-ukrán konfliktus elmélyülése viszonylag magas államadósság és fiskális hiány közepette érte az európai gazdaságokat. Magyarország államadósságának szintje az uniós középmezőnyben van. A háború kitörése kedvezőtlenül hat a növekedési várakozásokra, különösen 2023-ban, és az energiahordozók drasztikus drágulása megborítja a fizetési mérleg egyenlegét. Középtávú teendők közé sorolta az energiahatékonysági beruházások végrehajtását, és a megtakarítások ösztönzését, amellyel mérsékelhető a fogyasztói árakra nehezedő nyomás. A hosszú távú adóstratégiában nem terveznek változást, a szükséges intézkedéseket már meghozták. Nincs a tervben a vállalkozások életét befolyásoló változtatás sem. Az extraprofitadó kivetésekor, megvizsgálták a szektorok teherviselését, "a válságálló szektorok kapták a nagyobb terhet." A legtöbb extraprofitadó még nem érkezett be a költségvetésbe, így ennek a hatása még nem látható. Az államháztartási hiány újra csökkenő pályára áll 2023 végére. Az infláció tetőzése 2022 végére várható közel 20 százalékon, ezután radikálisan csökken. A külső egyensúly nagyrészt a fiskális hiány mérséklődésével fog javulni.

A legfontosabb gazdasági mutatók alapján sikeresen kezelte a kormány a válságperiódust, amely a járvánnyal kezdődött. Tavaly a GDP 7,1 százalékkal nőtt, az államháztartási hiány is közelít a 3 százalékos célérték felé, miközben a munkanélküliség rendkívül alacsony. Idén az első negyedévben 8 százalékos, az első félévben 6 százalék fölötti a GDP növekedése. A beruházási ráta tartósan az uniós élmezőnyben van, a magánszféra és a vállalatok hasonlóan aktívak, mint az állami beruházások szintje. A romló nemzetközi kilátások ellenére a hitelminősítők befektetésre ajánlott kategóriában tartották Magyarországot.

A Magyar Nemzeti Bank 2022 szeptemberi inflációs jelentése szerint a fogyasztói árak növekedési üteme éves összevetésben 15,6 százalékra emelkedett augusztusban.

A magas áremelkedést nagymértékben az élelmiszerek jelentős drágulása magyarázza, de a vállalatok a korábbi évek átlagánál számottevően nagyobb mértékű átárazása általánosan is megfigyelhető. Az energia-, nyersanyag- és élelmiszerárak emelkedése költségoldalról emelte a hazai inflációt, azonban a termelői árakban tapasztalt áremelkedés begyűrűzése a fogyasztói árakba már közel teljes. A lakossági energiaárak emelése 2022 szeptemberétől egy éven keresztül 2,5-3,0 százalékponttal emeli az inflációt. Szintén növeli a rövid távú inflációs prognózisunkat a történelmi léptékben is jelentős kiterjedésű aszály, aminek a becsült inflációs hatása az aszálykár mértékétől függően közel 1 százalékpont lehet. Ugyanakkor alacsonyabb infláció irányába mutat az egyes alapvető élelmiszereket és az üzemanyagokat érintő árstopok december 31-ig történő meghosszabbítása, a tavalyi év végi magas bázisok, valamint a csökkenő fogyasztási kereslet. Az infláció várhatóan az idei évben még emelkedik, növekvő trendje előrejelzésünk szerint rövid távon a korábban

megfigyeltnél lassabb ütemben folytatódik, majd 2023 első felében egyre markánsabban jelentkeznek a globális nyersanyagárak és a hazai fogyasztás csökkenésének árleszorító hatása. A fogyasztóiár-index 2022-ben 13,5-14,5 százalék között alakulhat. A külső konjunktúrához hasonlóan Magyarországon is a gazdasági növekedés lassulására számítunk, emellett az elmúlt negyedévekben végrehajtott jegybanki lépések és a magas bázisok szintén mérséklik az árak növekedését. A magyar fogyasztóiár-index csökkenése 2023 második felében felgyorsul, és 2024 első felében tér vissza a jegybanki toleranciasávba. Előrejelzésünk szerint a fogyasztóiár-index 2023-ban 11,5-14,0 százalék, 2024-ben pedig 2,5-4,0 százalék között alakul.

A GKI jelenlegi előrejelzése a szokásosnál is nagyobb bizonytalanság közepette készült, ráadásul a tendenciák megértését nehezíti a gazdasági folyamatok ideji, évközepe, törésszerű változása. A GKI 3,7%-ról 4,5%-ra emelte 2022. évi növekedési előrejelzését, miközben 2023-ra immár nem 2,7%-os növekedést, hanem 3,5% körüli visszaesést prognosztizál. A felülvizsgálatot a 2022. második negyedévi, vártnál gyorsabb növekedés, a látványosan romló egyensúly, valamint az egyre veszélyesebb világpolitikai és világ gazdasági helyzet, továbbá az évközi, 2023-ra is kiható, már meghozott és várható megszorítások indokolják. Emellett a GKI feltételezi a jelenlegi külső körülmények fennmaradását, az EU-transzferekhez való lassú, de legalább részleges hozzáférést. Míg idén a fogyasztás 7,5%-kal emelkedhet, jövőre már 3,5-4%-os visszaesés várható, a beruházások pedig az ideji stagnálás után kétszámjegyű mértékben csökkenhetnek. A munkanélküliség az ideji 3,5%-ra csökkenés után jövőre a 2021. évinél is valamivel magasabb, 4,3% körüli lesz. A GKI jelentősen, 14,5%-ra emelte ideji, s 16% körüli jövő évi inflációs előrejelzését; 2023 második felében azonban már az infláció gyors, 10% körüli történő esésére számít. A GDP arányos államháztartási hiány a jelenleg tervezettnél magasabb, 6,5, illetve jövőre 5% körüli lesz, a GDP arányos finanszírozási szükséglet pedig még az EU-transzferek kezdődő beérkezése esetén is vérszesen magas, 5, illetve jövőre 3,5-4% lesz. Ez szükségképpen a külföldi adósságállomány fenyegető mértékű emelkedését okozza. A kormányzat az EU jogállamisági követelményeit és a kényszerű megszorítást technikai kérdésként, az államközpontú magyar modell keretében végrehajtható feladatként értelmezi, így egyelőre sem a versenyképességben, sem a társadalompolitikában nem várható érdemi változás.

A Nemzetközi Valutaalap az IMF szerint gyülekeznek a viharfelhők, hiszen a globális gazdaság továbbra is komoly kihívásokkal néz szembe, amelyeket három elhúzódó erős hatás alakít, mint az orosz invázió Ukrajnában, a tartós és egyre szélesedő inflációs nyomás okozta megélhetési válság, valamint a kínai gazdasági növekedés lassulása.

Az IMF szerint 25 százalék az esélye annak, hogy idén a globális gazdaság növekedése két százalék alá lassul. A globális gazdaságnak közel egyharmada jövőre zsugorodik majd, míg a három legnagyobb gazdaság – az Egyesült Államok, az Európai Unió és Kína – továbbra is gyengén szerepel.

A JELENTÉS SZERINT A NEHEZE MÉG HÁTRA VAN: SOKAKNAK 2023 A RECESSZIÓT HOZZA

Az IMF szerint továbbra is erőteljesen destabilizálja a globális gazdaságot az Ukrajna elleni orosz invázió, amely energiaválsághoz vezetett Európában, ez pedig jelentősen megemelte a megélhetési költségeket és visszafogja a gazdasági aktivitást, továbbá a konfliktus megemelte az élelmiszerárakat a világpiacra. A valutaalap szerint számos feltörekvő piac esetében az erős dollár komoly kihívásokat okoz a dollár jelenleg a kétezres évek kezdete óta a legmagasabb szinten van. Az IMF jelentése szerint az energia- és az élelmiszerválság miatt, amely párosul a szélsőséges nyári hőmérsékletekkel, szerintük olyan további intézkedésekre van szükség, amelyek képesek elhárítani a katasztrofális éghajlatváltozást. Az IMF a fejlett gazdaságokra a tavalyi 5,2 százalékos növekedés után az idei évre 2,4 százalékos GDP-növekedést jelez, 0,1 százalékponttal kisebbet a júliusban becsülnél. A jövő évi növekedés várhatóan 1,1 százalékos lesz, 0,3 százalékponttal mérsékeltebb a júliusban vártnál.

Javította, azonban a magyar gazdaság idei teljesítményére vonatkozó előrejelzését 3,7 százalék helyett 5,7 százalékos növekedés várnak Magyarországon idén, jövőre pedig a háborús válság ellenére is 1,8 százalékos gazdasági növekedésre számít a Valutaalap Magyarországon.

Az Európai Bizottság előrejelzésében az erős első félév után egy sokkal nagyobb kihívást jelentő időszakba lépett az EU gazdasága. Az Ukrajna elleni orosz agresszió által kiváltott sokkhatás csökkenti a globális keresletet, és felerősíti a globális inflációs nyomást. A háborúhoz való földrajzi közelsége és az orosz gázimporttól való erőteljes függése miatt az EU egyike azoknak a fejlett gazdaságoknak, amelyek a leginkább ki vannak téve a háború hatásainak. Az energiaválság csökkenti a háztartások vásárlóerejét, és mérsékli a termelést. A gazdasági hangulat kifejezetten borúsabb lett. Mindennek eredményeként, bár a 2022-es növekedési adatok várhatóan jobban alakulnak az előrejelzéseknél, a 2023-as kilátások sokkal kedvezőtlenebbek a növekedés szempontjából, és pesszimistábbak az infláció tekintetében, mint az Európai Bizottság nyári időközi előrejelzésében.

Magyarország gazdasága 2022 második negyedévében is megőrizte a lendületét, a GDP 1,1%-kal nőtt az előző negyedévhez képest. Ugyanakkor romlottak a bizalmi indexek, és a havi adatok a fogyasztás, a lakásügyletek, az építőipari tevékenység és a hitelezés visszaesésére utalnak. A magasabb infláció és energiaárak, valamint a szigorúbb finanszírozási feltételek a következő negyedévekben várhatóan visszafogják majd a gazdasági tevékenységet, a reál-GDP növekedése pedig a 2022. évi 5,5%-ról 2023-ra 0,1%-ra fog lassulni, ahonnan 2024-ben is csak 2,6%-ra emelkedik vissza. A költségvetési politika a várakozások szerint enyhíti a háztartások jövedelmének csökkenését, és hozzájárul a gazdasági visszaesés elkerüléséhez, de ennek tartósan magas költségvetési hiány lesz az ára. ■



MAGYAR KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

Pályaválasztás – „A nagy útvesztő”

Sok diák és szülő számára annak tűnhet...

Izgalmas és nehézségekkel teli időszak lehet sok családban, amikor dönteni kell, hogy az általános iskola befejezése után milyen lehetőségeket kínál Magyarországon az oktatás. Egy felelősségteljes döntés meghozatalához kínálnak segítséget a Jász-Nagykun- Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Pályao-rientációs tanácsadói.

Fontosnak tartjuk a munka világába való betekintést, ezért lehetőséget biztosítunk a diákoknak gyár- és üzemlátogatásokra. Évente több mint 50 Üzem- és tanműhely-látogatást bonyolítunk le. Megye szerte az általános iskolák 6-7-8.-os osztályai kapnak lehetőséget arra, hogy élményeket szerezzenek különböző duális képzőhelyeken illetve szak- képző intézmények tanműhelyeiben.

Rendszeres kiállítói vagyunk a megyei pályaválasztási rendezvényeknek is. A már nagy hagyományokkal rendelkező szolnoki Szakmák Világa Pályaválasztási Kiállítás és Jászszági Szakmaválasztó Fesztiválon virtuális szakmabemutatókkal tesszük még tartalmasabbá az eseményt.

A pályao-rientációs tevékenységünkkel az iskolai nevelőmunkát is erősítjük. Megannyi osztályfőnöki órát és pályaválasztási szülői értekezleteket tartunk évről-évre, melyek egyre népszerűbbek a megyei általános iskolák körében. Annak érdekében, hogy az információk még érthetőbbek legyenek a diákok számára, játékos feladatokkal adjuk át osztályfőnöki órákon a mai szakképzési rendszer rejtjelmeit. Az idei évben 53 osztályfőnöki órát tartottunk összesen 970 pályaválasztás előtt álló diáknak. Tapasztalataink szerint és a pedagógusok visszajelzése alapján is hatékonyabbnak bizonyult új módszerünk. A jövőben is számítunk az oktatási intézmények megkeresésére. ■





**ÉPÍTŐIPARI VÁLLALKOZÓ
VAGY TERVEZŐ?**

**FÉL, HOGY MUNKÁJÁÉRT
NEM FIZETNEK MAJD?**

FORDULJON A TSZSZ-HEZ!

HATÉKONY SEGÍTSÉG AZ ÉPÍTŐIPARI TARTOZÁSOK RENDEZÉSÉHEZ

- Nem kapott teljesítésigazolást, pedig a munkát elvégezte?
- Van teljesítésigazolása, de a megrendelő nem fizet?
- Le akarja hívni a bankgaranciát?
- Szeretné mindezt a bírósági elkerülve rendezni, vagy peres eljárás esetén az ügymenetet gyorsítani?

Segít a jogszabály alapján működő

Teljesítésigazolási Szakértői Szerv!

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és
Iparkamara TSzSz asszisztense:

• **Patakvolgyiné Bán Irén (Szolnok)**

Tel.: 56/510-610; 0620/256-7941

E-mail: kamara@iparkamaraszolnok.hu;

iren.patakvolgyi@iparkamaraszolnok.hu

ÜZLETFEJLESZTÉS KARNYÚJTÁSNYIRA



A HAZAI HÁLÓZAT

150 nemzetközi megállapodás/év Több ezer elégedett hazai kkv 8 szervezet, 11 iroda 100+ mélytanácsadás/év



TANÁCSADÁS CÉGE FEJLŐDÉSÉHEZ



INNOVÁCIÓS TANÁCSADÁS

ONLINE IS!

INNOVÁCIÓS AUDIT

Szervezeti innovációs kultúra

Szervezeti hatékonyság

Fejlesztési terv és megvalósítási javaslatok

Nemzetközi benchmark elemzés

IPR TANÁCSADÁS (EU IPR Helpdesk)

INNOVATÍV TERMÉKEK,
SZOLGÁLTATÁSOK PIACI BEVEZETÉSE